



2024 SUSTAINABILITY REPORT

IGIS Asset Management

About This Report

보고서 개요

이지스자산운용은 책임 있는 투자와 지속가능한 경영을 통해 더 나은 미래를 만들어가고자 합니다. 본 지속가능경영보고서는 재무적 성과뿐만 아니라 ESG(환경·사회·지배구조) 관점에서의 비재무적 활동과 성과를 투명하게 공개하고, 다양한 이해관계자와의 소통을 강화하기 위해 발간되었습니다. 보고서에는 투자 의사결정 및 자산운용 전반의 ESG 통합 전략과 주요 성과를 담고 있으며, 국내 실물 자산의 온실가스 배출량(Scope 3) 산정·공시 내용도 포함하고 있습니다. 앞으로도 지속가능경영 체계를 고도화하고, ESG 활동과 성과를 정기적으로 공유함으로써 책임 있는 자산운용사로서의 역할을 지속해 나가겠습니다.

문의처

서울특별시 영등포구 여의공원로 115 세우빌딩

서울특별시 영등포구 여의공원로 101 CCMM빌딩

이지스자산운용 경영기획실 성장지원

E. Sustainability@igisam.com

T. +82-1544-7373

이지스자산운용(주) 준법감시인 심사필

제900-25-광고-053호(2025.07.01 ~ 2026.06.30)

보고 기준

본 보고서는 지속가능경영 국제 보고 가이드라인 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021에 제시된 기준에 의거하여 작성되었습니다. 이 외에도 SASB(Sustainability Accounting Standards Board), IFRS S2(TCFD, Task Force on Climate related Financial Disclosures) 권고안, UNGC(UN Global Compact), UN SDGs(UN Sustainable Development Goals)의 내용을 반영했습니다.

보고 범위

본 보고서는 이지스자산운용 국내 본사의 활동 성과를 수록하고 있으며, 보고 경계가 상이한 일부 데이터는 별도 표기했습니다.

보고서 제3자 검증

본 보고서는 작성 프로세스와 공시 정보의 신뢰성, 공정성, 완결성을 확보하기 위해 독립된 외부 전문 기관인 BSI Group Korea의 제3자 검증을 받았습니다. 제3자 검증의견서는 105-107페이지에서 확인하실 수 있습니다.

보고 기간

본 보고서의 보고 기간은 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지이며, 일부 활동의 경우 2025년 상반기 내용을 포함하여 작성했습니다.

보고 주기

매년 정기적으로 발간하고 있습니다. (2024년 6월 첫 발간)

Introduction

CEO MESSAGE	05
IGIS Asset Management	06
IGIS Asset Management at a Glance	10

Sustainable Portfolio

지속가능한 라이프사이클	35
지속가능투자 전략	36
부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영	41
인프라: 친환경 설계, 시공 및 운영	61
이해관계자 협력 강화	63

Corporate Governance

건전한 지배구조 확립	78
리스크 관리	84
윤리/준법경영	85
개인정보보호 및 정보보안	88

Sustainability at IGIS

Sustainability Highlights	12
지속가능경영 전략	17
ESG 중대 이슈	21
ESG 거버넌스 및 정책	25
안전보건경영	28
넷제로를 향한 여정	31

Human Centric

인재경영 및 임직원 역량 개발	66
건강하고 행복한 근로여건	68
인권과 다양성을 존중하는 일터	71
상생기업 실천	74

Appendix

ESG DATA PACK	92
GRI INDEX	97
SASB INDEX	101
IFRS S2 INDEX	102
온실가스 제3자 검증의견서	103
보고서 제3자 검증의견서	105

Introduction

CEO MESSAGE

존경하는 이해관계자 여러분,

최근 몇 년간 ESG(환경·사회·지배구조) 경영은 지속가능한 성장을 위한 핵심 전략으로 부상하며 빠르게 확산되었습니다. 그러나 2024년에는 글로벌 정책과 시장 환경의 변화로 인해 ESG의 역할과 방향성에 대해 다양한 견해가 제기되고 있습니다. 이지스자산운용은 이러한 흐름을 불확실성으로 보지 않고, 오히려 ESG 전략을 점검하고 고도화할 수 있는 중요한 전환의 시기로 인식하고 있습니다.

매년 기록적인 폭염과 산불, 극심한 홍수 등 기상이변은 인명 피해는 물론 생태계와 사회 전반에 막대한 영향을 미치며, 기후 리스크가 기업 경영의 핵심 고려사항임을 다시금 일깨워 주었습니다. 이에 당사는 ESG를 단기적인 유행이 아닌 장기적 가치 창출을 위한 경영 철학으로 인식하며, 지속가능경영의 핵심 원칙을 견고히 지켜가고자 합니다.

그동안 ESG 전략이 빠르게 수립되고 실행되던 단계를 지나, 이제는 각 전략의 타당성과 실효성을 점검하고 정비해야 할 시점입니다. 2024년은 이러한 철학을 기반으로 ESG 전략을 점검하고 내실을 다지는 데 주력한 해였습니다. 특히 환경 부문에서는 넷제로(Net Zero) 달성을 위한 기반 작업을 강화했습니다. 실물자산에 대한 온실가스 배출량 데이터 정확도를 향상하기 위해 실측 에너지 데이터 취합률 개선을 목표로 삼았으며, 2023년 대비 2024년에는 취합 범위를 확대하고 정확도를 크게 제고하는 성과를 거두었습니다. 향후에는 환경 데이터를 포함한 전반적인 ESG 데이터를 체계적으로 관리하기 위해 내부 모니터링 시스템을 개발할 예정입니다. 그 외에도 'One IGIS' 전략을 도입하여 전사적 협업 체계를 구축하고, 부서 간 경계를 넘어선 시너지를 극대화하는 등 ESG 전략 실행의 효율성과 효과성을 높이기 위해 노력하고 있습니다.

이지스자산운용은 책임 있는 자산운용사로서, 이해관계자 여러분과의 신뢰를 바탕으로 장기적 가치 창출에 힘쓰며 지속가능한 미래를 함께 만들어 가겠습니다.

이지스자산운용 주식회사 대표이사 이규성



IGIS Asset Management

일반 현황 및 조직 구성

이지스자산운용은 우수한 전문 인력과 선도적인 투자 전략을 갖춘 대한민국 대표 자산운용사입니다. 2010년 설립 이후, 투자자와 고객의 신뢰를 바탕으로 국내를 넘어 글로벌 자산운용사로 성장해 왔습니다. 대체투자 분야에서의 전문성과 체계적인 자산 관리, 안정적인 리스크 대응 역량을 바탕으로, 혁신적인 공간 가치를 창출하고 사회적 책임을 실천하는 것을 핵심 가치로 삼고 있습니다. 오피스, 리테일, 물류, 데이터센터, 주거시설 등 다양한 부동산 자산을 관리하며, 각 자산의 특성과 시장 흐름에 맞춘 차별화된 운용 전략을 통해 안정적인 수익과 자산 가치를 극대화하고 있습니다. 또한 국내 최대 부동산 자산운용사의 위치에 안주하지 않고 전통 자산과 인프라 등 투자 영역을 지속적으로 확대하고 있습니다. ESG 경영을 적극 도입해 지속가능한 성장을 추구하며, 국내는 물론 글로벌 시장에서도 경쟁력을 강화해 나가고 있습니다.

회사명	이지스자산운용
회사주소	서울시 영등포구 여의공원로115 세우빌딩 서울시 영등포구 여의공원로101 CCMM 빌딩
설립일	2010년 3월 22일 (자산운용업 인가일: 2010년 5월 26일)
대표이사	이규성, 강영구
사업 영역	집합투자업, 투자매매업, 투자자문업
임직원 수	434명

(2024.12.31 기준)

조직 구성

이지스자산운용은 투자, 펀딩, 운용 등 각 분야의 전문성을 반영해 조직을 세분화하여 투자 성과를 극대화하고 있습니다. 전체 임직원 434명 중 약 330명이 투자, 자산관리, 포트폴리오 등 핵심 부문에서 전문 인력으로 활약하고 있으며, 리얼에셋, 증권, 인프라, 리츠 등 각 부문이 긴밀하게 연계되어 통합적인 운용 역량을 발휘하고 있습니다.



(2025.05. 기준)

IGIS Asset Management

사업부문 소개

이지스자산운용은 부동산, 리츠, 인프라, 증권 분야에서 높은 전문성과 실행력을 바탕으로 다양한 사업을 운영하고 있습니다. 각 부문은 시장 변화와 투자자 수요에 맞춰 전략을 설계하고, 전문 조직을 통해 효율적으로 운용되고 있습니다.

부동산

부동산 부문은 국내외 오피스, 리테일, 물류, 주거, 호텔 등 다양한 실물자산에 대한 투자와 개발형 프로젝트를 폭넓게 수행하고 있습니다. 2010년 창업 이후 상업용 부동산 투자자를 위한 다양한 솔루션을 선보이며 현재는 260개 이상의 부동산 펀드를 운용하고 있습니다. 또한 Core, Value-add, Growth 등 투자 전략별 플랫폼을 통해 자산의 장기적 안정성과 가치 향상을 추구하며 운용하고 있습니다.

(2024.12.31 기준)

총 운용자산(AUM)  62.3조 원	국내 부동산펀드 설정규모 *한국금융투자협회  No.1
설정 펀드 수 *한국금융투자협회  266개 펀드	부동산 전문 인력 수  270+

인프라

인프라 부문은 국내 운용업계 최대 규모의 전담조직을 통해 태양광, 연료전지, 데이터센터 등 미래지향적인 인프라 자산을 중심으로 투자 활동을 전개하고 있으며, 에너지 전환과 디지털 인프라 확산에 기여하고 있습니다. 또한 이지스자산운용의 풍부한 경험과 폭넓은 네트워크를 기반으로, 딜 소싱부터 관리까지 인프라 사업의 전 과정을 유연하게 대응하고 있습니다.

(2024.12.31 기준)

총 운용자산(AUM)  2.8조 원
운용 펀드 수  43개 펀드

IGIS Asset Management

사업부문 소개

리츠

리츠 부문은 2개의 상장 리츠 및 3개의 비상장 리츠를 운용하며, 개발형 및 운용형 자산에 대한 접근성을 바탕으로 자산 발굴부터 운용, 상장까지 전 과정을 리츠 전담 조직을 통해 일관되게 관리하고 있습니다. 특히 지속가능채권을 활용한 자금 조달과 ESG 전략을 접목한 운용을 통해 경쟁력을 강화하고 있습니다.

이지스밸류플러스리츠

(2024.12.31 기준)

총 운용자산(AUM)	
	1.5조 원
순자산 가치(NAV)	
	4,071억 원
시가총액(Market Cap.)	
	2,258억 원

이지스레지던스리츠

(2024.12.31 기준)

총 운용자산(AUM)	
	1.3조 원
순자산 가치(NAV)	
	3,182억 원
시가총액(Market Cap.)	
	1,412억 원

증권

증권 부문은 멀티에셋, 리츠, 국내외 채권, 공모주 등 다양한 투자 대상에 특화된 전략을 통해 수익성과 안정성을 균형 있게 추구하고 있습니다. 특히 경기 변동기에는 대체자산 포트폴리오의 리스크를 보완하고 분산 효과를 높이는 역할을 하며, 부동산이나 인프라 자산과 결합한 하이브리드 구조 설계도 가능해 시장 상황이나 투자 목적에 따라 유연하게 대응할 수 있습니다.

(2024.12.31 기준)

총 운용자산(AUM)	
*신한펀드파트너스	
	1.2조 원
설정 펀드 수	
*신한펀드파트너스	
	36개 펀드

IGIS Asset Management

주요 포트폴리오

이지스자산운용은 다양한 자산군에서 축적된 개발과 운용 경험을 기반으로, 시장성과 전략적 가치가 높은 핵심 포트폴리오를 지속적으로 확대하고 있습니다. 특히 대규모 복합개발, 프라임급 자산 운용, 신재생 에너지 인프라 등에서 차별화된 경쟁력을 확보했으며, ESG 기준에 부합하는 설계와 운영 원칙을 적용하고 있습니다.



서리풀 복합단지 개발사업



고양 삼성 데이터센터 개발사업



팩토리얼 성수



도봉 연료전지 발전소



밀레니엄힐튼호텔 개발사업



센터필드



원그로브



제주 한림 BESS

IGIS Asset Management at a Glance

재무 성과

자본총계 **5,139**억 원

영업수익 **3,694**억 원

당기순이익 **718**억 원

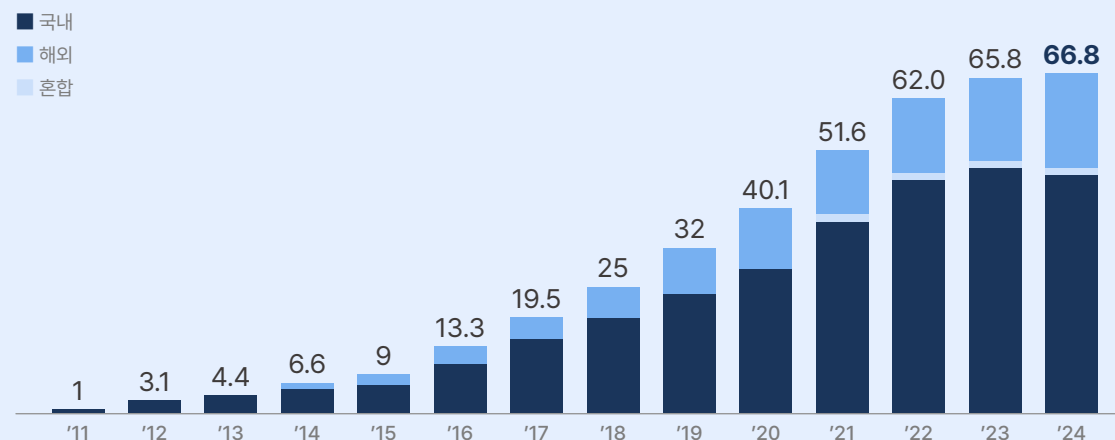
투자 유치

국내 주요 연기금,
보험사, 공제회 및
해외 기관 투자자 등

약 **310**개
기관 투자 유치

AUM 성장 추이

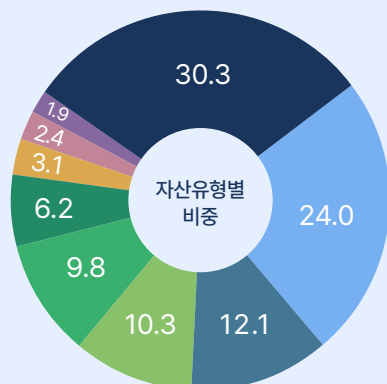
(단위: 조 원)



투자 포트폴리오

(단위: %)

- 복합
- 오피스
- 주거
- 기타(주식, 채권 등)
- 물류
- 리테일
- 특별자산
- 데이터센터
- 호텔



국내 최대 규모
부동산 위탁운용펀드
조성 및 운용

No. **1**

투자, 자산관리 인력

330명

Global IGIS



Sustainability Highlights 12

지속가능경영 전략 17

ESG 중대 이슈 21

ESG 거버넌스 및 정책 25

안전보건경영 28

넷제로를 향한 여정 31

Sustainability at IGIS

Sustainability Highlights

Sustainability Timeline

이지스자산운용은 ESG(환경·사회·지배구조)의 중요성을 일찍이 인식하고, 이를 핵심 경영 전략으로 내세우며 지속가능경영의 실행 기반을 선제적으로 구축해왔습니다. 2017년 글로벌 ESG 평가인 GRESB에 참여하며 ESG 경영을 도입하기 시작했으며, 이후 전사 차원의 ESG 전략을 수립하고 이사회 산하에 ESG 위원회를 설립하는 등 지속가능경영 체계를 강화하였습니다. 최근에는 ESG 브로슈어와 지속가능경영보고서를 발간하며 정보 투명성을 높이고, 이해관계자와의 신뢰를 더욱 공고히 하고 있습니다. 앞으로도 ESG 전략과 실행 역량을 지속적으로 고도화해 나가며, 책임 있는 기업으로서 다양한 지속가능경영 활동을 이어갈 계획입니다.

2010

- 피에스자산운용 설립

2016

- 자사 최초의 LEED 인증을 획득하며 친환경 자산 운용의 초석 마련 (자산명: 노스게이트 빌딩)



2021

- 국내 업계 최초로 ESG 채권 발행하며 ESG 금융 기반을 선도적으로 구축

2023

- 이지스레지던스리츠 100억 원 규모의 사회적 채권 발행
- 첫 ESG 브로슈어 발간하며 ESG 경영 성과와 비전을 외부에 투명하게 공개

IGIS Asset Management

- 사명을 '이지스자산운용'으로 변경하며 조직의 정체성과 전략 방향 재정립

2012



- GRESB 평가에 처음 참여하며 지속가능한 경영 실천 시작(자산명: 오토웨이타워)

2017

- 이사회 산하에 ESG 위원회를 설립하고 ESG 전담조직을 신설하며 ESG 거버넌스 체계 강화

- TCFD 공식 지지를 선언하고 ISO 14001 인증을 취득하며 환경 경영 체계 확립

2022

- Asia's Best Companies Poll 2024에서 ESG 및 투자자 소통 부문 등을 포함한 총 4개 부문 수상



- 첫 지속가능경영보고서를 발간하며 ESG 정보공개의 투명성 및 신뢰성 강화

2024

2024 Sustainability Highlights

GRESB 평가 성과



2024년 GRESB 평가 참여
4개 자산 모두

5-Star 획득

오토웨이타워
아시아 오피스 부문

1위 달성

생물다양성 보호



제주
첨단 도시숲 조성

친환경 건축물 인증



친환경 인증 보유 자산 비율

43%

* 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산 중
약 43%가 친환경 인증(LEED, G-SEED, 에너지효율
등급 등)을 보유하고 있음

건강 및 웰빙



직장어린이집
위탁 운영 개시

친환경 건물 운영



친환경 임대(Green Lease) 계약
도입률

51%

* 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산의
약 51%에 친환경 임대 계약을 체결한 임차인이 입주해
있음

인권경영 내재화



2024년 4월

첫 인권영향평가 시행

신재생에너지 인프라



총 신재생에너지 설비 용량

185MW

2024년 연간 총 신재생에너지 발전량

태양광 156,000MWh

수소연료전지 50,000MWh

ESG 위원회



ESG 위원회 참석률 100%

Sustainability Highlights

ESG 이니셔티브

이지스자산운용은 지속가능한 경영 및 책임 있는 투자 활동을 위해 다양한 이니셔티브를 준수하고 있으며, 주요 글로벌 표준 및 가이드라인을 바탕으로 지속가능경영 체계, 활동, 성과 등의 정보를 공시하고 있습니다.

	GRI Global Reporting Initiative	이지스자산운용은 GRI Standards(글로벌 지속가능경영보고서 공시 표준)에 의거하여 지속가능경영 성과를 투명하게 공개하고 있습니다. GRI 표준에 따라 환경, 사회, 지배구조 전반의 주요 성과를 공시하며, 이해관계자의 요구를 반영한 정보를 공개하기 위해 노력하고 있습니다. 또한, 보고서의 신뢰성을 높이기 위해 제3자 검증을 시행하고 있습니다.
	SASB Sustainability Accounting Standards Board	이지스자산운용은 자산운용 및 부동산 투자 업계의 지속가능성 이슈를 효과적으로 관리하기 위해 SASB의 산업 부문 기준을 참고하고 있습니다. 이를 통해 ESG 요소가 장기적인 재무성과에 미치는 영향을 분석하고, 그 결과를 투자 의사결정 및 리스크 관리에 반영함으로써 지속가능한 자산운용 전략을 수립하고 있습니다.
	IFRS S2 TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosures	이지스자산운용은 2022년 4월 IFRS S2(TCFD, 기후변화 관련 국제 지속가능성 공시 기준) 권고안에 대한 지지를 선언하였습니다. 기후변화가 금융 시장 및 부동산 자산에 미치는 영향을 분석하고, 운용 자산의 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링하는 등 기후변화 대응 전략을 수립·이행하고 있습니다.
	UN SDGs United Nations Sustainable Development Goals	이지스자산운용은 글로벌 UN SDGs(지속가능발전 목표)를 고려하여 지속가능경영을 실천하고 있습니다. 특히 '지속가능한 친환경적인 에너지 활용 및 보편적 접근 증대'(Goal 7), '양질의 일자리 창출'(Goal 8), '지속가능한 도시 개발'(Goal 11) 등의 목표를 중심으로 지속가능 경영전략을 수립하였습니다.
	UNGC UN Global Compact	이지스자산운용은 UNGC(유엔 글로벌컴팩트) 10대 원칙을 지지하며, 이를 반영한 인권경영원칙을 수립하였습니다. 2024년 4월에 인권 리스크 평가를 실시하였으며, 인권, 노동, 환경, 반부패 등 4대 분야에서의 인권경영 체제를 고도화하기 위한 노력을 기울이고 있습니다.

Sustainability Highlights

ESG 수상 및 실적

이지스자산운용 본사



ISO 14001 인증 & LEED ID+C 골드 등급 획득

이지스자산운용은 환경경영 체계 고도화를 목표로 2022년에 국제표준인 ISO 14001 환경경영 시스템 인증을 획득했습니다. 이후 매년 정기적인 사후관리 심사를 통해 환경경영 이행 체계의 적합성을 검증하며, 전사 차원의 환경 관리 역량을 제고하고 있습니다. 아울러 임직원에게 쾌적하고 친환경적인 업무 환경을 제공하고, 조직 내 ESG 실천 문화를 확산하기 위해 본사 건물에 친환경 요소를 적극 반영했습니다. 인테리어 과정에서 친환경 자재 사용, 에너지 효율 개선, 실내 공기질 향상 등 다양한 노력을 기울인 결과, 세우빌딩 2층 업무공간과 13층라운지는 글로벌 친환경 건축물 인증인 LEED ID+C(인테리어 디자인 및 건설)에서 골드 등급을 획득했습니다.

인증	대상	내용
	본사	국제 표준인 ISO 14001 인증 기준에 기반한 환경경영시스템 구축
	본사 건물 (세우빌딩 2층 업무 공간 및 13층 라운지)	인테리어 과정에서 친환경 자재와 고효율 에너지 설비를 사용하고 실내 공기질을 개선하는 등 다양한 친환경 요소를 반영하여 쾌적하고 지속가능한 업무 환경 조성



세우빌딩 13F

Sustainability Highlights

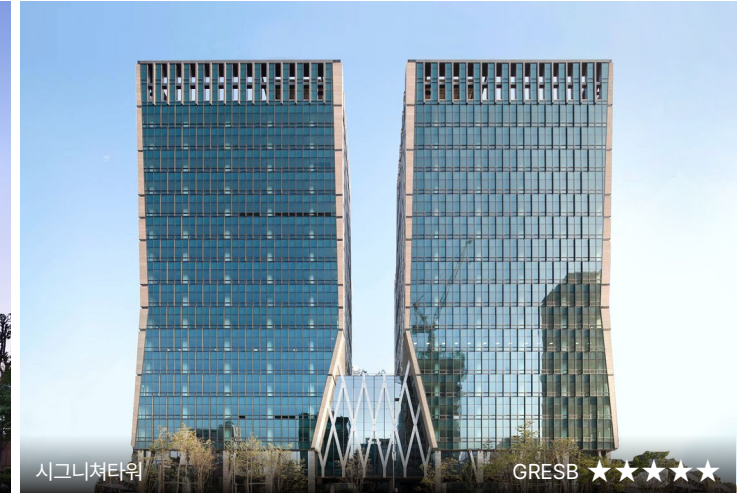
ESG 수상 및 실적

국내 운용 자산



GRESB 최고 등급 5-Star 획득 & GRESB Sector Leader 선정

이지스자산운용은 글로벌 수준의 지속가능경영을 실현하기 위해 GRESB 평가에 참여하고 있습니다. GRESB는 부동산 펀드의 ESG 이행 수준과 지속가능성을 정량·정성적으로 평가하는 글로벌 대표 지표입니다. 2017년부터 오토웨이하워를 대상으로 GRESB 평가에 참여해왔으며, 2022년부터는 평가대상을 확대하여 현재 오토웨이하워를 포함한 센터필드, 시그니처타워, 트윈트리타워 등 총 4개의 오피스 자산이 참여하고 있습니다. 2024년 GRESB 평가에서 4개 자산 모두가 최고 등급인 5-Star를 획득했습니다. 특히 오토웨이하워는 환경·사회·거버넌스 전 영역에서 우수한 성과를 인정받아 "글로벌 섹터 리더"로 선정되며, 오피스 부문에서 최고 수준의 지속가능경영 실천 사례로 자리매김했습니다. GRESB 외에도 건물 개발 및 운영 단계에서 LEED 인증, 녹색건축인증 등 국내외 친환경 건축물 인증을 적극적으로 도입하여 자산의 환경 성능을 지속적으로 개선하고 있습니다.



지속가능경영 전략

이지스자산운용은 기존의 ESG 경영 체계를 부동산을 비롯한 인프라, 주식, 채권 등 다양한 사업 영역으로 확장하기 위해 새로운 미션과 비전을 정립했습니다. 향후 부동산과 인프라를 포함한 다른 사업 영역에도 ESG 전략을 점진적으로 적용하며, 지속가능한 경영을 실현해 나가겠습니다.

ESG 미션 및 비전

미션

Building a Sustainable Future

비전

**Impact through Global Innovation
and Sustainability**

이지스자산운용은 대체투자를 기반으로 성장한 아시아 대표 자산 운용사로, 오늘날 부동산을 넘어 인프라, 주식, 채권 등 다양한 영역에서 신뢰할 수 있는 금융 솔루션을 제공하고 있습니다. ‘Building a Sustainable Future’라는 미션 아래, 다양한 사업 영역에서 모든 이해관계자와 더불어 성장하며 지속가능한 사회 구현에 기여하고자 합니다. 이를 위해 현재에 안주하지 않고 지속적인 혁신을 추구하며, 지속가능한 경영을 실천함으로써 기업의 장기적인 성장을 추구하고, 동시에 환경과 사회 전반에 긍정적인 영향을 창출해 나가겠습니다.



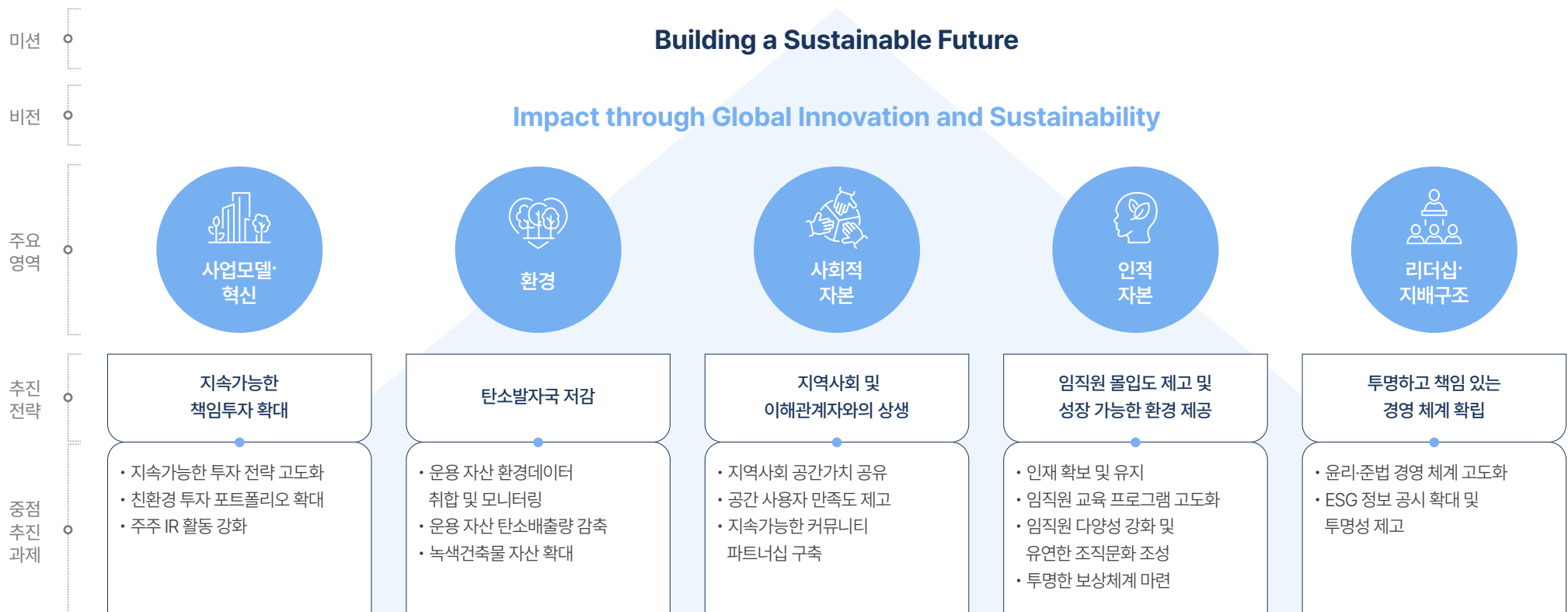
**“지속가능성은 우리가 마땅히 지켜야 할 의무이자
변화하는 바람 속에서 우리가 나아가야 할
방향을 안내하는 지표입니다.”**

이규성 이지스자산운용 경영부문 대표

지속가능경영 전략

ESG 전략 프레임워크

이지스자산운용은 ESG 미션과 비전 실현을 위해 ESG 전략 프레임워크를 수립하고, 이를 통해 기업 활동 전반에서 고려해야 할 핵심 영역을 정의하고 있습니다. 본 프레임워크는 글로벌 ESG 기준과 내·외부 이해관계자의 요구를 반영해 5대 주요 영역과 그에 따른 추진 전략 및 15개 세부 과제로 구성되어 있습니다. SASB(Sustainability Accounting Standards Board)의 중요성 평가 지표와 WEF(World Economic Forum)의 이해관계자 자본주의 매트릭스를 기반으로 환경·사회·지배구조 전반에 대한 기업의 영향을 분석했으며, 이중 중대성 평가 및 이해관계자 설문 결과를 반영해 프레임워크를 구체화했습니다. 향후에도 정기적인 검토를 통해 기업 환경의 변화와 새로운 ESG 리스크 및 기회를 반영하고, 이에 대응하는 전략을 강화해 지속가능경영을 실현해 나가겠습니다.



지속가능경영 전략

UN 지속가능발전목표 지지

이지스자산운용은 UN 지속가능발전목표(SDGs, Sustainable Development Goals)를 지지하며, 국제사회와 환경의 지속가능한 발전에 기여하기 위해 다양한 노력을 이어가고 있습니다. 17개의 지속가능발전목표 중 관련성이 높은 7개의 경영 활동 목표를 선별했으며, 이를 ESG 전략 프레임워크와 연계하여 집중적으로 관리하고 있습니다.



Goal 3.

모든 연령층을 위한
건강한 삶의 보장과 웰빙 증진



임직원이 쾌적한 환경에서 근무할 수 있도록 최적의 업무 환경을 조성하고, 건강한 조식을 제공하고 있습니다. 또한 운용 중인 건물에서는 실내 공기질 개선과 환경 유해물질 저감 등 친환경 운영 방식을 적용해 공간 사용자의 건강한 삶을 적극 지원하고 있습니다.

Goal 5.

성평등 달성과 모든 여성 및
여아의 권익 신장



성별, 연령, 직급에 관계없이 모든 임직원이 존중 받는 다양하고 포용적인 조직문화를 조성하고 있습니다. 또한 출산과 육아 등으로 인한 경력 단절을 예방하기 위해 모성보호 제도를 운영하고 있습니다.

Goal 7.

지속가능한 친환경적인
에너지 활용 및 보편적 접근 증대



부동산 부문에서는 옥상 태양광 설치, 고효율 에너지 설비 도입, 에너지 모니터링 시스템 운영 등을 통해 건물 에너지 절감과 효율 개선을 위한 다양한 노력을 기울이고 있습니다. 인프라 부문에서는 태양광 및 수소연료전지 발전 사업에 투자하여 신재생에너지 확대에 기여하고 있습니다.

Goal 8.

포용적이고 지속가능한 경제성장,
완전하고 생산적인 고용 및 양질의
일자리 증진



임직원을 비롯한 모든 이해관계자와의 상생을 추구하며, 이들의 인권을 존중하고 상호 성장할 수 있도록 인권경영을 적극 실천하고 있습니다. 또한 인권영향평가 및 정기적인 안전보건 리스크 관리 활동을 통하여 임직원과 파트너사에게 안전한 근무환경을 제공하고 있습니다.

Goal 9.

회복력 있는 사회기반시설 구축,
지속가능한 산업화 증진 및 혁신 장려



ESG 스크리닝 및 체크리스트를 활용해 환경, 사회 및 거버넌스 리스크를 검토하고, 이를 기반으로 리스크 대응 전략을 수립하는 등 지속가능한 투자 전략을 강화하고 있습니다. 또한 LEED 인증을 획득한 친환경 건축물 운영을 확대하고 태양광 발전 사업에 참여하며 지속가능한 산업 발전에 기여하고 있습니다.

Goal 11.

포용적이고 안전하며 회복력 있고
지속가능한 도시와 주거지 조성



운용 자산 내 공개공지를 조성하고 지역 주민을 위한 열린 공간을 제공하는 등 도시 회복력 향상에 기여하고 있습니다. 또한 건물 내 음악회, 전시회 등 다양한 문화 행사를 위한 공간을 제공하여 지역 사회 포용성을 강화하고 문화적 접근성을 높이고자 노력하고 있습니다.

Goal 13.

기후변화와 그로 인한
영향에 맞서기 위한 대응 활동



에너지 사용량 등 운용자산의 환경 데이터를 주기적으로 취합하고, GHG Protocol 기반으로 온실가스 배출량을 산정하고 있습니다. 또한 자원사용 절감 및 온실가스 감축을 위한 활동을 이행하며 기후 변화에 대응하고자 노력하고 있습니다.

지속가능경영 전략

이해관계자 참여 및 소통

이지스자산운용은 ESG 경영을 추진하는 과정에서 다양한 이해관계자와 소통하며 이들의 의견이 ESG 전략에 효과적으로 반영될 수 있도록 노력하고 있습니다. 이를 위해 이해관계자를 **공간 사용자, 임직원, 지역사회, 파트너사, 주주 및 투자자**로 5개 주요 그룹으로 구분하고 각 그룹과의 효과적인 협력을 위해 설문조사, 미팅, 공청회, 투자자 브리핑 등 맞춤형 소통 방식을 활용하고 있습니다. 앞으로도 다양한 소통 방식을 통해 이해관계자의 기대와 요구를 ESG 경영에 반영하며, 지속가능한 기업 가치를 창출하기 위해 최선을 다하겠습니다.

이해관계자	정의	대상	주요 관심 사항	참여 및 소통 방식
 공간 사용자	이지스자산운용이 운용하는 자산과 제공하는 서비스를 이용하는 모든 사람	임차인 및 방문객	- 안전하고 지속가능한 공간 제공 - 건물 운영 효율성 개선	- 공간 사용자 만족도 조사 실시 - 친환경 건축물 인증 등 ESG 성과 공유
 임직원	이지스자산운용에서 근무하는 직원	이지스자산운용 임원 및 직원	- ESG 경영 내재화 및 건강하고 유연한 근무 환경 제공 - 공정한 대우 및 효과적인 업무 수행 지원	- 임직원 대상 사내 게시판 운영 - 직원 만족도 조사 실시
 지역사회	이지스자산운용의 운용자산이 위치한 지역에서 생활하거나 근무하는 주민, 공공기관 및 환경·사회적 영향을 공유하는 공동체	- 인근지역 주민, 기업, 학교 - 취약계층, 환경 및 사회단체 - 정부 및 유관 공공기관	- 지역사회 기여 및 공헌 활동 - 친환경 건축 및 도시재생 프로젝트 추진	- 지역사회 공청회 및 포럼 참여 - 지역사회 공헌 프로그램 개최/참여
 파트너사	이지스자산운용과 계약 관계를 맺고 있는 협력업체 및 비즈니스 파트너	- 운용하는 자산의 시설 관리자(PM·FM사) - 협력회사(시공사·설계/감리) - 자문사 및 전문가 집단 - 유관업계 협회 및 단체(ULI¹⁾, UN PRI²⁾, UNGC)	- 공정한 계약 체결 및 협력 관계 유지 - 지속가능한 공급망 관리 및 ESG 기준 준수	- 정기적인 파트너사 미팅 및 피드백 공유 - ESG 실사 및 평가 실시
 주주 및 투자자	이지스자산운용의 주식을 보유한 주주 및 이지스자산운용이 운용하는 투자기구(펀드, 리츠, PFV 등)의 투자자	주주 및 투자자	- 책임 있는 투자 및 ESG 리스크 관리 - 장기적인 투자 수익률 확보 및 투명한 정보 공개	- 지속가능경영보고서 발간 및 재무정보 공시 - 정기적인 IR 미팅 및 컨퍼런스 개최

1) ULI: Urban Land Institute
2) PRI: Principles for Responsible Investment

ESG 중대 이슈

이중 중대성 평가 프로세스

이지스자산운용은 지속가능경영과 관련된 핵심 이슈를 체계적으로 식별하고, 이에 효과적으로 대응하기 위해 2024년에 첫 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment)를 실시했습니다. 이중 중대성 평가는 환경·사회적 요인이 기업에 미치는 재무적 중대성(Financial Materiality)과 기업의 경영활동이 기업을 둘러싼 외부 환경에 미치는 환경·사회적 중대성(Impact Materiality)을 평가합니다. 주요 이해관계자 대상으로 한 설문조사를 기반으로 수행되었으며, ESG 평가지표 및 미디어 분석, 선진기업 사례 벤치마킹 등을 병행하여 이슈별 잠재적·실재적 리스크 및 기회요인을 종합적으로 도출했습니다. 향후 3년 주기로 평가를 시행해 급변하는 외부 환경과 이해관계자의 기대 변화에 능동적으로 대응해 나갈 계획입니다. 2025년에는 본 보고서 발간을 위해 내부 기준에 의거해 중대 이슈를 재검토했으며, 전년 대비 중대이슈의 우선순위와 관련 리스크 및 기회 요인에 특별한 변동이 없음을 확인했습니다.

Step 1 지속가능경영 이슈풀 구성	국제 ESG 표준 및 평가 지표(GRI, DJSI, SASB, MSCI 등), 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹, 이해관계자 소통 채널을 통해 접수된 의견 등을 종합적으로 분석하여, 총 16개의 지속가능경영 이슈풀을 구성했습니다.
Step 2 중대성 평가 실시	내·외부 이해관계자를 대상으로 설문조사를 실시했으며, 평가지표 및 미디어 분석, 벤치마킹 등의 결과를 종합하여 각 이슈가 기업에 미치는 재무적 영향과 환경·사회에 미치는 긍·부정적 영향을 평가했습니다.
Step 3 중대 이슈 선정	지속가능경영 이슈에 대한 재무적 영향과 환경·사회적 영향을 종합적으로 분석하여 6개의 중대 이슈를 선정했습니다.
Step 4 중대 이슈 영향 평가	6개 중대 이슈에 대한 영향도와 리스크 및 기회요인을 상세히 분석했습니다.
Step 5 중대 이슈 대응	ESG위원회를 중심으로 관련 조직이 협력하여 중대 이슈에 대한 대응방안을 수립하고 관리하고 있습니다. 중대 이슈 관련 대응방안 및 이행 실적은 매년 지속가능경영보고서를 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

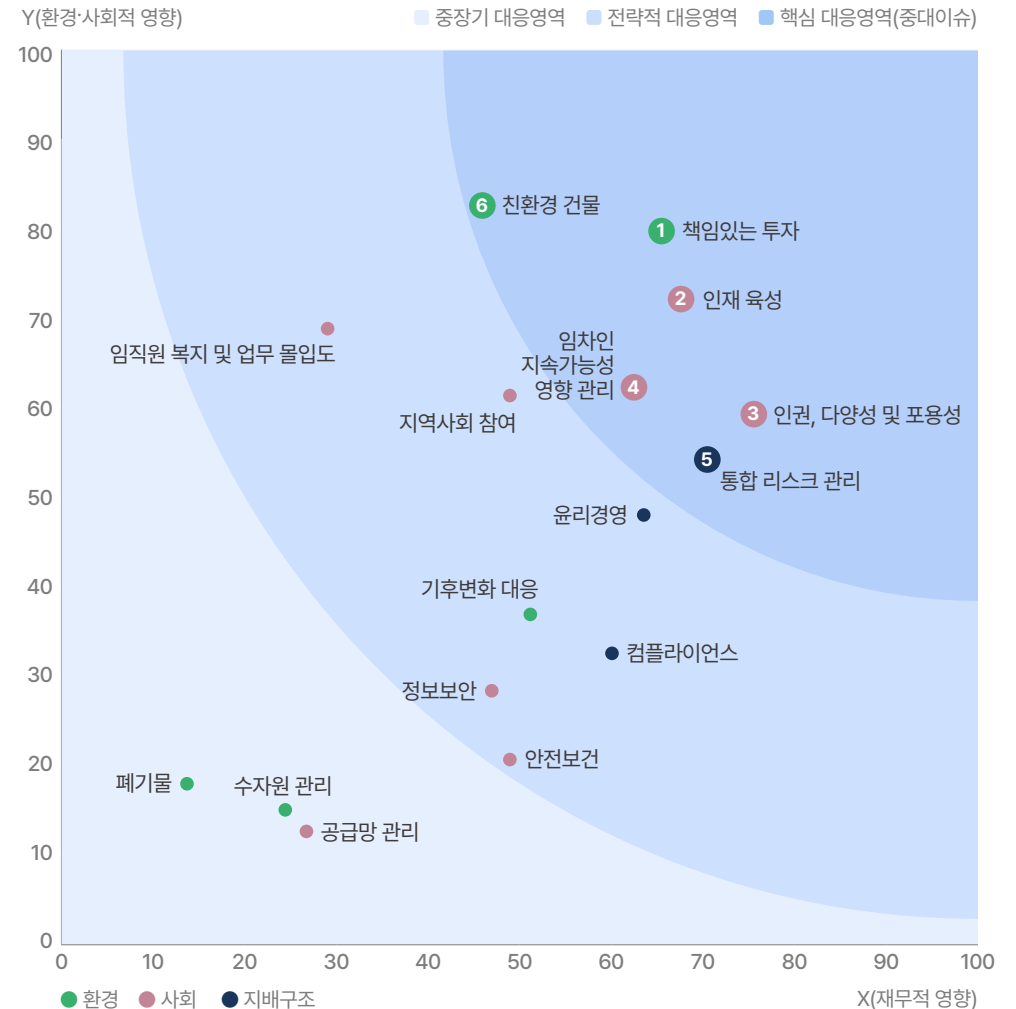
ESG 중대 이슈

이중 중대성 평가 기반 중대 이슈 선정

이지스자산운용은 이중 중대성 평가 결과를 토대로 총 6개의 중대 이슈를 선정했습니다 선정된 중대 이슈를 중심으로 지속가능경영 목표와 전략을 수립하고, 이에 따른 실행 과제와 우선순위를 설정하여 체계적인 관리체계를 구축하고 있습니다.

순위	이슈명	순위	이슈명
1	책임있는 투자	9	임직원 복지 및 업무 몰입도
2	인재 육성	10	컴플라이언스
3	인권, 다양성 및 포용성	11	기후변화 대응
4	임차인 ¹⁾ 지속가능성 영향 관리	12	정보보안
5	통합 리스크 관리	13	안전보건
6	친환경 건물	14	수자원 관리
7	윤리경영	15	공급망 관리
8	지역사회 참여	16	폐기물

1) 이지스자산운용은 공간사용자를 주요 이해관계자로 인식하고 있으며, 공간사용자는 임차인과 방문객을 아우르는 용어로 이를 구분하기 위해서 '임차인'으로 기재하였음



ESG 중대 이슈

중대 이슈 관리

중대 이슈	영향도			중대 이슈 영향	거버넌스	관리 방안	중장기 목표 및 계획	보고 페이지
	재무적	환경·사회적						
책임있는 투자	65.06	81.64	Risk	- 시장 요구 충족 미흡으로 인한 기업 이미지 하락 - 관련 규제·법률 강화 시 대응 비용 증가	- 지속가능성을 고려한 투자 의사 결정 체계 운영 - 각 사업 부문을 중심으로 지속가능성을 고려한 투자상품 기획·자산운용 전략 수립	- ESG 스크리닝 및 ESG 체크리스트를 활용해 투자 심의 전 과정에 ESG 요소 통합 - 투자 발굴부터 운용에 이르는 전 과정에 ESG 전략 적용	- 녹색채권 발행 확대 - 기술집약빌딩(TRB, Tech Ready Building) 및 지속가능 테마 투자펀드 조성·상품 기획 - 주주참여 활동 강화	36-40
			Opportunity	- ESG 투자 확대를 통한 사회적 가치 창출 - ESG 투자 상품 기획으로 신규 투자 유치 및 장기적 투자 관계 구축, AUM 증대와 그에 따른 안정적 수익 증가				
인재 육성	67.53	73.66	Risk	- 핵심인재 이탈로 인한 전문성 약화 - 불공정한 평가 및 보상으로 인한 임직원 사기 저하	- People+부서를 중심으로 우수 인재 확보 및 유지 전략 수립 및 이행 ‘이지스 드림 라운지’ 사내 협의체를 통해 소통 창구 활성화	- 신입공채 제도 운영을 통해 우수 인재 확보 - 직급·직무별 맞춤형 교육 프로그램 강화	- 우수 인재 확보 및 청년 일자리 창출을 위해 신입공채 제도 운영 - 성과 중심의 공정한 평가 및 합리적 보상체계 강화 - 기초 직무교육, 외부 강사 초빙 세미나 등을 통해 임직원 역량 강화 - 직책별 리더십 교육, 리더십 필수역량 교육 등을 통해 전사 리더십 강화	66-70
			Opportunity	- 우수 인재 확보를 통한 기업 경쟁력 제고 및 수익성 향상 - 합리적인 보상과 복리후생 제도를 통한 임직원 동기부여 강화				
인권, 다양성 및 포용성	75.60	61.00	Risk	- 국내외 사업장 및 협력사에서 인권 이슈 발생 시 부정적 평판 확산으로 인한 브랜드 가치 저하 - 차별, 괴롭힘, 문화적 갈등 등으로 인해조직 내 협업 저해 및 다양한 인재 확보 기회 상실	- 이사회 산하 ESG위원회를 중심으로 인권영향평가 모니터링 - People+부서를 중심으로 인권경영 활동 추진	- 인권경영 강화를 위해 인권영향평가 실시 - 다양성 및 포용성을 고려한 임직원 채용	- 인권경영 전담조직 체계 수립 및 이행 - 이해관계자 고충처리 메커니즘 수립	71-73
			Opportunity	- 다양성, 포용성, 형평성 실현을 통해 긍정적 조직문화 조성 - 성별, 인종, 국적 등 다양한 배경을 지닌 인재 확보				

ESG 중대 이슈

중대 이슈 관리

중대 이슈	영향도		중대 이슈 영향	거버넌스	관리 방안	중장기 목표 및 계획	보고 페이지
	재무적	환경·사회적					
임차인 지속가능성 영향 관리	61.08	64.61	Risk 임차인 요구사항 반영 미흡으로 인한 임차인 만족도 저하 및 이탈률 증가	- ESG위원회를 중심으로 임차인 관련 지속가능 목표 수립 - 국내자산관리(KAM) 부서를 중심으로 임차인 만족도 모니터링	- 임차인 만족도 조사 실시 및 개선방안 수립 - 임차인 대상 대면 인터뷰 시행 등 직접적인 소통 활동 강화	- 임차인과 지속적인 관계 형성을 실시하며 시설 및 서비스 품질 개선 - 친환경 임대 계약서(Green-lease) 활성화를 통해 임차인과 상생하여 지속가능한 자산 운영 강화	63-64
			Opportunity - 운용자산의 지속가능성 향상에 따른 자산 가치 및 임대 수익 상승 - 임차인 만족도 제고로 인해 공실률 감소 및 장기 임대 유지				
통합 리스크 관리	70.15	55.63	Risk - 불안정한 시장 상황으로 인한 자산가치 하락, 펀드 만기도래 등 금융 이슈 발생 - 수탁자 책임 의무 관련 이슈 발생 등으로 인한 브랜드 가치 저하	- 이사회 산하 리스크관리 위원회를 중심으로 리스크 분석 및 의사결정 수행 - 리스크관리실 및 각 사업 부문별 리스크 대응 활동 추진	- 종합 리스크 관리 실시 - 컴플라이언스 체계 강화 및 관리활동을 통한 관련 리스크 사전 예방	- 자체 전산시스템(IRMS) 정교화·고도화를 통한 리스크 관리 강화 - 책무구조도 확정에 따른 리스크관리실 체계 정비 - 내부통제 체계 강화	84
			Opportunity - 선제적 리스크 대응을 통한 잠재 이슈 예방 - 체계적인 리스크 관리 및 공시 강화로 이해관계자 신뢰도 제고				
친환경 건물	46.27	83.59	Risk 친환경 설비 투자 비용 등으로 인한 재무적 부담 증가	- ESG위원회를 통한 친환경 건물 목표·이행 성과 점검 - 리얼에셋부문 중심으로 친환경 설계 반영 및 운영 효율화 추진	- 에너지 효율 향상을 위한 친환경 시설 및 설비 확충 (전기차 충전기 설치, LED 조명 교체, 재실자 감지 센서 설치 등) - LEED, GRESB 등 국내외 ESG 관련 인증 획득	- 개발 및 운영 자산에 대한 국내외 ESG 관련 인증 획득 확대 - Scope 3 배출량 취합률 확대	31-33, 41-60
			Opportunity - 친환경 설계 및 건축 기술을 통한 운영비 절감 - 시장 요구 충족에 따른 투자자 만족도 및 자산가치 향상				

ESG 거버넌스 및 정책

글로벌 자산운용 업계는 ESG 정보 공시 의무화, 기후 리스크 관리, 책임투자 원칙 내재화 등 ESG 관련 기준과 실행 체계를 신속히 마련하고 안정적으로 정착시키고 있습니다. 이에 발맞춰 이시스자산운용은 ESG 경영을 보다 효과적으로 실행하기 위해 조직 전반에 걸친 ESG 거버넌스를 구축하여 운영하고 있습니다. 이사회 산하의 ESG 위원회와 ESG 전담조직을 중심으로 ESG 정책과 전략을 수립하고, 이를 전사적으로 내재화하여 지속가능한 기업 가치를 창출하고자 합니다.

ESG 거버넌스

이시스자산운용은 ESG원칙을 조직 문화와 운영 전반에 내재화하기 위해 체계적인 ESG 거버넌스를 구축하고 있습니다. ESG 거버넌스는 **ESG위원회, ESG 전담조직, ESG운영위원회 및 임직원**으로 구성되며, 모든 구성원은 ESG 비전 실현을 위해 상호 협력하고 있습니다. ESG 위원회는 ESG 정책 및 전략을 수립하고 이를 통해 조직의 ESG 추진 방향을 제시합니다. ESG 전담조직은 이러한 전략을 실현하기 위한 구체적인 추진과제를 단기, 중장기로 구분하여 수립하고, 전사 ESG 업무를 총괄하며 환경 데이터 분석, ESG 리스크 평가 및 검토, 지속가능경영 공시 등의 업무를 담당합니다. ESG 운영위원회는 각 부문별 ESG 담당자들이 참여하는 실무 협의체로, ESG 전담조직과 협력하여 각 부문에서 ESG 추진과제가 원활히 이행될 수 있도록 지원합니다. 임직원은 ESG 추진과제를 실무에 적극 반영하여 ESG 전략이 조직 전반에 깊이 내재화되도록 기여하고 있습니다.



ESG 거버넌스 및 정책

ESG 위원회

이지스자산운용은 ESG 경영 실천을 통한 지속가능한 기업으로 성장하기 위해 2022년 1월 20일 이사회 의결을 통해 이사회 산하 ESG 위원회를 신설하고, 위원회 구성, 의결 사항 및 방법 등을 담은 「ESG 위원회 규정」을 신규 제정하였습니다. ESG 위원회는 환경·사회·지배구조 전반에 걸친 경영 정책과 전략을 수립하고, 기후 리스크와 사회적 영향을 포함한 주요 ESG 사안에 대한 추진 방향을 제시함으로써 기업의 지속가능성 제고에 핵심적인 역할을 수행하고 있습니다. 또한, 중점 추진 과제의 이행 결과를 점검하고 이를 연간 ESG 계획에 반영하여 실질적인 경영 성과로 연결되도록 하는 한편, 장기적인 ESG 비전 수립에도 기여하고 있습니다. 위원회의 독립성과 공정성을 강화하고 경영진과의 이해상충을 방지하기 위해 과반수를 사외이사로 구성하며, 위원장은 사외이사 중에서 선임하도록 규정하고 있습니다. 아울러, 이지스자산운용은 관련 법규 및 내규에서 요구하는 역할과 책임을 적절히 수행하는지 여부를 정기적으로 검토하여 ESG 위원회가 회사 지배구조 내 핵심 기구로 자리 잡을 수 있도록 지원하고 있습니다.

2024년에는 총 1회의 ESG 위원회가 개최되었으며, 참석률은 100%로 모든 위원이 참여하였습니다. 2024년 1월에 열린 ESG 위원회의 보고 안건은 총 4건으로, 주요 내용으로는 운용자산의 ESG 체크리스트 적용 현황 점검,GRESB 평가 대응을 위한 ESG 개선 방안 수립, 온실가스 인벤토리 구축을 위한 데이터 수집 방안 등이 포함되었습니다. 이후 2024년 8월 개최된 정기 이사회에서 지속가능 경영보고서 발간 결과를 보고하고 향후 공시 고도화 방향과 ESG 영역별 주요 개선 과제에 대해 논의 하였습니다.

ESG 위원회 개요

명칭	주요 역할	구성	위원장	관련 규정
ESG 위원회	회사 ESG경영 전략 및 정책 수립, 기타 ESG경영과 관련이 있는 사항에 대한 심의·의결	사외이사 2명 사내이사 1명	오세윤 사외이사 (2024.01.01~ 2024.12.31)	정관, 지배구조 내부규범, ESG위원회 규정

2024년 ESG 위원회 안건

일시	안건 내용
2024. 1. 19.	• 2023년 ESG 운영 현황 보고의 건 • 2024년 ESG 운영 전략 보고의 건 • GHG Inventory 구축 진행 상황 보고의 건 • 2023 ESG 리포트 발간 계획 보고의 건

2024년 ESG 관련 정기 이사회 안건

일시	안건 내용
2024. 8. 8.	• 지속가능경영보고서 발간 보고의 건 • 지속가능경영 추진 방향 보고의 건

ESG 거버넌스 및 정책

ESG 정책

이지스자산운용은 지속가능한 성장과 책임 있는 투자 원칙을 실천하기 위해 2022년에 「ESG 운영 규정」을 제정하였습니다. 본 규정은 **ESG 원칙, ESG 내재화, 감독 및 거버넌스** 총 3가지 핵심 영역으로 구성되어 있으며, 특히 ESG 원칙 영역에서는 UN PRI의 6가지 책임투자 원칙을 기반으로 투자 의사결정 과정 전반에 ESG 요소를 적극 반영할 것을 권장하고 있습니다.

세부 실행 지침으로 「환경 지침」, 「사회적 책임 지침」, 「지속가능조달 지침」, 「ESG 조직운영 지침」을 마련하여, ESG 관련 활동의 기본 방향과 실행 기준을 명확히 제시하고 있습니다. 국내외 정책 동향과 선진 사례를 반영하고자 정책 내용을 정기적으로 검토하고 있으며, 실효성 있는 실행이 가능하도록 지속적으로 보완하고 있습니다.

ESG 운영규정 주요 내용



ESG 실행 지침 주요 내용

환경 지침

- 환경 관련 국내외 법규 및 투자자의 수탁책임 준수
- 온실가스 배출량 및 에너지 사용량을 모니터링하고 감축 추진
- 건축물 생애주기 전반의 환경 영향 최소화

사회적 책임 지침

- 공간 사용자, 임직원, 파트너 등 주요 이해관계자의 사회적 책임 고려
- 임직원의 건강과 안전을 보호하고, 다양성·포용성 증진을 위한 조직문화 조성
- 지역사회와의 소통을 통해 상생 방안 모색

지속가능 조달 지침

- 국제 및 국내 법규를 준수하여 지속가능한 조달 프로세스 운영
- 공급망 및 계약 업체가 ESG 기준을 준수하도록 유도
- 환경적 영향을 최소화하고 사회적 책임을 강화하는 조달 기준 적용

ESG 조직운영 지침

- ESG 조직(ESG 위원회, ESG 운영위원회, ESG 전담조직) 체계적 운영
- ESG 투자 프로세스 및 리스크 관리 체계 지원, ESG 성과 모니터링 실시
- ESG 전략 수립 및 내·외부 이해관계자와의 협력 강화

안전보건경영

이지스자산운용은 안전보건을 단순한 관리 항목이 아닌, 지속가능한 경영의 핵심 가치로 인식하고 있습니다. 안전보건 전담조직의 탁월한 전문성을 바탕으로, 공공성에 부합하는 체계적인 안전보건 관리체제와 실행력 있는 이행 방식을 운영하고 있으며, 정량적 평가와 성과 기반의 개선 활동을 통해 모든 이해관계자로부터 신뢰 받는 자산운용사로서의 책임을 다하고 있습니다. 특히, 중대재해 및 중대사고가 0건이라는 실질적 성과는 ESG 전략 중 'S(사회)' 부분의 핵심인 인권 보호와 안전한 근로환경 조성에 직접적으로 기여하며, 협력사와의 책임 있는 파트너십을 기반으로 공정하고 투명한 'G(거버넌스)' 체계 구축에도 중요한 역할을 수행하고 있습니다. 앞으로도 안전보건 분야에서의 선도적 역할을 지속하며, ESG 경영의 실질적 성과를 통해 사회적 가치 실현에 기여해 나가겠습니다.



시그니처타워

안전보건경영

안전보건경영 체계

이지스자산운용은 안전보건을 기업 경영의 핵심 가치이자 사회적 책임으로 인식하며, 모든 이해관계자의 생명과 건강을 보호하기 위한 안전보건 체계를 지속적으로 강화하고 있습니다. 특히 중대재해처벌법 시행 이후 자산운용사에도 체계적인 안전관리 시스템이 요구됨에 따라, 국내 운용사 최초로 최고안전책임자(CSO, Chief Safety Officer)를 선임하고 전담 조직을 중심으로 선제적인 대응 체계를 구축해왔습니다.

안전보건 목표 및 기본 원칙

안전은 단순한 규정 준수를 넘어, 모든 이해관계자의 신뢰를 확보하는 핵심 요소입니다. 이에 따라 이지스자산운용은 세 가지 기본 원칙을 중심으로 안전보건문화를 조직 전반에 정착시키고, 실천 기반을 강화하고 있습니다.

기본 원칙

- 1 전 임직원이 함께 만드는 안전보건문화**

전사적 참여를 통해 안전보건에 대한 인식을 제고하고, 실천 중심의 조직 문화를 정착시킵니다.
- 2 이해관계자와의 협력을 통한 통합적 시스템 구축**

공간 사용자, 파트너 등 다양한 이해관계자와의 소통과 협업을 기반으로, 포괄적이고 지속가능한 안전보건 시스템을 운영합니다.
- 3 자산 내재 리스크의 선제적 제거 및 통제**

개발 및 실물자산에 내재된 잠재적 위험 요소를 사전에 식별하고, 정교한 통제 방안을 통해 리스크를 최소화합니다.

안전보건 이행 방식

이지스자산운용은 안전보건의 기본 원칙을 실질적으로 구현하기 위해, 전사적 의사결정부터 현장 실행에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 체계적이고 예방 중심의 이행 방식을 운영하고 있습니다. 이를 통해 안전을 조직문화로 내재화하고, 모든 이해관계자와 함께 지속가능한 안전환경을 실현해 나가고자 합니다.

주요 이행 방식

- 1 의사결정 전 과정에서 안전 최우선 고려**

모든 경영 및 운영 의사결정에 있어 안전을 핵심 가치로 반영하며, 관련 내부 규정을 철저히 준수 하여 안전 중심의 의사결정 문화를 정착시킵니다.
- 2 예방 중심의 안전보건 실현**

이해관계자와의 파트너십을 기반으로, 사고 발생 이전에 위험을 식별하고 대응하는 예방 중심의 안전보건관리체계를 구축합니다.
- 3 위험 요소에 즉각적 대응 및 개선**

현장에서 위험 요소가 발견될 경우, 안전보건관리 실과의 신속한 협의를 통해 효과적인 개선 조치를 즉시 시행함으로써 리스크를 최소화합니다.

안전보건경영

안전보건 리스크 평가

이지스자산운용은 안전보건 전문 인력으로 구성된 전담 조직을 운영하며, 연간 계획 수립, 위험성 평가, 재해 예방 훈련, 법령 이행 점검 등 종합적인 업무를 수행하고 있습니다. 개발 및 실물 자산의 리스크를 사전에 평가하고, 현장 실사를 통해 안전관리 수준을 정기적으로 점검합니다. 또한 협력사와의 정기 협의회 및 피드백 세션을 통해 우수 사례를 공유하고, 협력사의 안전 역량을 지속적으로 강화하고 있습니다. 이를 통해 개발 초기부터 운영 단계까지 전 과정에서 안전보건 수준을 정밀하게 점검하고 있습니다.

2024년 실물자산 기준, 상반기에는 45개 사업장 중 약 85%, 하반기에는 50개 중 약 70%가 '우수' 또는 '양호' 등급을 획득했으며, 미흡 또는 부적격으로 평가된 사업장에는 개선의무를 부과하여 즉시 해당 조치가 완료되었습니다. 이러한 평가 결과는 안전보건 관계 법령의 준수 여부를 점검하는 기초 자료로 활용되며, 미흡한 사항은 신속한 보완 조치와 함께 협력사의 리스크 대응 역량 강화를 위한 개선 활동으로 연계되고 있습니다. 이러한 평가 체계를 통해 자산의 안전성과 지속가능성을 동시에 확보하며, ESG 경영의 실질적 성과로 이어가고 있습니다.

개발자산 건설공사 발주자로서의 법적 의무 이행 여부 및 위탁업체의 계약상 안전보건 의무 준수 여부를 중점적으로 점검합니다.

실물자산 안전보건관리체계 구축 수준, 유해·위험요인 통제력, 비상대응 역량 등을 종합적으로 평가하여 운영 중 발생 가능한 리스크를 사전에 관리합니다.

자산관리회사 (PM사) 평가 실물자산의 운영에 직접 참여하는 협력사인 자산관리회사의 안전 역량을 별도로 평가하며, 그 결과는 위탁관리계약의 유지 여부에 반영됩니다. 이를 통해 현장 실행력과 안전관리 수준을 지속적으로 개선하고, 협력사와의 책임 있는 파트너십을 강화합니다.

안전보건경영 이행 성과

중대재해 등 사고 발생 시에는 3단계 사고 보고 프로세스를 통해 신속하고 투명하게 대응하며, 내부 협의체를 통해 사고 원인을 분석하고 재발 방지 대책을 수립하는 등 예방 중심의 관리체계를 강화하고 있습니다. 그 결과, 2021년부터 2024년까지 사고사망 만인율 0%를 달성했으며, 2022년 질병 1건(재해율 0.3%)을 제외하고는 최근 2년간 중대재해 '0'건을 기록하는 성과를 이루었습니다. 이는 이지스자산운용이 지향하는 실천적 안전보건문화가 현장에서 실질적으로 작동하고 있음을 입증하는 지표입니다.

중대재해

0건

넷제로를 향한 여정

기후변화 대응은 전 세계적으로 기업의 핵심 과제로 자리잡고 있으며, 탄소 감축에 대한 요구는 단순한 선언을 넘어 실질적인 이행과 투명한 정보 공개를 중시하는 방향으로 진화하고 있습니다. 이시스자산운용은 이러한 흐름에 발맞춰, 본사 건물의 탄소배출 관리는 물론 운용 중인 건물의 온실가스 감축 전략을 수립하고, 신재생에너지 인프라 사업에 참여하는 등 넷제로(Net-Zero) 이행 체계를 고도화하고 있습니다. 특히 2024년에는 Scope 3 배출량을 추정치가 아닌 실제 활동 데이터만을 기반으로 정밀 산정하여, 온실가스 인벤토리의 정확성과 신뢰도를 크게 향상시켰습니다.



세터빌드타워 | 사진 홍기웅

넷제로를 향한 여정

넷제로 전략

전 세계적으로 기후변화 대응과 넷제로 달성이 중요한 과제로 부상함에 따라, 이지스자산운용은 본사 및 운용 자산에 대한 온실가스 감축 전략을 수립하여 이행하고 있습니다.

본사 건물에 대한 온실가스 감축 노력의 일환으로 사내 에너지 절약 캠페인을 전개하며, 임직원의 친환경 실천을 적극 독려하고 있습니다. 회의실과 사무구역에서 사용하지 않는 조명은 소등하고, 장시간 미사용 전기제품은 플러그를 뽑아 불필요한 전력 소비를 최소화합니다. 또한 여름철에는 에어컨의 세기와 온도를 적절하게 조절하고, 사용하지 않는 회의실의 냉난방 가동은 중단하는 등 효율적인 에너지 관리를 실천합니다. 아울러 본사 건물인 세우빌딩 13층 라운지와 2층 업무공간에 대해 글로벌 친환경 건축물 인증인 LEED ID+C(인테리어 디자인 및 건설) Gold 등급을 각각 획득하며, 저탄소 건물 운영 역량을 대외적으로 입증했습니다. 13층 라운지는 2022년 2월 인테리어 리모델링과 함께 LEED ID+C 인증을 획득했으며, 2층 업무공간 또한 2023년 1월에 동일한 인증을 취득하며 친환경 사무 환경 조성을 지속적으로 확대했습니다.

운용 중인 건물에 대해서도 온실가스 감축 전략을 수립하고, 이를 점진적으로 이행하고 있습니다. 개발 단계에서는 패시브(Passive) 및 액티브(Active) 디자인 전략을 적용하여 건물의 에너지 성능을 향상 시키고자 합니다. 옥상 녹화를 비롯하여 자연채광 설계, 고성능 단열재 적용 등을 통해 에너지 소비를 최소화하고, 고효율 HVAC 시스템, LED 조명, 신재생에너지 설비 등을 설치하여 에너지 효율을 극대화 하고자 노력하고 있습니다. 운영단계에서는 LED 조명, 재실자 감지 센서 등 최소한의 공사로 구현 가능한 에너지 효율 장비를 설치하고, 에너지 사용량을 모니터링하며 친환경 건물 운영 체계를 구축해 나가고 있습니다.



사내 에너지 절약 캠페인 포스터

더 나아가, 태양광 발전을 포함한 신재생에너지 인프라 사업에 적극 참여하여 국가 차원의 온실가스 감축에도 기여하고 있습니다. 신재생에너지 설비 투자 확대를 통해 화석연료 의존도를 낮추고, 친환경 에너지 생산 기반을 강화함으로써 지속가능한 에너지 생태계 조성에 앞장서고 있습니다.

탄소 저감 노력

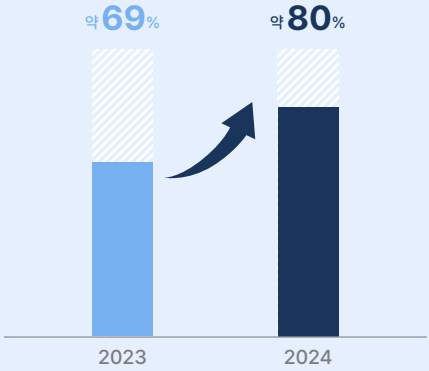
대분류	중분류	소분류	주요내용
본사	본사 건물		- 에너지 절약 캠페인을 통해 임직원의 에너지 절감 참여 독려 - 본사 건물 일부 공간에 대해 LEED ID+C(인테리어 디자인 및 건설) 인증 골드 등급 획득 - 에너지 사용량 모니터링 및 온실가스 배출량 관리
운용 자산	부동산	개발 단계	- 옥상 녹화 등 녹지 공간 확보를 통한 열섬현상 완화 - LED 조명, 재실자 감지 센서, 고효율 에너지 설비 설치 등을 통한 에너지 소비 절감 - 태양광 등 신재생에너지 설비 도입
		운영 단계	- LED 조명, 재실자 감지 센서 등 에너지 효율 장비 설치를 통한 에너지 소비 절감 - 에너지 사용량 모니터링 및 온실가스 배출량 관리 - 임대동의서에 친환경 조항을 추가하여 임차인이 친환경 건물 운영에 협조하도록 유도
	인프라		태양광, 에너지저장장치(ESS, Energy Storage System) 등 신재생에너지 사업 확대

넷제로를 향한 여정

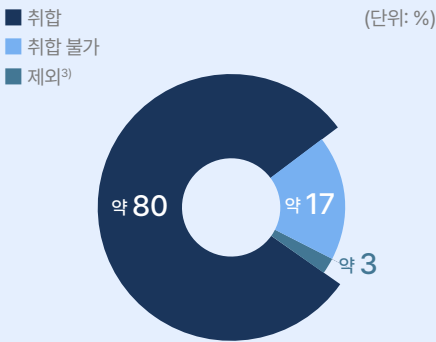
온실가스 배출 현황

이지스자산운용은 온실가스 감축을 위해 Scope 1(직접배출량), Scope 2(간접배출량)와 운용 중인 실물자산(개발자산을 제외한 운용 자산)에서 발생하는 온실가스 배출량을 모니터링하고 있습니다. 배출량 산정은 국제 기준인 GHG Protocol 지침에 따라 수행 되었으며, 산정된 데이터는 제3자 검증을 통해 신뢰성을 확보했습니다. 또한 데이터의 정확도 향상을 위해 2024년에는 통계 기반의 추정치를 배제하고, 실제 수집된 에너지 사용량을 활용하여 온실가스 배출량을 정밀 산정했습니다. 정확한 배출 현황 분석은 자산별 에너지 사용 특성과 배출량 변동 요인을 식별하고, 감축 시나리오를 수립하는 데 핵심적인 역할을 수행합니다. 이에 따라 실측 데이터 확보를 최우선 과제로 설정했으며, 2024년에는 국내 펀드 실물자산 87개 중 약 80%가 실제 에너지 데이터를 확보 했습니다. 이는 2023년 대비 약 11%p 상승한 수치로, 배출량 산정의 범위를 확대하고 정확도를 제고하는 진전을 이뤘습니다. 앞으로도 정확한 데이터 확보를 위해 친환경 임대 조항의 적용을 확대하고, 내부 데이터 모니터링 시스템을 고도화하는 등 온실가스 배출 현황 관리 역량을 지속적으로 강화해 나가겠습니다.

국내 실물자산¹⁾ 데이터 취합률



데이터 취합 조직 경계



3) 2024년 중 준공되어 12개월분 데이터 확보가 불가능한 일부 자산은 제외함

국내 실물자산 온실가스 배출량

구분	2024년 배출량 ²⁾ (tCO ₂ eq)
총 배출량(A+B)	169,413.15
건물 Scope 1(A)	17,209.71
건물 Scope 2(B)	152,203.44

1) 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산 중 80%에 대한 온실가스 배출량
2) 온실가스 배출량 산정 기준: 국제 표준인 GHG Protocol의 A Corporate Accounting and Reporting Standard 지침에 따라 산정

국내 실물자산 유형별 조직 경계

구분	자산 수(개)	연면적(m ²)
오피스	27	1,081,649
리테일	20	974,308
복합	13	1,119,517
물류	15	1,527,364
주거	3	811,772
호텔	9	132,052
합계	87	5,646,662

지속가능한 라이프사이클

35

지속가능투자 전략

36

부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

41

인프라: 친환경 설계, 시공 및 운영

61

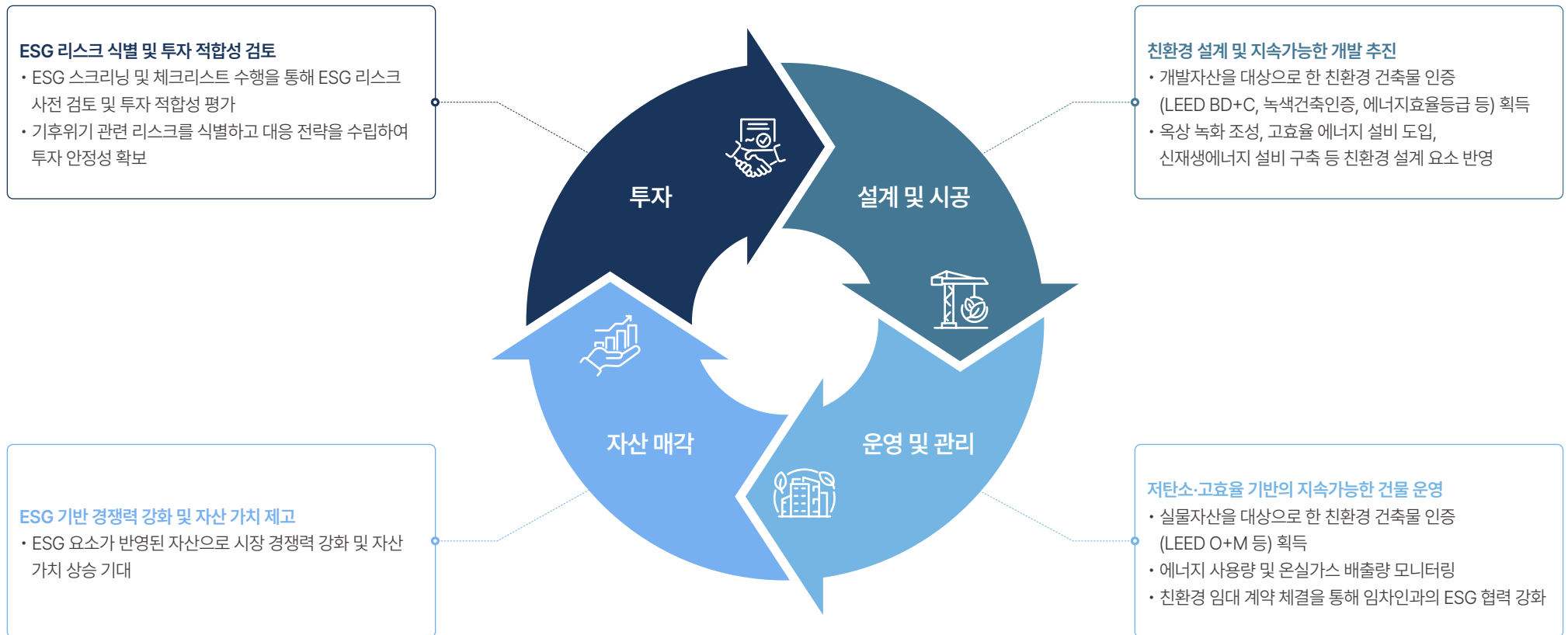
이해관계자 협력 강화

63

Sustainable Portfolio

지속가능한 라이프사이클

이지스자산운용은 투자단계부터 설계 및 시공, 운영단계에 이르는 자산의 전 생애주기(life cycle)에 ESG 요소를 적극 반영하여 지속가능한 경영을 실현하고 있습니다. 생애주기별로 내재된 ESG 리스크를 분석하고, 이에 기반한 책임있는 의사결정과 지속가능한 전략을 실행함으로써 자산의 장기적 가치 제고는 물론 환경과 사회에 긍정적인 영향을 창출하고자 노력하고 있습니다.



지속가능투자 전략

이지스자산운용은 지속가능한 자산 운용을 위해 투자 초기단계부터 ESG 요소를 통합한 전략적 접근을 수행합니다. 투자 의사결정 시 환경·사회·거버넌스 관련 리스크를 식별하고 평가함으로써, 후속 단계에서의 잠재 리스크를 예방하고 자산의 장기적 가치와 지속가능성을 확보하고자 합니다. 이를 위해 재무 건전성과 지속가능성을 동시에 고려한 통합 리스크 관리 체계인 “ESG 통합 프로세스”를 운영하며, 책임있는 투자 의사결정을 내립니다.



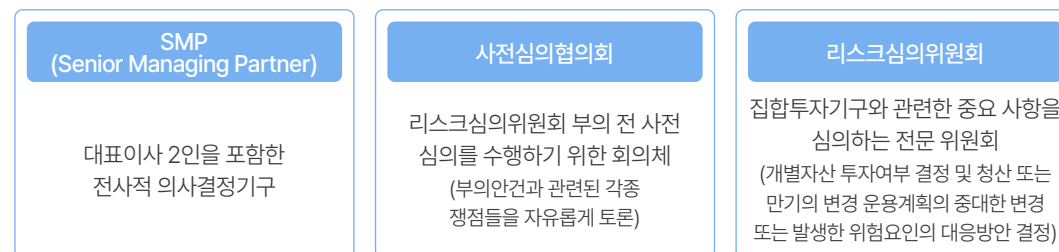
시그니처타워

지속가능투자 전략

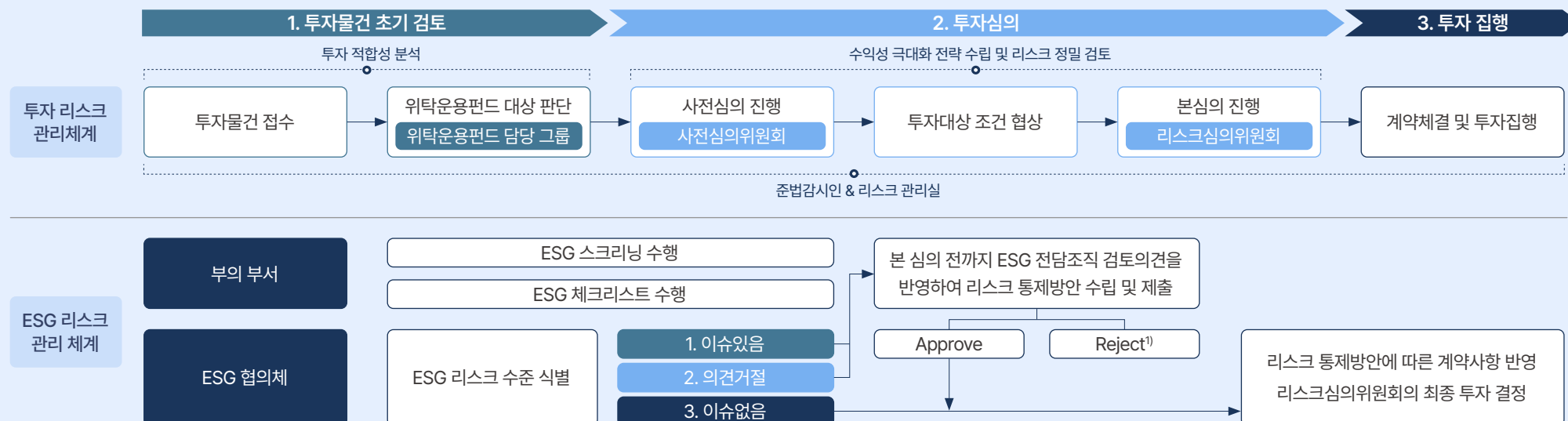
ESG 통합 프로세스 운영

이지스자산운용은 투자 전 과정에 ESG 요소를 내재화하기 위해 체계적인 의사결정 구조와 심의 체계를 구축하고 있습니다. 전사 의사결정기구인 SMP(Senior Managing Partner), 사전심의협의회, 리스크심의위원회 등 주요 회의체를 중심으로 투자 리스크를 관리하고 있으며, 투자안의 타당성과 리스크를 다각적으로 검토합니다. 또한 기존 재무 중심의 투자 리스크 관리체계에 ESG 리스크 관리 체계를 접목한 'ESG 통합 프로세스'를 운영하며, 재무적 요소뿐만 아니라 환경, 사회 등 비재무적 요소를 종합적으로 고려하여 투자 의사를 결정합니다.

주요 회의체



ESG 통합 프로세스 운영



1) 리스크 완화가 불가능하다고 판단될 시 투자 승인에 대해 최종적으로 반대할 수 있음(ESG운영규정 제12조의 2)

지속가능투자 전략

투자 리스크 관리

이지스자산운용은 리스크 관리 규정에 따라 집합투자기구(펀드)를 대체투자 집합투자기구와 유가증권 집합투자기구로 구분하여 리스크를 체계적으로 관리합니다.

대체투자 집합투자기구

▶ 집합투자재산의 50% 이상을 부동산 등 특별자산에 투자하는 펀드

이지스자산운용은 투자·운영·청산에 이르는 전 과정에 걸쳐 체계적인 리스크 관리 체계를 운영하며, 단계별로 식별된 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 투자 단계에서는 신규 투자 의사결정 시 고려해야 할 리스크를 분석하고, 이를 투자심의 절차에 반영하여 리스크 발생 가능성을 최소화합니다. 운영 단계에서는 주요 법적 이슈와 사업 환경 변화 등을 지속적으로 모니터링하며, 리스크에 대한 대응책을 마련합니다. 청산 단계에서는 펀드의 수익 실현 전략과 향후 절차를 종합적으로 검토하여 청산 관련 의사결정을 내립니다.

단계		구분	주요내용	
투자단계	신규투자 의사결정	사전심의협의회	• SMP(Senior Managing Partner)의 의견 제시 • 투자심의 전 사전 리스크 및 실사 관련 협의 • 실사 관련 용역 범위와 업체선정 내용	• Cash Flow 및 수익률의 합리적 가정 여부 검토 • 기타 투자심의 전 사적으로 필요한 제반 사항 검토
		리스크심의위원회	• 투자제안서(IM) 및 리스크분석보고서(리스크관리실 작성) 검토 • Cash Flow 및 수익률 추정근거/실사보고서 확인 • 투자유형별 리스크를 측정할 수 있는 기초 정보 확인	• 해외 현지실사(On-site Due diligence)의 내용 공유 • 필요 시 기타 부문(AM, CM 등)의 의견 요청
운영단계	운용펀드 사후관리	리스크심의위원회	• 펀드운영현황, 운용대상자산의 실적 및 분배에 관한 사항 보고 • 사업상 이슈 또는 법적 이슈 발생 사항 여부 검토	• 기타 중요한 사업성의 변화 및 진행에 관한 사항 모니터링
청산단계	Exit방안 검토	Exit 전략회의	• 만기가 2년 이하로 남은 펀드자산에 대한 Exit 전략 수립 • 시장현황 및 자산현황 점검	• Exit 형태별 장단점 비교 • 기타 필요 사항 논의
	펀드청산 관련 의사결정	리스크심의위원회	• Exit 전략회의 제안내용 확인 • 투자수익률 비교(최초 예상수익률 대비 실현가능수익률)	• 향후 추진계획 결정
전 단계 공통		리스크심의위원회 및 리스크관리실	• 담당자는 중대 리스크 인지 후 2영업일 내 보고 - 사업계획에 차질을 초래하는 변화 발생 - 수익자 또는 외부에 고지해야 하는 비일상적 사건의 발생 - 관련 법률이나 감독규제, 환경상의 이슈 발견	• 리스크관리실은 Control Tower 역할 수행

지속가능투자 전략

유가증권 집합투자기구

▶ 주식, 채권, 펀드, 파생상품 등에 투자하는 펀드
이지스자산운용은 리스크 진단과 사후관리에 관한 정책과 절차를 수립하고, 매년 펀드별 리스크 한도를 설정하여 관리하고 있습니다. 정량 데이터를 기반으로 각 펀드의 리스크 요인을 평가하고 지속적으로 모니터링합니다. 분석 결과는 경영진에게 정기적으로 보고하여 투자 안전성을 강화하고 있습니다.

분류	주요내용
리스크 관리 정책 수립	• 리스크심의위원회 • 리스크 관리 정책 및 절차 수립 • 매년 시장상황에 맞는 리스크 허용한도 설정 • 상품위원회 및 리스크심의위원회 • 신상품개발 또는 신규투자 시 펀드별 특성에 맞는 리스크 관리방법 결정
펀드별 리스크 측정	• 리스크 요인 점검 및 평가 • 펀드별, 리스크 요인별 리스크 Factor의 계량적 측정 (Var, TE, IR, 편입비 등)
리스크 현황 보고 및 사후 관리	• 리스크 현황 보고 및 사후 관리 • 점검된 사항에 대해 일일 모니터링 및 주간 보고서 작성 • 작성된 보고서는 경영진에 보고 • 주요 이슈사항에 대해서는 리스크심의위원회에서 의사결정



시그니처타워

지속가능투자 전략

ESG 리스크 관리

이지스자산운용은 지속가능한 수익 창출과 투자 안정성 제고를 목표로, ESG 리스크 관리체계를 운영하며 책임투자 원칙을 실천하고 있습니다. 특히 부동산 및 인프라 자산을 중심으로 ESG 스크리닝과 체크리스트를 실시하여 투자 대상의 ESG 리스크를 평가하고 투자 적격성을 검토합니다.

ESG 스크리닝

ESG 스크리닝은 네거티브(negative) 스크리닝과 평판(reputational) 스크리닝을 포함하며, 투자 대상이 특정 산업, 섹터 또는 사업 행위 측면에서 ESG 원칙을 위반하는지 평가합니다. 스크리닝은 총 16개의 세부 항목으로 구성되며, 리스크 수준에 따라 무조건적 배제(absolute exclusion)와 선택적 배제(threshold exclusion) 두 가지 방식이 적용됩니다. 무조건적 배제는 특정 산업 및 사업 활동에 대한 투자를 전면 금지하는 것으로, 현재 무기 산업과 강제·아동노동과 연관된 기업이 이에 해당합니다. 선택적 배제는 원칙적으로 투자 및 거래가 금지되나, ESG 전담조직과의 협의를 거쳐 예외적으로 투자 또는 거래가 허용될 수 있는 경우를 의미합니다.

ESG 스크리닝 기준

구분	내용
제품/산업 기반 스크리닝	논란의 여지가 있는 무기 - 대인지뢰: 오타와 협약 - 핵무기: 핵확산금지조약 - 집속 무기: 집속탄에 관한 협약, 오슬로 협약 - 생물화학무기: 생물무기 협약, 화학무기 금지협약 화석연료 - 석탄, 북극 석유 및 가스, 오일/타르샌드, 파쇄/세일 오일 및 가스, 초심층 해저 가스 기타 제외 업종 - 담배, 도박, 술, 팜유, 유흥업소
행위 기반 스크리닝	UN Global Compact Principle - 인권: 세계인권선언 - 노동: 국제노동기구의 선언, 직장에서의 기본 원칙과 권리 - 환경과 개발에 관한 리우선언 - 반부패: UN 부패 방지협약

ESG 체크리스트

ESG 체크리스트는 ESG 원칙 위반 여부가 아닌 투자 대상의 ESG 리스크 수준을 평가합니다. 환경·사회·거버넌스를 중심으로 세부항목이 구성되며, 부동산 개발 및 실물 자산, 인프라 자산 등 자산 유형에 따라 평가 항목을 달리하여 각 자산의 특성에 맞는 ESG 리스크를 면밀히 검토합니다. ESG 체크리스트 수행 결과를 기반으로 ESG 전담부서는 권고사항 및 검토의견을 제시하고, 중대 리스크 발견 시 필요에 따라 제3자 ESG 실사를 통해 심층 분석을 진행하여 정확한 ESG 리스크를 식별합니다.

환경 관련 주요 항목



부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

전 세계 탄소 배출량의 약 40%는 부동산 부문에서 발생하며, 건물은 기후 변화와 환경오염의 주요 원인으로 지목되고 있습니다. 이에 따라 글로벌 투자자와 이해관계자는 부동산 자산의 환경적 책임 강화를 요구하고 있습니다.

이지스자산운용은 국내 최대 부동산 운용사로서 부동산 자산의 전 생애주기에 ESG 요소를 반영하며, 지속 가능한 경영을 선도하고 있습니다. 투자 단계에서는 대상 부지와 실물자산의 환경·사회적 특성을 분석하고 잠재 리스크를 평가하며, 책임 있는 투자 의사결정을 실현합니다. 이후 설계, 시공 및 운영 단계에서는 ESG 전략을 적용하며, 환경적 영향을 최소화하고 이해관계자와 사회에 긍정적인 가치를 창출하고자 합니다. 부동산 설계·시공·운영 단계에서의 주요 ESG 전략은 다음과 같습니다.

주요 ESG 전략
친환경 건축물 인증 획득
친환경 임대 계약서 체결
환경 친화적인 건물 운영
공간 사용자 중심의 건강·안전·웰빙 강화
기후변화 리스크 및 기회 관리



원 그로브

부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

친환경 건축물 인증

이지스자산운용은 건물의 환경 성능 강화를 위해 공신력 있는 국내외 친환경 건축물 인증 제도를 적극 활용하고 있습니다. 대표적으로 글로벌 친환경 건축물 인증 제도인 LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) 인증을 획득하며, 에너지 효율, 자원 절약, 실내 환경 등 건물의 지속가능성을 종합적으로 평가합니다. 개발 단계에서는 건물 설계 및 시공 과정의 친환경 요소를 평가하는 LEED BD+C(Building Design and Construction) 인증을 획득하고, 운영 단계에서는 건물 운영 및 유지관리에서의 친환경 요소를 평가하는 LEED O+M(Operation and Maintenance) 인증을 획득합니다. LEED 인증 외에도 녹색건축인증, 에너지효율 등급 등 다양한 친환경 건축물 인증을 획득하며, 글로벌 수준의 친환경 자산 포트폴리오를 구축해 나가고 있습니다. 2024년 기준 국내 펀드 실물자산의 약 43%가 친환경 건축물 인증을 보유하고 있으며, 향후에도 지속적으로 친환경 건축물 비중을 확대할 계획입니다.

LEED 인증 현황

인증 등급	자산명	
	태평로빌딩	시그니처타워
	트윈트리타워	남산소월타워
	오토웨이타워*	
	더피나클강남	티맥스 수내타워
	노스게이트빌딩	서울시티타워
	정동빌딩	남산스퀘어
	아레나스 양지	원센티널
	브이플렉스	센터필드
	타임테라스 동탄	코너136
	스카이박스1	수송스퀘어
	스카이박스2	아레나스 영종**
	타임워크 명동	팩토리얼 성수***
	오토웨이타워*	
	후너스빌딩	여주 본두리 물류센터
	탑빌딩	원그로브
	씨티플라자	아레나스 영종**
	인천석남물류센터	

*오토웨이타워: LEED BD+C 인증 Gold 등급 획득, LEED O+M 인증 Platinum 등급 획득

**아레나스 영종: LEED BD+C 인증 Silver 등급 획득, LEED O+M 인증 Gold 등급 획득

***PFV 실물자산

친환경 인증 보유 자산 비율

43%

* 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산 중 약 43%가 친환경 인증(LEED, G-SEED, 에너지효율등급 등)을 보유하고 있음

친환경 건축물 인증 세부 현황

개발단계

LEED BD+C
녹색건축인증
건축물에너지효율등급

38%

개발 & 운영 단계

LEED BD+C, LEED O+M,
녹색건축인증,
건축물에너지효율등급

5%

운영단계

LEED O+M

57%

* 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산 기준

부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

친환경 임대 계약서

이지스자산운용은 임차인과의 ESG 협업을 강화하고 실물자산의 환경 성과를 향상시키고자 친환경 임대(Green Lease) 제도를 도입했습니다. 친환경 임대 계약서에 에너지 효율 개선, 수자원 절감 등 지속가능한 운영 활동에 관한 조항을 포함하며, 임차인의 적극적인 ESG 참여를 유도합니다. 또한 임차인이 에너지와 수도 사용량 등 주요 환경 데이터를 수집하는 경우, 이를 임대인과 공유하도록 권장하여 자산별 환경 정보 정확도와 온실가스 배출량 산정 신뢰도를 제고합니다. 2024년 기준으로 국내 펀드 실물 자산의 약 51%에 친환경 임대 계약을 체결한 임차인이 입주해 있습니다. 향후에도 친환경 임대 계약의 적용 범위를 지속적으로 확대하며, 임차인과의 ESG 연계를 강화하고 건물의 친환경적 운영 체계를 고도화할 예정입니다.

친환경 임대 계약 도입률

51%

* 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산의 약 51%에 친환경 임대 계약을 체결한 임차인이 입주해 있음

환경 친화적인 건물 운영

이지스자산운용은 자산별 특성과 용도에 따라 차별화된 환경 전략을 적용하며, 건물로 인한 환경 영향을 최소화하고자 노력합니다. 에너지 절감을 위해 설계 단계에서는 자연채광을 고려한 건물 배치를 계획하고 신재생에너지 시스템의 도입 가능성 등을 검토하는 한편, 시공 단계에서는 고효율 HVAC(난방·환기·공조) 설비, LED 조명, 재실 감지 센서 등 에너지 절감형 설비를 적극 설치합니다. 운영 단계에서는 노후 설비를 고효율 장비로 교체하고, 에너지 사용량을 정기적으로 모니터링하는 등 지속적인 에너지 효율 개선을 추진합니다. 또한 절수형 위생기기와 중수 재활용 시스템 등을 도입하여 수도 사용량을 절감하고, 자생식물을 활용한 옥상 녹화와 생태 조경을 통해 생물다양성 보호에 기여하고 있습니다. 자산별 특성에 맞게 환경 전략을 반영하며, 지속가능한 부동산 운용 역량을 강화하고, 장기적인 환경 리스크 대응 기반을 구축하고 있습니다. 2024년 기준으로 국내 펀드 실물자산의 약 28%에 태양광, 지열 등 신재생에너지 설비가 설치되어 있으며, 향후 적용 비율을 점진적으로 확대해 나갈 계획입니다.

환경 요소별 실행 전략

환경 요소	주요 내용
에너지	• 고효율 외피 구조 설계 • 고효율 HVAC 설비, LED 조명, 재실 감지 센서 설치 • 재생에너지 적용(태양광, 지열 등)
물	• 절수형 위생기기 설치 • 중수/우수 재활용 설비 구축 • 물 사용량 모니터링 시스템 도입
생물다양성	• 식생 다양성을 고려한 조경 설계 • 녹지 공간 조성 및 생태 서식지 보호 • 녹지 공간 유지관리 강화

신재생에너지 설비 설치율

28%

* 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산의 약 28%에 태양광, 지열 등 신재생에너지 설비가 설치되어 있음

부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

공간 사용자 중심의 건강·안전·웰빙 강화

이지스자산운용은 부동산 자산을 단순한 물리적 공간이 아닌, 공간 사용자의 건강·안전·웰빙을 증진하는 플랫폼으로 인식합니다. 이에 따라 자산 개발과 운영 전 과정에 다양한 웰빙 요소를 적용하며, 공간 사용자의 만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다. 일부 자산에는 스마트 기술을 도입하여 냉난방, 조명, 공조 시스템을 자동 제어하며, 에너지 효율 향상은 물론 공간 사용자의 편의성을 증대하고 쾌적한 환경을 조성합니다. 아울러, 임차인 만족도 조사를 실시하며, 열 쾌적성, 실내공기질, 공간 청결도 등을 평가하고, 이를 기반으로 실내환경 개선 활동을 추진합니다. 또한 공간 사용자의 정서적 안정감과 사회적 교류 촉진을 위해 녹지 기반의 휴게 공간을 조성하고, 건물 내 미술 작품을 전시하여 문화적 경험을 제공합니다. 한편, 주거 부문에서는 변화하는 라이프스타일과 주거 트렌드에 발맞춰 코리빙(co-living)과 시니어 주거 모델 등을 공급하고 있습니다. 특히, 코리빙 모델은 1~2인 가구의 증가와 도시 내 유연한 주거 수요를 반영하여, 독립된 개인 공간과 공용 공간을 균형 있게 구성한 것이 특징입니다. 더불어 다양한 커뮤니티 프로그램을 통해 입주자 간의 유대감을 형성하고, 공동체 중심의 주거 문화를 확산하는 데 기여하고 있습니다.



팩토리얼 성수

원그로브 | 자연과 도시의 조화를 구현한 지속가능한 복합 시설

서울 마곡지구 CP4 구역에 위치한 원그로브는 자연과 도시의 조화를 구현한 대규모 복합 시설입니다. 도심 내 생태계 복원을 목표로 광범위한 녹지 공간을 확보하고 다양한 수종을 식재해 생물다양성 보전과 자연 친화적인 환경 조성에 기여하고 있습니다. 자연 채광을 극대화한 건물 구조와 태양광, 지열, 연료전지 시스템 등을 도입해 냉난방 에너지 소비를 최소화함과 동시에 실내 환경의 쾌적성을 확보했습니다. 또한 대중교통 접근성이 우수한 입지에 위치해 있으며, 자전거 보관소와 전기차 충전시설을 설치하며, 저탄소 교통 환경을 조성하고 있습니다. 이러한 친환경 설계 및 시공 성과를 인정받아 2025년 2월에 LEED BD+C(건축 설계 및 시공) 인증의 실버 등급을 획득했습니다. 향후에도 친환경 건물 운영을 지속함으로써 지속가능한 도시 개발의 모범이 될 수 있도록 노력해 나가겠습니다.



팩토리얼 성수 | 스마트 기술과 친환경 설계가 결합된 차세대 오피스 빌딩

서울 성수동에 위치한 팩토리얼 성수는 친환경 설계와 혁신 기술을 결합한 테크-레디(Tech-Ready) 오피스 빌딩으로, 미래형 업무 공간의 새로운 기준을 제시합니다. 건물 설계 및 시공 단계에서의 지속가능성을 인정받아 2024년에 LEED BD+C(건축 설계 및 시공) 인증 골드 등급을 획득했습니다. B.IoT 기반 스마트 빌딩 운영체제를 도입해 건물의 조명과 냉난방 시스템을 자동 조절하여 에너지 효율을 극대화하고 불필요한 에너지 낭비를 줄이고 있습니다. 택배와 음료를 전용 층까지 배송할 수 있는 '달이 딜리버리(DAL-e Delivery)'와 전기차 충전 로봇을 도입함으로써 공간 사용자의 편의성을 향상시켰습니다. 건물 전체는 통합 운영·관리 시스템인 '컨트롤룸(Ctrl.room)'으로 운영되며, 임차인은 전용 애플리케이션 '탭(Taap)'을 통해 출입 관리, 방문자 등록, 회의실 예약, 주차 정산 등 다양한 서비스를 간편하게 이용할 수 있습니다. 이러한 기술력은 국제적으로 주목받아 국내 상업용 오피스 운영시스템 최초로 CES 2025 스마트시티 부문 혁신상을 수상했습니다.



KB 골든라이프케어 평창 카운티 | 건강 웰빙을 실현하는 시니어 레지던스

이지스자산운용은 고령화 사회의 변화하는 라이프스타일과 소비 특성에 맞춰, 시니어 세대를 위한 지속가능하고 혁신적인 주거 모델을 개발하고 있습니다. 국내 자산운용사 최초로 실버타운 개발 펀드를 조성해 시니어 주거 시설인 KB 골든라이프케어 평창 카운티를 개발했습니다. 서울 종로구 평창동에 위치해 있으며, 기존 건물을 자연 친화적으로 리모델링하여 도심의 편의성과 녹지 환경의 쾌적함을 동시에 제공합니다. 공간 사용자의 안전과 건강을 최우선으로 고려해 동작 감지 센서·응급 호출 벨·건강 모니터링 센서 등의 IoT 시스템을 도입했으며, 전문 의료 인력이 상주하여 체계적인 건강 관리 서비스를 제공합니다. 또한 컨시어지 서비스를 통해 생활 편의성을 높이고, 개인 맞춤형 돌봄 서비스를 통해 다양한 고령층 니즈에 유연하게 대응하고 있습니다. 피트니스 센터, 옥상 정원 등 커뮤니티 시설은 공간 사용자 간의 활발한 교류를 가능하게 하며, 정서적 안정과 삶의 질 향상에도 기여합니다.



부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

기후변화 리스크 및 기회 관리

기후변화는 자산의 물리적 안정성, 운영 비용, 자산 가치 등에 중대한 영향을 미칩니다. 이에 따라 이지스자산운용은 국내 실물자산을 대상으로 기후 리스크와 기회를 분석하며, 포트폴리오의 장기적 안정성과 지속가능성을 강화하고자 합니다.

기후변화 관련 리스크

기후변화 리스크는 기후변화의 물리적 영향에 따른 **물리적 리스크**와 저탄소 경제로의 전환 과정에서 발생하는 **전환 리스크**로 구분됩니다. **물리적 리스크**는 단기적인 급성 리스크와 장기적인 기후 환경 변화에 따른 만성 리스크로 나뉘며, **전환 리스크**는 정책·법률, 기술, 시장, 평판 리스크로 세분하여 평가했습니다. 각 리스크의 중요도는 다양한 투자기관과 부동산 관련 산업 사례를 벤치마킹하고, 기후변화 전문가의 분석 결과를 반영하여 결정했습니다.

1) 물리적 리스크

유형	리스크 요인	잠재적 재무영향	중요도	단기	중기	장기
급성	돌발 홍수	침수로 인한 건물 운영 중단, 방재시설 투자 비용 증가	높음		●	●
	하천 범람	침수로 인한 건물 운영 중단, 시설 수리 및 복구 비용 증가	높음		●	●
	열대저기압	태풍으로 인한 접근성 저하 및 운영 차질, 시설 수리 및 복구 비용 증가	높음		●	●
	온대저기압	폭우·홍수 위험 증가로 보험료 상승, 자산 손상 위험 증가	높음		●	●
	우박	건물 외벽 및 외부 시설 손상으로 인한 수리 및 복구 비용 증가	중간		●	●
	폭풍 해일	해수 침투로 인한 건물 부식 가속, 방재시설 투자 비용 증가	낮음		●	●
만성	평균기온 상승	냉방 수요 증가로 건물 운영 비용 증가, 에너지 효율 개선 및 탄소 감축 투자 비용 증가	높음		●	●
	열 스트레스	공조시스템 증설 및 냉방 장비 유지 비용 증가	높음		●	●
	침수	실내 습도 조절 미흡으로 공간 사용자 만족도 감소, 시설 수리 및 복구 비용 증가	중간		●	●
	가뭄	수자원 부족 대응 위한 시설 투자 비용 증가	중간		●	●
	산불	대규모 자산 손실 위험, 조기 감지·예방 시스템 구축 등 관련 비용 증가	중간		●	●
	해수면 상승	건물 접근성 제한으로 인한 매출 감소, 최악의 경우 자산동결 발생	낮음		●	●

부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

2) 전환 리스크

유형	리스크 요인	잠재적 재무영향	중요도	단기	중기	장기
정책 및 법률	온실가스 배출량 공시 의무 강화	배출량 모니터링 시스템 구축에 따른 비용 증가, 미이행 시 과태료 등 규제 리스크 발생	높음	●	●	●
	친환경 건축물 관련 규제 강화	친환경 인증 기준 충족을 위한 설계 및 시공 비용 증가	높음	●	●	●
	배출권 가격 인상	배출권 가격 인상으로 인한 비용 증가	높음		●	●
기술	신기술 투자 실패	기대 대비 낮은 기술 성과로 인한 추가 연구 개발 및 대체 기술 도입 비용 증가	높음		●	●
	저탄소 기술로의 전환	기존 인프라 개선 및 저탄소 시설 도입에 따른 비용 증가	높음		●	●
	제품 및 서비스의 저탄소화 요구 확대	저탄소 기술 및 친환경 설비 도입에 따른 초기 투자 비용 및 유지보수 비용 증가	중간		●	●
시장	공간 사용자 수요 변화	친환경 건물에 대한 수요 대응 실패 시 임대 경쟁력 약화 및 임대 수익 감소	높음		●	●
	원자재 비용 인상	저탄소 정책 강화로 인한 친환경 건축 자재 및 에너지 비용 인상	높음		●	●
	시장 환경 불확실성	에너지 공급 불안정성으로 인한 에너지 가격 변동성 확대 및 대체 공급원 확보 부담 증가	중간		●	●
평판	소비자 선호도 변화	ESG 기준 미충족 시 임차인 이탈 및 투자자 관심 저하로 수익 감소	높음		●	●
	부정적 평판 리스크	기후변화 대응 미흡 시 ESG 평가 점수 하락 및 평판 악화로 인한 투자 제한 및 사업 기회 축소	높음		●	●
	이해관계자의 기대 수준 상승	기후변화 대응 역량에 대한 이해관계자의 요구 증가로 관련 교육·전문성 확보 비용 증가 및 전문 인력 확보 부담 확대	높음		●	●

부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

기후변화 관련 기회

기후변화 대응은 단순한 리스크 관리 차원을 넘어, 지속가능한 성장과 장기 경쟁력 강화를 위한 기회로 자리매김하고 있습니다. 이에 TCFD 권고안을 기반으로 자원 효율성, 에너지원, 제품·서비스, 시장, 회복탄력성 등 주요 기회 요인을 다섯 가지로 구분하여 분석했습니다. 이러한 기회 요인들을 자산운용 전략에 반영함으로써 자산의 장기적 가치를 제고하고, 변화하는 환경 속에서 지속가능한 성장을 추구하고자 합니다.

유형	기회 요인	잠재적 재무영향	단기	중기	장기
자원 효율성	자원 사용 최적화	수자원 등 주요 자원의 효율적 사용을 통한 건물 운영 비용 절감	●	●	●
에너지원	신재생 에너지원 사용 확대	신재생에너지 사용과 에너지 효율성 증대로 인한 에너지 비용 절감	●	●	●
제품 및 서비스	친환경 자산 운용	ESG 중시 투자자 및 임차인 수요 증가에 따른 자산 가치 및 수익성 제고		●	●
시장	신규 시장 진출	ESG 관심도가 높은 시장 내 입지 강화로 인한 투자 및 수익 확대		●	●
회복탄력성	기후 리스크로 인한 피해 최소화	홍수, 폭염, 태풍 등 기후재해에 따른 손실 감소, 보험료 절감 및 자산 가치 안정		●	●

부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

기후변화 시나리오 분석

이지스자산운용은 주요 물리적 리스크인 **평균기온 상승**과 주요 전환 리스크인 **배출권 가격 인상, 원자재 비용 인상**이 자산운용에 미치는 재무적 영향을 검토했습니다. 물리적 리스크는 RCP2.6¹⁾ 및 RCP8.5²⁾ 시나리오를 기반으로 평가했으며, 전환 리스크는 녹색금융협의체(NGFS)가 제시한 현행 정책 유지, 국가온실가스 감축목표(NDCs), 2050 탄소중립 등 세 가지 시나리오를 적용해 분석했습니다. 2030년과 2050년을 기준으로 분석한 결과, 주요 리스크 요인들이 향후 재무적 영향을 유발할 가능성이 높은 것으로 확인되었습니다.

1) RCP2.6: 강력한 온실가스 감축 수행 시나리오, 시나리오상 2100년 기준 CO₂ 농도는 421ppm

2) RCP8.5: 현재 추세대로 온실가스를 배출하였을 때의 시나리오, 시나리오상 2100년 기준 CO₂ 농도는 936ppm

물리적 리스크(만성) : 평균기온 상승

평균기온 상승이 자산운용에 미치는 재무적 영향을 RCP 시나리오를 기반으로 분석했습니다. 온실가스 감축이 미진한 RCP8.5 시나리오에서는 RCP2.6 대비 여름철³⁾ 고온 일수가 두 배 이상 증가하며, 이로 인해 전력 사용량과 전기 요금도 비례해 상승할 것으로 예상됩니다. 또한 평균기온 상승이 지속될 경우 임차인의 냉방 효율 개선 및 공조 설비 성능 향상에 대한 요구가 증가할 가능성이 높습니다. 이에 따라 평균기온 상승은 단순한 에너지 비용 증가를 넘어, 냉방 및 에너지 효율 향상을 위한 추가 투자 비용으로 이어질 수 있으며, 장기적으로 부동산 자산운용 비용 상승 요인으로 작용할 수 있습니다.

3) 여름철: 최고온도가 25도 이상인 날

전환 리스크(정책 및 법률) : 탄소배출권 가격 상승

현재 부동산 산업은 탄소배출권 할당 대상에 포함되어 있지 않으나, 할당 대상으로 지정될 경우를 가정하여 탄소배출권 가격 상승이 자산운용에 미치는 재무적 영향을 분석했습니다. 2050 탄소중립 시나리오에서는 탄소배출권 가격이 급격히 상승할 것으로 예상되며, 이로 인한 탄소 구매 비용 증가는 자산운용 비용 부담으로 작용할 수 있습니다. 또한 탄소배출권 가격 상승은 임차인에게도 영향을 미칠 수 있으며, 임차인의 저탄소 건물 선호와 에너지 효율 개선, 친환경 전환 요구가 더욱 강화될 것으로 예상됩니다.

전환 리스크(시장) : 원자재 비용 인상

전력 요금을 중심으로 원자재 비용 인상이 자산운용에 미치는 재무적 영향을 분석했습니다. NDCs 기반 시나리오와 2050 탄소중립 시나리오에 따르면 전력 비용이 점진적으로 상승할 것으로 예상되며, 이는 임차인의 관리비 부담 증가와 고효율 에너지 시스템 도입 요구 강화로 이어질 수 있습니다. 이에 따라 임대 경쟁력 강화 및 임차인 만족도 제고를 위해 친환경 에너지 설비에 대한 투자 비용이 발생할 것으로 보입니다.



부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영



기후변화 대응

이지스자산운용은 2022년 4월 IFRS S2(TCFD, Task Force on Climate-related Financial Disclosure)에 대한 공식 지지 선언을 발표했으며, 기후변화 대응을 위한 지배구조, 기후 전략, 리스크 관리, 지표 및 감축 목표에 관한 계획을 단계적으로 실행하고 있습니다.

IFRS S2(TCFD) 권고안

유형	공개 항목	실행 계획
지배구조	기후 리스크 및 기회에 대한 조직의 지배구조	• 이사회 산하 ESG위원회를 통해 기후 관련 목표 설정 및 주요 이행 현황 감독 • 기후 리스크 및 기회 관리를 위한 경영진의 역할과 책임 명확화
기후 전략	기후 리스크 및 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 실질적·잠재적 영향	• 단기, 중기, 장기적 관점에서 기후변화로 인한 주요 리스크 및 기회 식별 • 기후변화가 자산운용 사업, 전략 및 재무계획에 미치는 영향 분석 • 2°C 시나리오를 포함한 다양한 기후 시나리오를 기반으로 전략의 적합성 및 탄력성 검토
리스크 관리	기후 리스크 식별, 평가 및 관리하기 위한 프로세스	• 기후 리스크를 평가하는 프로세스 구축 • 기후 리스크에 대한 관리방안 수립 • 기후 리스크 관리 절차를 전사 리스크 관리체계에 통합하는 방안 마련
지표 및 감축 목표	기후 리스크 및 기회를 평가하고 관리하는데 사용되는 지표와 감축목표	• 기후 리스크 및 기회를 평가하는 핵심 지표 설정 • 온실가스 배출량(Scope 1,2,3) 공시 및 산정 방법론 수립 • 기후 리스크 저감 및 기회 극대화를 위한 구체적 목표 설정

오토웨이타워 | GRESB 7년 연속 최고 등급인 5-Star 획득

오토웨이타워는 서울 강남구 대치동에 위치한 이시스자산운용의 대표적인 친환경 오피스 빌딩으로, 설계·시공·운영 전 단계에 걸쳐 친환경 전략을 체계적으로 적용했습니다. 개발 단계에서는 글로벌 친환경 건축물 인증인 LEED BD+C(건축 설계 및 시공) 골드 등급을 획득했으며, 현재는 만료되었으나 녹색건축인증(G-SEED)과 건축물에너지효율등급을 확보해 에너지 효율 향상과 물 사용 절감을 중심으로 설계 및 시공이 이루어졌습니다. 운영 단계에서는 LEED O+M(운영 및 유지관리) 인증의 최고 등급인 플래티넘을 획득하며 친환경 건물 운영 체계를 유지하고 있습니다. 또한 2017년부터는 글로벌 ESG 평가인 GRESB에 참여하며, 환경적 요소뿐만 아니라 사회적 책임과 거버넌스 측면까지 포괄하는 ESG 경영을 실천하고 있습니다. 2018년부터 2024년까지 7년 연속 GRESB 최고 등급인 5-Star를 획득했으며, 2024년에는 아시아 오피스 부문 1위를 차지하며, ESG 선도 자산으로의 입지를 더욱 확고히 했습니다.



GRESB
REAL ESTATE
sector leader 2024



GRESB
★★★★★ 2024



센터필드 | GRESB 2년 연속 최고 등급인 5-Star 획득

센터필드는 서울 강남구 테헤란로에 위치한 오피스, 5성급 호텔, 판매시설 등으로 구성된 대형 복합 건물로, 친환경 설계와 효율적인 운영을 통해 지속가능한 건물로 자리매김하고 있습니다. 도심 생태계 복원을 위해 지상에는 넓은 녹지 공간을 조성하였으며, 에너지 효율 향상을 위해 빙축열 시스템과 지열 시스템을 도입하여 냉난방 에너지 사용을 저감하고 있습니다. 또한 공간 사용자와 지역사회를 위한 음악회, 나눔 바자회, 요가 행사 등 다양한 커뮤니티 활동을 운영하며 사회적 가치 확산에도 앞장서고 있습니다. 2021년에 LEED BD+C(건축 설계 및 시공) 인증의 골드 등급을 획득했으며, 녹색건축인증(G-SEED) 최우수 등급과 건축물에너지효율등급 1+ 등 국내 친환경 인증도 보유하고 있습니다. 아울러 2022년부터 GRESB 평가에 참여해 2023년과 2024년 연속으로 최고 등급인 5-Star를 획득하며, 지속가능한 복합 건물로서의 입지를 강화하고 있습니다.



시그니처타워 | GRESB 2년 연속 최고 등급인 5-Star 획득

시그니처타워는 서울 중구 청계천로에 위치한 오피스 빌딩으로 고효율 에너지 절감 기술과 자원 순환 시스템을 갖추고 있습니다. 건물 외관에는 고단열 커튼월 시스템을 적용해 냉난방 효율을 향상시키고 에너지 손실을 최소화했으며, LED 조명과 스마트 조명 제어 시스템을 통해 불필요한 전력 소비를 절감합니다. 또한 빗물 재활용 기반의 절수 시스템을 도입해 물 사용량을 절감하고, 친환경 마감재 사용을 통해 실내 공기질을 개선하는 등 쾌적한 업무 환경 조성에 기여하고 있습니다. 운영 측면에서는 에너지 사용량을 정기적으로 모니터링하고 친환경 관리 체계를 구축함으로써 건물의 전 생애주기에 걸쳐 지속가능성을 강화하고 있습니다. 이러한 노력의 성과로 2022년에 LEED O+M(건물 운영 및 유지 관리) 인증의 최고 등급인 플래티넘을 획득했습니다. 아울러 2022년부터 GRESB 평가에 참여해 2023년과 2024년 연속으로 최고 등급인 5-Star를 획득하며, 우수한 ESG 성과를 입증하고 있습니다.



GRESB
★★★★★ 2024



트윈트리타워 | GRESB 2년 연속 최고 등급인 5-Star 획득

트윈트리타워는 서울 광화문에 위치한 오피스 빌딩으로, 친환경 건물 운영을 통해 지속가능한 업무 환경을 조성하고 있습니다. 곡면 외관과 수평띠 디자인은 태양 복사열을 효과적으로 차단하면서도 빛을 실내 깊숙이 유입시켜 냉난방 효율을 향상시킵니다. 구조적으로는 포스트텐션(Post-tension) 공법을 적용해 기동 면적을 최소화하고 개방감 있는 업무 공간을 제공함으로써 임차인의 공간 활용도를 극대화했습니다. 또한 스마트 에너지 관리 시스템과 옥상 태양광 발전 설비 등을 도입해 건물 운영단계에서 발생하는 탄소 배출을 지속적으로 저감하고 있습니다. 2022년에 LEED O+M(건물 운영 및 유지관리) 인증의 최고 등급인 플래티넘을 획득했으며, 2023년부터는 GRESB 평가에 참여해 2년 연속 최고 등급인 5-Star를 기록하며 친환경 자산으로서의 가치를 입증하고 있습니다.



GRESB
★★★★★ 2024



부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

이지스밸류플러스리츠(IGIS Value+ REITs)

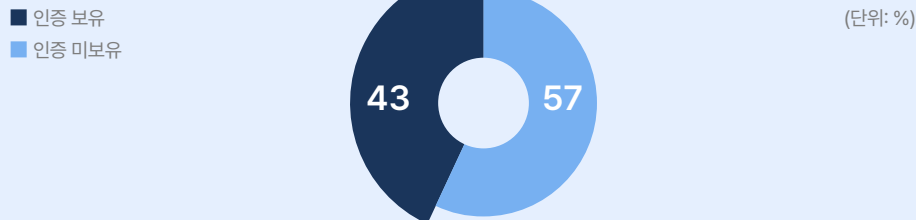
이지스밸류플러스리츠(이하 '밸류리츠')는 이지스자산운용이 운용하는 최초의 공모 상장 리츠로, 2020년 7월 유가증권시장(KOSPI)에 상장되었습니다. 프라임급 오피스 자산을 중심으로 포트폴리오를 구성하여 안정적인 배당 수익을 추구하고, ESG 원칙을 기반으로 한 책임 있는 운용 전략을 통해 지속가능한 가치 창출에 주력하고 있습니다. 주요 투자 자산에 대해 글로벌 친환경 건축물 인증을 확보하고 국내 리츠 최초로 녹색채권을 발행하는 등 다양한 ESG 활동을 전개하고 있습니다. 향후에도 친환경 자산 편입 확대, 공시 투명성 제고, 투자자 권익 보호 체계 강화를 통해 ESG 기반의 리츠 운용 역량을 지속적으로 고도화해 나갈 예정입니다.

ESG 활동 및 성과

친환경 건축물 인증

밸류리츠는 친환경 건축물 인증 확보를 통해 지속가능한 자산 운용 체계를 강화하고 있습니다. 대표 자산인 태평로빌딩과 트윈트리타워는 각각 LEED O+M 인증에서 최고 등급인 플래티넘을 획득하며, 에너지 효율성과 환경 성과 측면에서 우수 자산으로 평가받고 있습니다. 인증 획득 이후에도 지속적으로 에너지 설비를 개선하고 운영 관리를 고도화하며 친환경 성과를 유지하고 있습니다.

친환경 건축물 인증 보유 현황*



* 밸류리츠 편입 7개 자산 중 43%가 글로벌 친환경 인증인 LEED를 보유하고 있음. 북미 DC 포트폴리오 중 일부만 인증 획득함.

* 7개 자산: 태평로빌딩, 북미 DC 포트폴리오, 분당 Hostway IDC, 이천 YM 물류센터, 이수화학 반포사옥, 트윈트리타워, 삼성중공업 판교R&D센터

ESG채권 발행

2023년 11월, 밸류리츠는 국내 리츠 업계 최초로 녹색채권을 발행하며, ESG 금융시장 내 선도적 입지를 확립했습니다. 녹색채권은 환경 보호와 기후 변화 대응 등 친환경 프로젝트 자금 조달을 목적으로 발행되는 채권으로, LEED 인증을 보유한 태평로빌딩과 트윈트리타워를 기반으로 발행되었습니다. 한국기업평가로부터 자금 사용, 프로젝트 선정, 자금 관리 등의 부문에서 우수성을 인정받아 녹색채권 인증평가 최고 등급인 G1을 획득했습니다. 당초 목표 공모액은 400억 원이었으나, 높은 투자 수요로 인해 최종 발행 규모는 600억 원으로 증액되었으며, 조달된 자금은 친환경 건물인 트윈트리타워의 매입 차환에 사용되었습니다.

주주권리 보호 및 정보 접근성 확대

밸류리츠는 ESG 경영의 일환으로 주주 및 투자자와의 신뢰를 강화하기 위해 다양한 소통 활동을 전개하고 있습니다. 2024년에는 금융투자협회 Investor's Day, 한국리츠협회 주관 투자간담회 등 총 4회의 대규모 IR 활동을 추진하며, 투자자와의 소통을 강화했습니다. 이와 함께 개인 투자자를 위한 질의응답센터를 상시 운영하며, 2024년 한 해 동안 약 100건 이상의 투자 문의에 응대하는 등 적극적인 소통 체계를 운영했습니다. 또한 2024년 8월에는 주주서한을 발송하여 리츠 경쟁력 강화 전략과 장기 배당 안정성 확보 방안을 공유하며 주주 신뢰 제고에 기여했습니다. 앞으로도 투명한 정보 제공과 주주 권리 보호를 통해 지속가능한 성장과 책임 있는 리츠 운영을 실현해 나가겠습니다.

태평로빌딩 | 기술 혁신을 기반으로 진화하는 미래형 친환경 오피스

서울 중구에 위치한 태평로빌딩은 밸류리츠의 대표 오피스 자산으로, 지속가능성과 기술 혁신을 결합한 미래형 업무 공간으로 진화하고 있습니다. 2023년에는 LEED O+M(건물 운영 및 유지관리) 인증의 최고 등급인 플래티넘을 획득했으며, 삼우건축과 삼성전자가 공동 개발한 차세대 건축 기술인 FIT 플랫폼을 도입해 에너지 효율성과 공간 활용도를 크게 개선할 계획입니다. FIT 플랫폼은 건물 외벽에 다양한 기능의 FIT 카트리지를 탑재할 수 있도록 설계된 시스템입니다. 스킨 카트리지는 일사량을 실시간으로 조절하여 냉방 부하를 줄이고, 공조 카트리지는 내부 온도와 공기 순환을 최적화하며, ICT 카트리지를 통해 모든 시스템을 클라우드 기반으로 제어할 수 있도록 합니다. 이를 통해 주요 설비 시스템을 외벽으로 이전함으로써 내부 공간의 활용도를 극대화하고 설비 사양 업그레이드를 용이하게 구현할 수 있습니다. 또한 네이버 및 삼우건축과의 테크 컨버전스 플랫폼 협약을 기반으로, 스마트 오피스 솔루션을 순차적으로 도입할 예정이며, 기술 기반의 지속가능한 업무 공간의 새로운 모델로 주목받고 있습니다.

* 향후 시장환경 등에 따라 리모델링 요소는 변동될 수 있음



부동산: 친환경 설계, 시공 및 운영

이지스레지던스리츠(IGIS Residence REITs)

이지스레지던스리츠(이하 '레지던스리츠')는 2020년 8월 유가증권시장(KOSPI)에 상장된 국내 최초의 주거 부문 특화 상장리츠로, 지속 가능한 주거 자산 투자에 주력하고 있습니다. 주요 자산에 대해 녹색건축인증을 획득해 친환경 운영 전략을 강화했으며, 이를 기반으로 환경 영향 저감에 적극적으로 대응하고 있습니다. 또한 사회적채권 발행을 통해 임대주택, 기숙사 등 주거시설에 대한 투자를 확대함으로써 사회적 책임을 강화하고 있습니다. 더불어 다양한 형태의 IR 활동과 정보 접근성 확대를 통해 주주 신뢰도를 제고하며, 상장리츠로서 책임경영과 투명성 확보에 지속적으로 노력하고 있습니다.

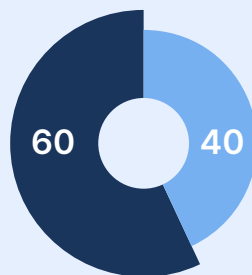
ESG 활동 및 성과

친환경 건축물 인증

레지던스리츠는 투자 자산의 친환경 가치를 강화하기 위해 녹색건축인증을 적극 확보하고 있습니다. 주요 자산인 더샵 부평센트럴시티와 누디트 홍대는 녹색건축인증 우수등급(그린 2등급), 디어스 판교는 녹색건축인증 우량등급(그린 3등급)을 각각 획득하며, 친환경 설계 및 시공 부문에서 우수한 성과를 인정받았습니다. 인증 획득 이후에도 에너지 사용량과 온실가스 배출량을 지속적으로 모니터링하며, 자산이 친환경적으로 운영될 수 있도록 관리하고 있습니다.

친환경 건축물 인증 보유 현황*

■ 인증 보유
■ 인증 미보유



(단위: %)

* 레지던스리츠 편입 5개 자산 중 60%가 친환경 인증(G-SEED, 에너지효율등급 등)을 보유하고 있음.

* 5개 자산: 더샵 부평센트럴시티, 누디트 홍대, 디어스 판교, Spring Creek Towers, Illini Tower

ESG채권 발행

레지던스리츠는 2023년 6월 국내 상장리츠 중 최초로 100억 원 규모의 사회적 채권을 발행한 이후, 사회적 가치 실현을 위해 채권 발행을 지속 확대하고 있습니다. 사회적채권은 주택 공급, 취약계층 지원, 고용 창출 등 사회적 목적의 자금 조달에 사용됩니다. 2024년에는 제4-1회차 및 제4-2회차에 이어 400억 원 규모의 제5회차 사회적채권을 추가로 발행했습니다. 특히 제5회차 채권은 한국기업평가로부터 사회적채권 인증 평가 최고 등급인 S1등급을 획득했으며, 조달된 자금은 취약계층 주택공급 프로젝트의 지분투자 사업에 투입되었습니다.

주주권리 보호 및 정보 접근성 확대

레지던스리츠는 모든 주주가 공정하게 권리를 행사하고 기업 성과를 공유받을 수 있도록 투명한 정보 제공과 지속적인 소통을 강화하고 있습니다. 2024년에는 금융투자협회 Investor's Day, 한국리츠협회 주관 투자 간담회 등 총 4회의 IR 활동을 추진하며 투자자와의 교류를 확대했습니다. 이 밖에도 개인 투자자와의 직접 소통을 위해 홈페이지 내 주주 질의응답(Q&A) 채널을 운영하고 있습니다. 2024년 8월에는 신규 사업 계획과 주주가치 극대화 방안을 담은 주주서한을 발송하여 정보 접근성과 투명성을 제고했습니다. 앞으로도 다양한 경로를 통해 주주와의 신뢰를 공고히 하고, 책임 있는 경영을 추진할 예정입니다.

누디트 홍대 | 청년을 위한 지속가능한 코리빙 주거 플랫폼

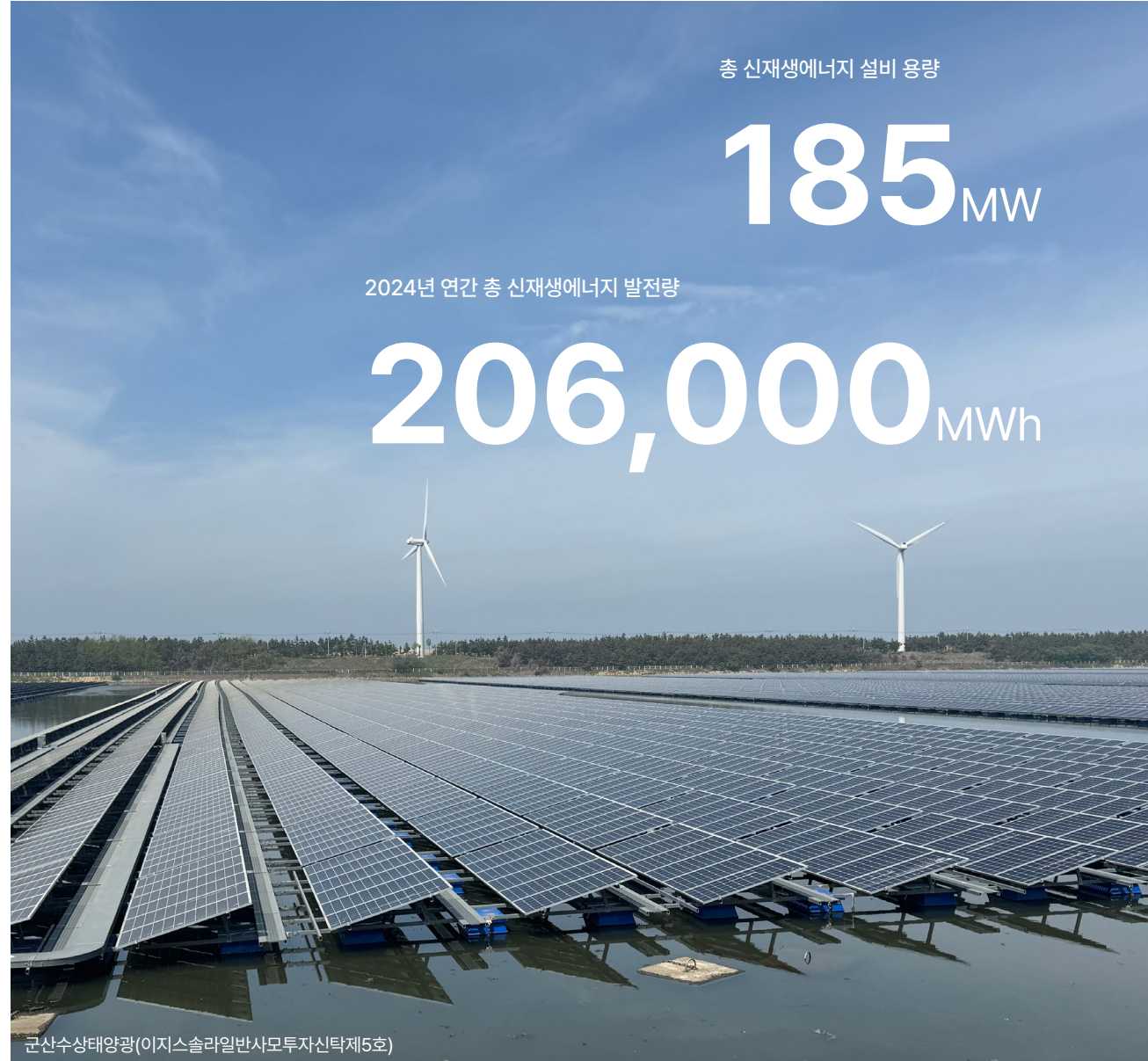
서울 마포구 서교동에 위치한 누디트 홍대는 이지스레지던스리츠가 보유한 대표 주거형 자산으로, 청년층을 위한 지속가능한 코리빙(co-living) 공간을 지향합니다. 총 296실의 개인실과 120평 규모의 공용 공간으로 구성되었으며, 외국인 유학생, 인근 대학생, 프리랜서 등 다양한 라이프스타일을 가진 청년들에게 유연하고 활력 있는 주거 환경을 제공합니다. 건축 초기 단계부터 지역사회와의 연계를 고려하여 저층부에 공개공지와 선크가든을 조성하고, 에너지 절감을 위해 41.76kW 규모의 태양광 발전 설비, 지열 히트펌프 등 친환경 설비를 도입했습니다. 또한 동네탐방, 플리마켓, 소상공인 프로젝트 등 지역 기반 커뮤니티 프로그램을 운영하며, 지역사회와의 소통과 교류를 촉진하고 있습니다. 이러한 친환경 설계와 사회적 포용성을 기반으로 2024년 서울시 건축상 우수상을 수상하며 디자인 혁신과 지속가능성을 인정 받았습니다. 이 외에도 2023년에 녹색건축인증(G-SEED) 우수 등급과 건축물에너지효율등급 1++ 등을 획득하여 현재까지 보유하고 있습니다.



인프라: 친환경 설계, 시공 및 운영

이지스자산운용은 탄소중립 사회로의 전환에 있어 인프라 자산의 핵심적 역할에 주목하며, 정부의 재생에너지 보급 확대 정책, 수소경제 활성화 로드맵 등에 대응해 다양한 친환경 인프라 자산에 투자하고 있습니다. 태양광 발전소, 수소 연료전지 발전소, 배터리 에너지저장시스템(BESS, Battery Energy Storage System)을 중심으로 자산별 특성에 적합한 운용체계를 갖추고 있으며, 특히 지분투자 프로젝트에 대해서는 개발 및 건설과 운영 전반에 ESG 요소를 통합한 전략을 적용하고 있습니다. 건설 단계에서는 월간 진도보고서를 통해 공정률, 공사현장 안전관리 계획, 안전사고 예방활동 등 ESG 리스크를 관리하고, 운영 단계에서는 연간 발전량, 전력 사용량 등 주요 환경 지표를 정기적으로 모니터링합니다.

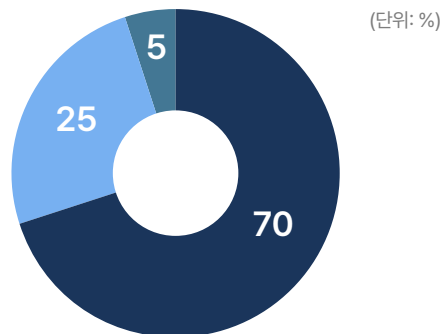
2024년에는 수소연료전지와 BESS 분야에 중점 투자하는 플래그십 블라인드 펀드인 '이지스 코어 에너지 인프라 1호'를 성공적으로 설정했으며, 사업주로서 직접 입찰로 확보한 '도봉 수소연료전지 발전사업(39.6MW)'과 '제주 한림 BESS 사업(10MW)'을 첫 투자 대상으로 선정했습니다. 또한 국내 기업의 RE100 이행을 지원하기 위한 전용 펀드를 조성하여 재생에너지를 직접 개발·투자·운영하는 사업을 추진 중입니다. 앞으로도 유망한 친환경 인프라 투자 기회를 지속적으로 발굴하고 자산을 안정적으로 운용함으로써, 재무적 성과와 함께 저탄소 녹색성장을 선도해 나가겠습니다.



인프라: 친환경 설계, 시공 및 운영

총 설비용량

- 태양광 발전소
- 수소 연료전지 발전소
- 배터리 에너지저장시스템(BESS)



태양광 발전소

이지스자산운용은 안정적인 에너지 공급과 탄소중립 실현을 위해 태양광 발전소와 관련된 대출형 펀드에 적극 투자하고 있습니다. 현재 총 4개의 태양광 대출형 펀드를 운용하며, 약 129MW 규모의 태양광 발전소에 투자해 연간 약 156,000MWh의 전력을 생산하고 있습니다. 이는 약 4만 2천 가구의 연간 전력 수요를 충당할 수 있는 규모입니다. 향후에는 지분 투자 형태의 태양광 펀드를 통해 발전량뿐만 아니라 인버터, 모니터링 시스템 등 부속 설비의 전력 사용량을 모니터링하며, 인프라 자산에 대한 ESG 관리활동을 한층 강화할 예정입니다. (운영 중인 설비용량: 129MW)

연간 총 발전량 **156,000**MWh

수소 연료전지 발전소

이지스자산운용은 청정수소발전의무화제도(CHPS¹⁾) 등 수소경제 활성화에 맞춰 수소연료전지에 대한 투자를 확대하고 있습니다. 특히 2023년 개설된 '일반수소발전입찰시장'에 참여해 추진 중인 도봉 연료전지 발전소 프로젝트는 약 40MW 규모로 시장 내 최대 낙찰 사례로 주목받았습니다. 본 사업은 한국전력 공사 등 수소발전 의무구매자와의 20년 장기 전력구매계약을 통해 안정적인 수익구조를 확보했으며, 전력 생산 과정에서 발생하는 열은 인근 지역의 난방용 에너지로 활용될 예정입니다. 2024년 10월 착공하여 2026년 상업운전을 목표로 공사가 진행 중이며, 완공 이후에는 전력 및 열 생산량 등 주요 환경 데이터를 정기적으로 모니터링하며 지속가능한 자산 운영 체계를 구축할 예정입니다. 2025년에도 신규 수소연료전지 발전사업에 대한 투자 기회를 발굴할 예정이며, 축적된 운영경험을 바탕으로 ESG 요소를 통합한 인프라 투자 역량을 고도화해 나가겠습니다. (운영 중인 설비용량: 6MW, 건설 중인 설비용량: 40MW)

1) CHPS: Clean Hydrogen Portfolio Standard, 청정수소를 이용한 발전을 일정 비율 이상 의무적으로 사용하도록 전력 구매자에게 요구하는 의무공급 제도

연간 총 발전량 **50,000**MWh

배터리 에너지저장시스템 (BESS)

이지스자산운용은 재생에너지의 간헐성을 보완하고 전력 계통의 안정성을 제고하기 위해 에너지저장시스템에 대한 투자를 추진하고 있습니다. LS일렉트릭 등과 컨소시엄을 구성해 2023년 국내 최초로 개설된 '제주 장주기 BESS 중앙계약시장' 입찰에 참여했으며, BESS 발전소의 건설 및 운영사업자로 최종 선정되었습니다. 본 사업은 제주 한림 지역에 10MW 규모의 에너지저장시스템을 구축하는 프로젝트로, 2025년 상업운전을 목표로 착공될 예정입니다. 이는 재생에너지 확대로 인해 심화되고 있는 제주 지역의 전력 수급 불균형, 주파수 안정도 저하, 출력 제어 등 계통 운영상의 문제를 완화하는 데 기여할 것으로 기대됩니다. (건설 중인 설비용량: 10MW)

이해관계자 협력 강화

이지스자산운용은 공간 사용자, 파트너사, 지역 사회 등 다양한 이해관계자와의 신뢰를 기반으로 지속가능한 가치를 실현하고 있습니다. 각 이해관계자의 기대와 요구를 경청하고 이를 운용 전략에 반영함으로써, 보다 투명하고 포용성을 갖춘 협력 기반을 구축하고 있습니다. 앞으로도 이해관계자와의 긴밀한 소통을 통해 상생의 관계를 공고히 하고, 사회적 책임을 실천하는 자산운용사로서의 역할을 지속해 나가겠습니다.



이해관계자 협력 강화

임차인 만족도 관리

이지스자산운용은 임차인과의 장기적인 신뢰 구축을 위해 만족도 조사를 실시하고 있으며, 조사 결과는 운영 서비스 개선과 사용자 중심의 공간 전략 수립에 활용되고 있습니다. 조사 항목은 공간의 쾌적성, 공조 설비의 적정성, 보안 및 위생, 친환경 요소 등으로 구성되며, 정성적·정량적 분석을 통해 임차인의 만족도를 다각도로 파악합니다. 2024년 기준, 국내 펀드 실물 자산 중 약 22%가 최근 3년 이내에 임차인 대상 만족도 조사를 실시했으며, 향후 더 많은 자산으로 확대해 임차인과의 소통을 강화할 계획입니다.

임차인 만족도 조사 시행 자산 비율

22%

* 2024.12.31 기준 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산의 약 22%를 대상으로 임차인 만족도 조사 실시

지역사회 연계 및 사회적 가치 창출

이지스자산운용은 자산 운용 과정에서 지역사회와의 연계를 강화하며, 커뮤니티 중심의 공간 조성을 통해 부동산의 사회적 역할을 확장하고 지속가능한 가치를 창출하고자 합니다. 주요 자산에서는 공용 라운지와 야외 공간을 활용한 문화 공연, 미술 전시, 계절 행사 등 다양한 프로그램을 운영하며, 임차인과 지역주민 간의 교류를 촉진하고 있습니다. 또한 저소득층 후원 및 지역사회 지원 활동을 위한 공간을 제공하는 등 임차인의 사회공헌 활동에 적극 지원하고 있습니다. 앞으로도 부동산을 단순한 업무·판매·주거 공간을 넘어, 지역사회와 함께 성장하는 사회적 가치 창출의 플랫폼으로 발전시켜 나가겠습니다.



센터필드 미디어월 영상 콘텐츠 공모전 포스터

고객 및 투자자 고충처리

이지스자산운용은 고객 및 투자자의 권익 보호를 위해 고충사항을 체계적으로 관리하고 있습니다. 민원 접수부터 처리까지의 전 과정을 표준화하고 내부 매뉴얼을 기반으로 신속하고 일관된 대응 체계를 운영합니다. 공식 홈페이지 내 고객보호 포털을 통해 문의 및 고충을 접수할 수 있으며, 접수된 민원은 관련 부서로 전달되어 영업일 기준 14일 이내에 처리되는 것을 원칙으로 합니다. 아울러, 민원 대응 부서의 역할과 절차를 명확히 정의한 내부 지침을 마련해 운영 안정성을 제고하고 있습니다. 고객의 권리 보호 기준 또한 수립하여 고충 처리 과정 전반에 고객 중심의 원칙을 반영하고 있습니다. 2024년 고객보호 포털을 통해 접수된 고충은 1건이었으며, 이에 따라 처리된 건수도 1건입니다. 앞으로도 고객의 의견에 귀 기울이고, 신뢰에 기반한 관계 형성을 위해 지속적으로 노력하겠습니다.

고객의 권리

금융상품을 선택하고 소비하는 과정에서 필요한 지식 및 정보를 제공받을 권리

합리적인 금융소비생활을 위하여 필요한 교육을 받을 권리

회사의 위법한 영업행위로 인한 재산상 손해로부터 보호받을 권리

금융상품의 소비로 인하여 입은 피해에 대해 신속하고 공정한 절차에 따라 적절한 보상을 받을 권리

금융소비자 스스로의 권익을 증진하기 위하여 단체를 조직하고 이를 통하여 활동할 수 있는 권리

금융소비생활에 영향을 주는 국가 및 지방자치단체의 정책에 대하여 의견을 반영시킬 권리

인재경영 및 임직원 역량 개발

66

건강하고 행복한 근로여건

68

인권과 다양성을 존중하는 일터

71

상생기업 실천

74

Human Centric

인재경영 및 임직원 역량 개발

기업의 장기적인 성장과 경쟁력 강화를 위해서는 전문성과 다양성을 갖춘 인재 확보와 구성원 역량 신장을 위한 체계적인 접근이 필요합니다. 이지스자산운용은 사람 중심의 경영 철학을 바탕으로 2024년에도 신입사원 공개채용을 실시하였으며, 이를 통해 다양한 인재를 확보하고 청년 일자리 창출에 기여했습니다. 또한 구성원 개개인의 지속적인 성장을 지원하기 위해 다양한 교육 프로그램을 제공하고, 전문인력 자력 취득 및 필수교육 비용을 지원하는 등 수준 높은 역량 개발체계를 마련하는 데 노력하고 있습니다.

우수인재 확보

이지스자산운용은 지속적인 성장과 기업 경쟁력 강화를 위해 우수 인재 확보와 체계적인 인재 육성을 핵심 전략으로 삼고 있습니다. 이를 위해 공정하고 투명한 채용 절차를 운영하며, 성장 잠재력과 발전 가능성을 종합적으로 고려하여 인재를 선발합니다. 특히 청년층 일자리 창출과 사회적 책임을 실현하기 위해 2014년부터 신입사원 공개채용 제도를 도입해 왔습니다. 최근 3년간 총 191명의 신규 인력을 채용했으며, 신입사원 공채의 경우 최근 세 기수(제7기~제9기) 동안 총 25명을 선발했습니다. 2024년에는 제9기 신입 공개채용 과정에서 전체 채용 프로세스를 유튜브 영상을 통해 안내하고, PT면접 운영 등으로 지원자의 구직 경험을 개선했습니다. 그 결과, 투자, 자산관리, 리츠 등 다양한 분야의 우수한 인재를 영입할 수 있었습니다. 이지스자산운용은 신입사원 공개채용을 통해 책임 있는 채용 문화를 확산시키고 있으며, 이러한 노력은 단기 인재 확보를 넘어 청년층의 경력 형성과 사회 진출을 지원하는 데 기여하고 있습니다.

공정한 성과평가 및 보상

이지스자산운용은 사람 중심의 경영철학을 바탕으로 공정한 성과평가를 통해, 임직원에게 업계 최고 수준의 보상을 제공합니다. 전사적으로 설정된 목표를 달성함에 있어 부서별 전사 성과 기여도를 재무적·비재무적 지표에 따라 종합적으로 고려하여 재원을 배분하며, 소속 부서장 합의 및 성과평가위원회를 거쳐 개인별 성과 및 실적을 공정하게 평가하고 있습니다. 또한 임직원의 업무 몰입과 목표 달성을 독려하기 위해, 절대평가 방식의 평가제도인 IGIS REVIEW를 운영하고 있으며, 개인 성장 지원 및 육성 중심의 조직문화를 정착시키고 있습니다. 2024년에는 IGIS REVIEW 대상자 100%가 성과평가를 완료하였고, 개인별 업적 성취도를 체계적으로 관리하고 있습니다. 공정한 성과 평가와 합리적인 보상 체계를 통해 임직원과 조직이 함께 성장하는 지속가능한 인사 운영을 실현해 나가고자 합니다.



인재경영 및 임직원 역량 개발

임직원 역량 개발

이지스자산운용은 임직원의 업무 전문성과 리더십을 높이기 위해 체계적인 교육 프로그램을 운영합니다. 직급과 직무별로 세분화된 교육과정을 통해 신입사원부터 중간관리자 이상 리더에 이르기까지 단계별 성장을 지원하며, 시대적 요구에 맞춰 ESG 및 글로벌 역량 강화를 위한 교육도 제공합니다. 또한 전문가를 초청하여 강연을 듣거나 임직원 사이에서 다양한 인사이트를 주고받는 지식공유 세미나 IGIS View를 통해 실무 이해도와 응용 능력을 강화하고 있으며, 특히 2024년 기준 연간 10회 이상 개최하여 전사 임직원의 높은 호응과 참여를 이끌어냈습니다.

교육의 실효성을 제고하기 위해 외부 기관 및 강사와 적극 협력하여 콘텐츠를 공동 개발하고, 직무 유형 및 수준에 따라 기초·심화·적용 단계로 커리큘럼을 구성하고 있습니다. 교육 결과 및 만족도에 대한 피드백을 정기적으로 수집하여 콘텐츠를 보완하고 있으며, 부서별 교육 수요도 주기적으로 파악해 실질적인 역량 강화가 가능하도록 지원 체계를 운영 중입니다. 향후에는 온·오프라인 교육 통합 플랫폼을 확대하고, 디지털 및 AI 기반의 부동산 시장 변화에 대응할 수 있는 신규 콘텐츠 개발도 추진할 예정입니다. 이처럼 학습과 성장의 선순환 구조를 통해 임직원의 높은 전문성을 확보하며 기업 경쟁력을 강화하고자 합니다.

대상별 주요 교육 프로그램

교육 프로그램	주요 내용	대상
직무세미나 교육	시장 동향, 공간 산업, 부동산·금융 트렌드 등 최신 주제 중심의 세미나 운영	전사 임직원
신입사원 교육	기초 소양, 직무 교육, 자산투어, 팀 프로젝트 등 7주간 진행되는 입문 과정	신입 공채 입사자
신입팀장 교육	신입 팀장의 역할 이해 및 조직 적응 지원	팀장 직책 신규자
팀장급 리더십 교육	목표 설정, 권한 위임, 갈등 관리 등 실무 중심 리더십 모듈 운영	실·파트·센터장, 팀장급 임직원

임직원 역량 제고를 위한 핵심 교육 플랫폼

교육 플랫폼	주요 내용
IGIS View	외부 전문가를 초빙하여 강연을 듣거나, 임직원의 관심도가 높은 프로젝트의 주요 진행과정과 인사이트를 해당 프로젝트의 담당자가 직접 공유하는 세미나



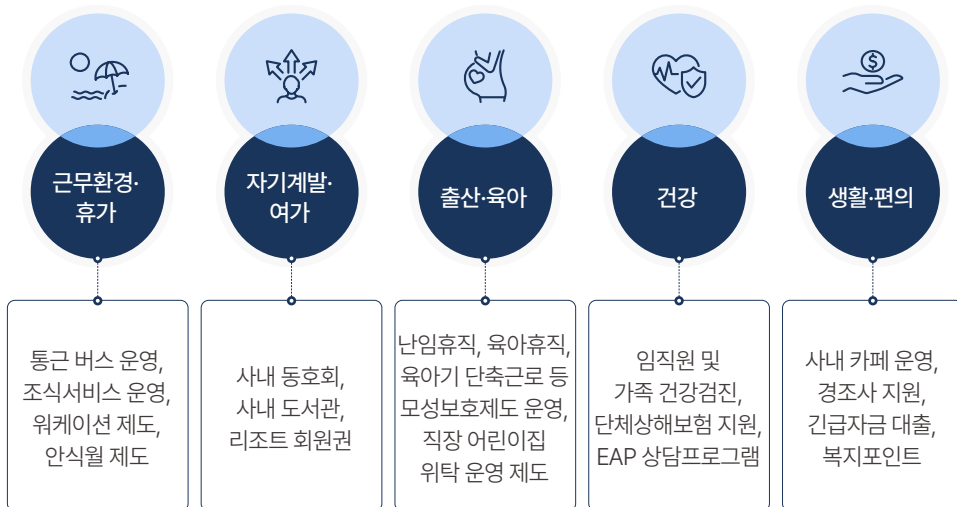
건강하고 행복한 근로여건

임직원의 건강하고 행복한 근로환경 조성은 조직의 지속가능성과 직결되는 요소로, 국내외 주요 기업들은 복지 인프라 강화, 일과 삶의 균형, 직원 참여 문화 등을 추진하고 있습니다. 이지스자산운용은 임직원을 가장 중요한 자산으로 인식하며, 복리후생, 유연근무, 재충전 프로그램, 사내 소통 강화 등 다양한 정책을 통해 자율성과 몰입이 공존하는 근무환경을 실현하고 있습니다. 2024년에는 직장 어린이집 위탁 운영, 직급제도 개편, 위케이션 확대 운영 등 임직원의 실제 수요와 의견을 반영한 제도 개선이 활발히 이루어졌습니다.

복리후생 제도

이지스자산운용은 임직원의 업무 만족도와 삶의 질 향상을 위해 **근무환경·휴가, 자기계발·여가, 출산·육아, 건강, 생활·편의** 등 5가지 주요 영역에서 다양한 복리후생 제도를 제공합니다. 특히 건강 영역에서는 신체 건강뿐만 아니라 정서적 안정을 위해 EAP(Employee Assistance Program) 상담 서비스를 운영하고 있으며, 이를 통해 임직원은 전문가의 상담을 받으며 스트레스 관리 및 개인적 문제 해결에 도움을 받을 수 있습니다.

주요 복리후생 프로그램



일과 가정의 양립 지원

이지스자산운용은 임직원이 가정과 직장에서 균형 있는 삶을 유지할 수 있도록 다양한 가족 친화 제도를 운영하고 있습니다. 특히 육아휴직과 근로시간 단축 제도를 통해 출산과 육아로 인한 경력 단절을 예방하고, 유연한 근무 환경을 조성하고 있습니다. 2024년에는 부모 동시 육아휴직 제도가 확대됨에 따라, 같은 자녀에 대해 부부가 동시에 육아휴직을 사용할 수 있도록 지원하였고, 육아휴직 기간은 최대 1년까지 보장합니다. 또한 만 8세 이하 자녀를 둔 임직원은 주당 15시간에서 35시간으로 근로 시간을 조정할 수 있어 자녀 양육에 적극 참여할 수 있도록 지원하고 있습니다. 2024년 7월에는 난임휴직 제도를 선제적으로 도입하여, 출산에 어려움을 겪는 임직원을 실질적으로 지원하고 있습니다. 2024년 11월부터는 직장 어린이집 위탁 운영 제도를 새롭게 도입해, 자녀 양육에 따른 경력 단절 우려를 완화하고 안정적인 근무 환경을 마련했습니다. 본 제도는 1세부터 5세 자녀를 둔 임직원을 대상으로 하며, 영등포구 여의도에 위치한 금융투자협회 푸르니 어린이집을 통해 운영됩니다. 앞으로도 가족과 함께 일할 수 있는 환경을 조성하기 위해 제도를 지속 확대할 계획입니다.

건강하고 행복한 근로여건

일과 삶의 균형 지원

이지스자산운용은 임직원이 균형 잡힌 삶을 유지하며 지속가능한 성과를 낼 수 있도록 재충전과 회복 중심의 다양한 제도를 운영하고 있습니다. 대표적인 제도로는 워케이션(Workation)과 안식월 제도가 있으며, 이를 통해 임직원의 워라벨(Work-Life Balance)을 적극 지원하고 있습니다.

워케이션은 새로운 환경에서 창의적 사고와 팀워크를 촉진하기 위한 제도로, 2022년부터 운영해 왔습니다. 2024년에는 부산 영도, 제주 세화·성산, 제주 사계 3개 지역에서 4박 5일간 운영되었으며, 높은 관심 속에 총 286명의 임직원이 참여했습니다. 임직원 간 교류를 증진하고자 차수별 워케이션 후기 콘테스트를 운영하고, 우수 사례를 포상하는 등 조직 내 협력 문화를 강화하였습니다. 또한 워케이션은 단순한 복지를 넘어, 현지 소비와 지역문화 체험을 유도해 지역사회와의 소통 및 경제 활성화에도 기여하고 있습니다. 특히 2023년부터 제주 지역을 워케이션 장소로 적극 활용하고 있으며, 국내 단일 민간 기업으로는 최대 규모인 연 250명 이상의 임직원이 2년 연속 제주 워케이션에 참여하며 지역사회에 긍정적인 영향을 미치고 있습니다.

안식월 제도는 5년 이상 근속한 임직원에게 4주간의 유급휴가와 휴가비 1,000만 원을 지원하는 제도로, 심신 회복과 자기 계발의 기회를 제공합니다. 근속 5년마다 주어지는 이 제도는 업무 몰입과 장기적인 성과 향상을 유도하는 역할을 합니다.

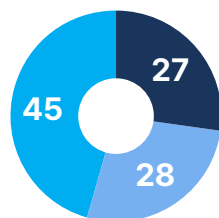
워케이션 참여율

79%

지역별 워케이션 참여율

- 제주 사계
- 제주 세화·성산
- 부산

(단위: %)



제주 사계 워케이션 오피스

건강하고 행복한 근로여건

임직원 참여 및 소통

이지스자산운용은 활발한 소통과 협력을 바탕으로, 임직원의 의견을 조직 운영에 적극 반영하는 문화를 조성하고 있습니다. 이를 위해 2022년 8월 노사협의회인 '이지스 드림라운지(IDL, IGIS Dream Lounge)'를 발족했습니다. 이지스 드림라운지는 단순한 제안 창구를 넘어, 회사의 전략과 방향성에 대해 직원들이 의견을 제시하고 임직원이 함께 소통하는 공식 소통 채널입니다. 대표 위원은 선거를 통해 선출되며, 각 부문에서 선출된 임직원은 소속 부서 구성원의 목소리를 수렴해 'Trust', 'Pride', 'Fun'의 세 분과를 중심으로 인사·교육, ESG·사무환경, 복리후생 등 다양한 의제를 논의합니다. 이러한 운영 구조는 상향식 소통 문화를 정착시키고, 임직원의 소속감과 참여도를 높이는 데 기여하고 있습니다.

2024년에는 이지스 드림라운지를 중심으로 직급 체계와 근무환경 전반에 대한 개선 논의가 활발히 이뤄졌습니다. 특히 기존 직급 체계를 통합해 '매니저-시니어 매니저' 체계를 도입하고, 실질적인 프로젝트 리더십과 조직 운영 역량이 반영될 수 있도록 제도를 정비했습니다. 또한 임직원의 의견을 반영해 어린 자녀를 둔 구성원을 위한 직장 어린이집 위탁 운영 제도를 도입하였으며, 이 외에도 복지공간 개선과 가족 참여 프로그램 기획 등 실질적인 의견 수렴 결과가 실제 제도 변화로 이어지는 성과를 거두었습니다. 앞으로도 이지스 드림라운지를 중심으로 한 협의체 운영을 강화해, 임직원의 목소리가 경영에 적극 반영될 수 있도록 지속 개선해 나갈 예정입니다.

이지스 드림라운지 분과 구성



인권과 다양성을 존중하는 일터

이지스자산운용은 모든 임직원과 이해관계자가 존중받는 근무 환경을 조성하기 위해 인권 보호를 핵심 경영 가치로 삼고 있습니다. 이를 위해 포용성과 평등한 기회를 제공하는 제도적 기반을 확대하고, 채용 및 조직 운영 전반에 걸쳐 성별, 연령, 국적 등 다양한 배경을 존중하는 문화를 확립하고 있습니다.

인권경영원칙

이지스자산운용은 임직원을 비롯한 공간 사용자, 지역사회, 파트너사, 주주 및 투자자 등 모든 이해관계자와의 상생을 추구하며, 이들의 인권을 존중하고 상호 성장할 수 있도록 인권경영을 적극 실천하고 있습니다. UN 인권위원회의 세계인권선언, 국제노동기구의 주요 협약, UNGC의 10대 원칙 등 국제적으로 인정받는 인권 기준을 지지하며, 인권 보호와 존중을 경영의 핵심 가치로 삼고 있습니다. 이에 따라 2023년에 「이지스자산운용 인권원칙」을 제정했으며, 모든 이해관계자의 인권 보호와 인권 침해 예방에 대한 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 해당 원칙은 각 이해관계자와 관련된 16개의 세부 원칙으로 구성되어 있으며, 인권 존중이 실현될 수 있도록 내부 정책과 운영 전반에 반영되고 있습니다.

이해관계자의 인권 보호를 위한 원칙

고객/공간 사용자	임직원	지역사회	파트너사	주주/투자자
• 공정한 거래 • 안전 및 보건 • 개인정보 보호 • 소통(VoC, 피드백 반영)	• 고용 및 근로조건 • 보건 및 안전 • 역량개발 및 지원 • 직장 내 기본권 • 소통(사내신문고)	• 참여 및 공헌 • 소통 • 투자의사 결정	• 공정거래 • 사회적책임 촉진	• 정보 공개 • 권리 보호

인권 리스크 평가

이지스자산운용은 인권원칙 제정에 그치지 않고, 이를 경영 전반에 내재화하기 위해 2024년 4월에 첫 인권영향평가를 실시했습니다. 이번 평가는 임직원을 포함한 다양한 이해관계자의 인권 인식과 실태를 점검하고, 취약 지점을 식별해 개선 과제를 도출하는 것을 목표로 진행되었습니다. UNGC 기업과 인권 지침서, 국가 인권경영 가이드라인 등을 기반으로 10개 분야, 총 163개 지표에 따라 평가를 수행했으며, 그 결과 평균 78% 충족률을 기록했습니다. 특히 '결사 및 단체교섭의 자유 보장', '강제 노동의 금지', '아동노동의 금지' 등 3개 분야는 100%의 충족률을 보였으며, '인권경영 체제의 구축'과 '책임 있는 공급망 관리'는 상대적으로 낮은 평가를 받아 주요 개선 과제로 선정되었습니다. 이에 따라 인권경영원칙을 주기적으로 재검토하고 인권영향평가는 3년 주기로 실시하여 인권경영 내재화를 지속적으로 강화할 예정입니다.

개선 필요 분야

분야	평가 결과	개선 계획
인권경영 체제의 구축	인권경영 고도화 및 내재화 필요	인권경영원칙 주기적 재검토 인권영향평가 정기적 시행(3년 주기)
책임 있는 공급망 관리	안전보건 이외 측면의 인권 보호 현황 점검 필요	파트너사 인권보호 의무 이행 모니터링

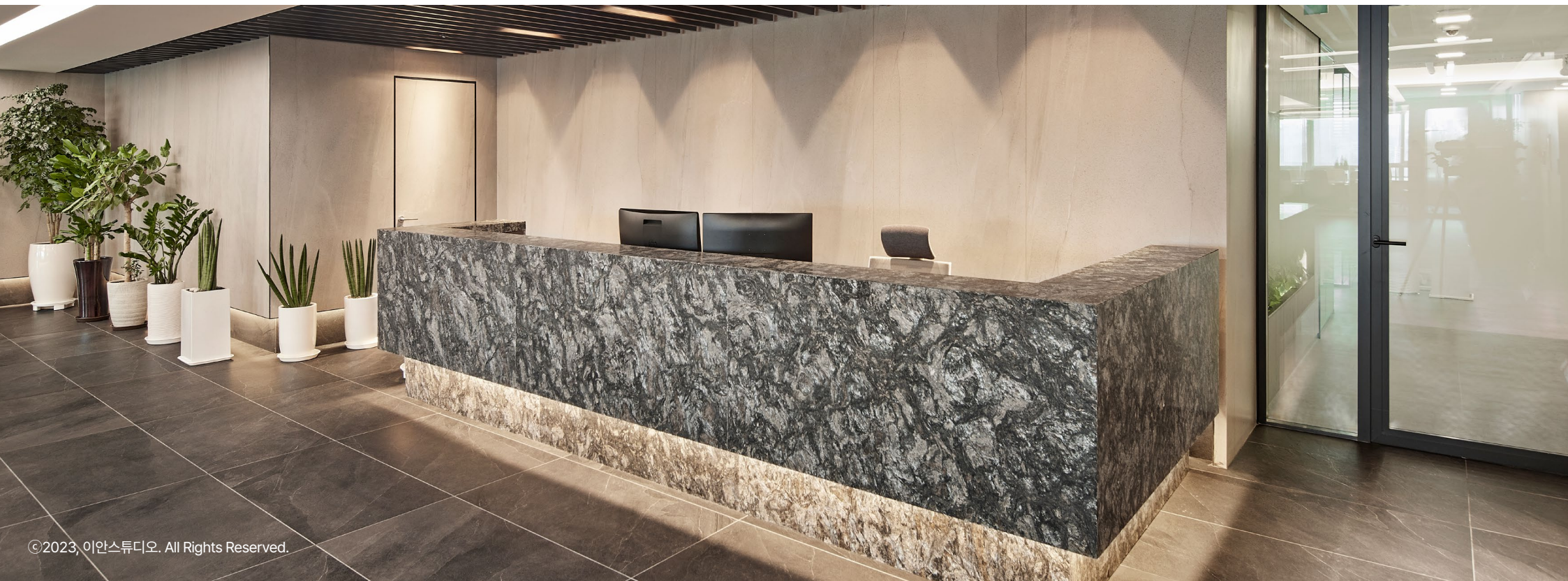
인권과 다양성을 존중하는 일터

인권 교육

이지스자산운용은 인권을 존중하는 조직 문화를 정착시키기 위해 전 임직원을 대상으로 정기적인 인권 교육을 실시하고 있습니다. 교육을 통해 직장 내에서 발생할 수 있는 다양한 인권 이슈에 대한 인식을 높이고, 올바른 대응 방안을 숙지할 수 있도록 지원합니다. 2024년에는 성희롱 예방, 장애 인식 개선, 직장 내 괴롭힘 예방 교육을 실시했으며, 전 임직원이 수료를 완료했습니다.

인권 고충처리제도

이지스자산운용은 임직원과 이해관계자의 인권을 보호하고, 조직 내 발생할 수 있는 인권침해 문제를 신속하고 공정하게 해결하기 위해 고충처리제도를 운영하고 있습니다. 사내 익명 신고 시스템(핫라인), 회사 홈페이지 등 복수의 고충접수 채널을 마련하여 이해관계자의 의견을 수렴하고 개선 조치를 취할 수 있도록 관리하고 있으며, 보복 금지 및 익명성 보장 원칙을 철저히 준수함으로써 모든 고충 접수자의 신원을 보호합니다. 접수된 고충은 명확한 처리 절차를 거쳐 신속하게 해결하고 있습니다.



인권과 다양성을 존중하는 일터

임직원 다양성

이지스자산운용은 「사회적 책임 지침」에 따라 성별, 연령, 국적 등에 관계없이 동등한 기회를 보장하며, 포용성과 다양성을 존중하는 채용 및 근무 환경을 조성하고 있습니다. 채용 과정에서는 개인의 배경과 무관하게 공정한 기회를 제공하며, 입사 이후에도 여성 인재의 조직 내 정착과 성장을 지원하기 위한 다양한 제도를 운영 중입니다. 대표적으로 육아휴직, 육아기 단축근무, 직장 어린이집 위탁 운영 등이 있습니다. 이러한 노력의 결과 2024년 기준 전체 임직원 중 여성 비율은 25%를 유지하고 있고, 신규 채용에서 여성 비율은 전년 대비 10%p 증가한 38%를 기록했습니다. 앞으로도 조직 내 다양성과 포용성을 강화하기 위한 정책 및 활동을 확대해 나갈 계획입니다.



맹그로브 신춘 | ©2023, Mangrove. All Rights Reserved.

남성 신규채용 인원 **25명**

여성 신규채용 인원 **15명**

신규채용 여성 비율 전년 대비 **10%p** 증가

남성 임직원 수 **326명**

여성 임직원 수 **108명**

전체 임직원 여성 비율 **25%**

상생기업 실천

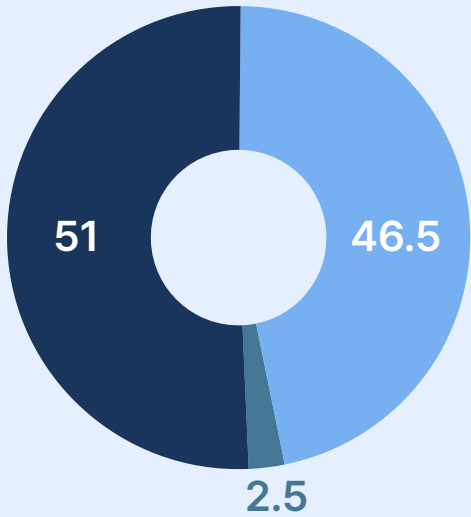
이지스자산운용은 지역사회와의 상생과 조화를 핵심 가치로 설정하고, 기업의 사회적 책임을 실천하기 위한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 이를 위해 중장기 사회공헌 전략을 수립하고 있으며, 매년 당기순이익의 약 1% 내외를 지역사회에 환원하는 것을 목표로 하고 있습니다. 지자체 및 사회복지단체와의 협업을 통해 환경, 건강, 안전 등 다양한 분야에서 사회공헌 활동을 실천하고 있으며, 특히 2024년부터는 기후변화 대응과 생물다양성 보호 등 글로벌 환경 의제에 발맞춰 사회공헌 활동 영역을 확장하고 있습니다.

* 2025년에는 ‘상생과 미래위원회’를 신설하여 중장기적인 사회공헌 전략을 수립하고, 이를 기반으로 체계적인 활동을 추진하고 있습니다.
또한 사회공헌 예산을 기존 대비 2배 이상 확대하여, 지역사회에 지속적으로 기여하고 환경 및 생물 다양성을 보호하기 위한 영향력 있는 프로그램을 운영할 계획입니다.

2024년 사회공헌 집행 금액

- 건강 및 안전
 - 기후변화 및 생물다양성
 - 기타 연구지원
- (단위: %)

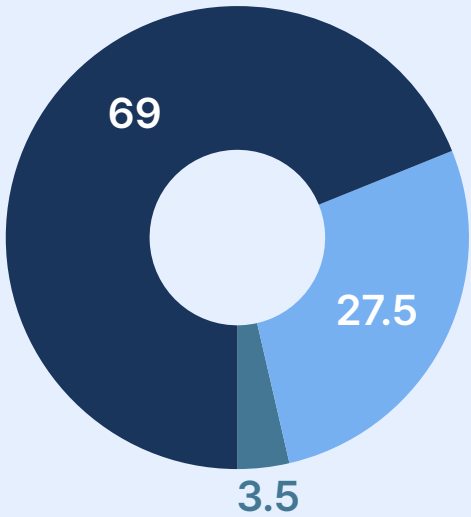
총 10.96억 원



2022년~2024년 사회공헌 집행 금액

- 건강 및 안전
 - 기후변화 및 생물다양성
 - 기타 연구지원
- (단위: %)

총 38.52억 원



상생기업 실천

기후변화 대응 및 생물다양성 보호

2024년은 이시스자산운용이 녹지공간 확대의 중요성을 인식하고, 국내외 탄소 흡수원 확충, 생태계 복원, 환경 인식 제고 등 다양한 분야에서 실질적인 성과를 창출한 의미 있는 한 해였습니다. 산림청 산하의 한국수목원정원관리원과 국립세종수목원, 그리고 국내 최초의 민간 수목원인 천리포수목원과 협력하여, 국가차원의 기후변화 대응, 멸종위기 식물 보호, 수목원 공간조성 등 다양한 환경보호 사업을 진행하고 있습니다. 또한 국제 구호개발 NGO인 희망친구 기아대책과 함께 탄자니아에서 맹그로브 숲을 조성하는 사업을 후원하며, 글로벌 차원의 기후위기 대응에도 적극 동참하고 있습니다. 이와 함께, 제주특별자치도가 주관한 '제주 기업참여 도시숲 조성 사업'에 참여기업으로 선정되어, 국내 탄소저감 활동에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 이시스자산운용은 지속가능한 환경 조성을 위한 책임 있는 활동을 지속적으로 확대해 나갈 예정입니다.



맹그로브 묘목을 옮기는 탄자니아 현지 주민들 (사진제공: 희망친구 기아대책)

지역사회 건강 및 안전 지원

이시스자산운용은 복지 사각지대에 놓인 지역사회 이웃들의 건강과 삶의 질 향상을 위한 다양한 사회공헌 활동을 전개하고 있습니다. 사회적 약자에 대한 실질적인 의료·주거·교육 지원을 통해 더욱 포용적이고 지속가능한 사회 환경 조성에 기여하고 있습니다.

구분	활동
의료 지원	· 의료 소외계층이 적시에 필요한 치료를 받을 수 있도록 의료기관과의 협업을 통해 진료환경 개선에 기여하고 있습니다. · 필수 치과 진료비, 의약품 구입, 병원 운영에 필요한 의료 자재 후원 등을 통해 치료 접근성을 높이고 건강 형평성을 실현하고자 합니다.
주거 안전 지원	· 주거환경이 열악한 가정에 보다 안전하고 쾌적한 생활공간을 제공함으로써 삶의 안정과 자립 기반 마련에 기여하고 있습니다. · 한국해비타트의 '희망의 집짓기' 프로젝트 및 주거 환경 개선 사업 후원을 통해 저소득 가정의 안정적인 주거생활을 지원하고자 합니다.
교육 및 복지	· 전국 저소득 취약계층 아동, 청소년 가정의 교육 환경을 개선하는 데 기여하고 있습니다. · 사회적으로 소외된 탈북자녀와 북한이탈 청소년들의 교육기관을 후원하여, 학생들이 경제적·사회적으로 자립할 수 있도록 다양한 교육 프로그램을 지원하고 있습니다.

제주 첨단 도시숲 조성

이지스자산운용은 2024년 기후위기 대응 및 도시 생태계 복원을 목표로 제주특별자치도에서 주최한 기업참여 도시숲 조성 사업에 참여하였습니다. 제주시 영평동 2180번지에 위치한 첨단 제3근린공원 내 약 2,200m² 규모의 부지에 “첨단 도시숲”을 조성하였으며, 2025년 2월에 공사를 성공적으로 마무리했습니다. 이번 사업을 통해 단순한 식생 구조를 갖고 있던 기존 공원의 공간을 다층구조 식재방식으로 개선하고, 왕벚나무, 이팝나무, 애기동백, 수국, 배롱나무, 금목서 등 계절의 변화를 느낄 수 있는 다양한 수종을 도입하여 생물다양성을 크게 향상시켰습니다. 더불어 단절되어 있던 산책로를 이용객의 동선을 고려한 순환형 산책로로 재구성하여 공원의 접근성과 이용 편의성을 높였습니다. 첨단 도시숲은 도심 내 녹지공간을 확대함으로써 탄소흡수 및 대기 정화 기능을 강화하고, 도시 열섬 현상 완화, 미세먼지 저감, 대기질 개선 등 복합적인 환경 개선 효과를 가져올 것으로 기대됩니다. 앞으로도 이지스자산운용은 지속가능한 환경 프로젝트에 적극 참여해 기후변화 대응과 탄소중립 실현에 앞장서겠습니다.



건전한 지배구조 확립

78

리스크 관리

84

윤리/준법경영

85

개인정보보호 및 정보보안

88

Corporate Governance

건전한 지배구조 확립

이지스자산운용은 경영의 투명성과 책임성을 강화하기 위해 견고한 지배구조를 구축하고 있습니다. 금융회사 지배구조 관련 법령과 내부 규정에 따라, 이사회 중심의 의사결정 체계를 구축하고 위원회 기반의 전문성을 강화하는 등 지배구조의 독립성과 투명성을 확보하고 있습니다. 2024년에는 내부통제위원회를 신설하고 보수위원회 운영을 정교화 했으며, 지속가능경영보고서 발간과 공시 체계 고도화를 통해 국내외 투자자의 요구에 효과적으로 대응하고 있습니다.

이사회 구성

이지스자산운용의 이사회는 회사의 최고 의사결정기구로서, 주주와 기타 이해관계자의 이익을 최우선으로 고려합니다. 또한 회사의 주요 전략 방향을 설정하고, 경영진을 감독하며, 중요한 경영 현안을 심의·의결하는 역할을 수행하는 등 기업 운영의 투명성을 강화하고, 장기적 기업 가치 제고에 기여하고 있습니다. 「정관」 및 「지배구조 내부규범」에 따라 이사회는 3명 이상 12명 이내로 구성되며, 현재는 사내이사 4명, 사외이사 6명, 비상임이사 1명 등 총 11명으로 구성되어 있습니다. 이사회 의장직은 강영구 대표이사가 2023년 12월 및 2024년 4월 이사회에서 선임되어 수행 중입니다. 급변하는 경영환경에 보다 신속하게 대응하고 전략적 의사결정의 일관성과 실행력을 높이기 위해 대표이사를 의장으로 선임 했으며, 이에 따른 이해상충 우려를 해소하기 위해 금융회사의 지배구조에 관한 법률을 준수하여 송경철 사외이사를 선임 사외이사로 선임했습니다. 이사회는 금융, 법률, 경영, 투자, 언론 등 다양한 분야의 전문성을 고려해 구성되며, 구성원 모두 폭넓은 경험과 역량을 보유하고 있습니다. 이를 통해 전략적 의사결정의 기반을 마련하고, 안정적인 거버넌스를 통해 지속가능한 성장을 뒷받침하고 있습니다.

구분	성명	임기	경력
사내이사	강영구	'26.04.09	이지스자산운용 리얼에셋부문대표
	이규성	'26.06.21	이지스자산운용 경영부문대표
	신동훈	'25.12.22	이지스자산운용 자산관리지원대표
	조갑주	'27.04.22	이지스자산운용 리얼에셋지원대표
사외이사	박재현	'26.12.25	중앙일보 논설위원, 토네이도파트너스(주) 대표이사
	이형	'26.12.25	딜로이트 안진회계법인 재무자문본부 부대표, 비와이케이인베스트먼트 대표이사, (주)형산홀딩스 대표이사
	송경철	'26.06.02	금융감독원 부원장, 삼성증권 상근감사위원, 신한자산신탁 사외이사
	오세운	'26.06.02	우아한형제들 CFO/CSO, 딜리버리히어로 아시아 CEO, (주)에이엠씨알 사외이사
	김홍남	'25.06.23	대신프라이빗에쿼티 투자그룹 전문운용위원
	김강욱	'25.12.22	대전고검 검사장, (주)프라코 사외이사, 포스코홀딩스 상임 법률 고문, 법무법인 율우 대표변호사
비상임이사	이석준	'25.06.23	우미건설 부회장, 우미글로벌 부회장

이사회 독립성 확보

이지스자산운용은 이사회의 독립성을 유지하고 경영진에 대한 견제 역할을 수행할 수 있도록 금융회사의 지배구조에 관한 법률 및 내부 규정을 준수하고 있습니다. 현재 이사회는 총 11명 중 6명(약 55%)이 사외이사로 구성되어 있으며, 객관적 의사결정을 위해 임원후보 추천위원회를 통해 사외이사 후보를 선발합니다. 최근 3년 이내 상근 임직원으로 재직 한 인물은 사외이사로 선임하지 않으며, 이에 따라 사외이사는 이해충돌 없이 이사회 안건을 독립적으로 판단 할 수 있습니다. 또한 사외이사는 회사 및 경영진과 직접적인 거래나 계약 관계가 없으며, 외부 단체와의 밀접한 이해관계도 지니지 않아 독립성이 확보돼 있습니다. 앞으로도 독립적인 이사회 운영과 경영진에 대한 견제·감시 기능을 강화함으로써, 주주와 이해관계자의 이익을 보호하는 투명하고 신뢰받는 지배구조 체계를 지속적으로 구축해 나가겠습니다.

건전한 지배구조 확립

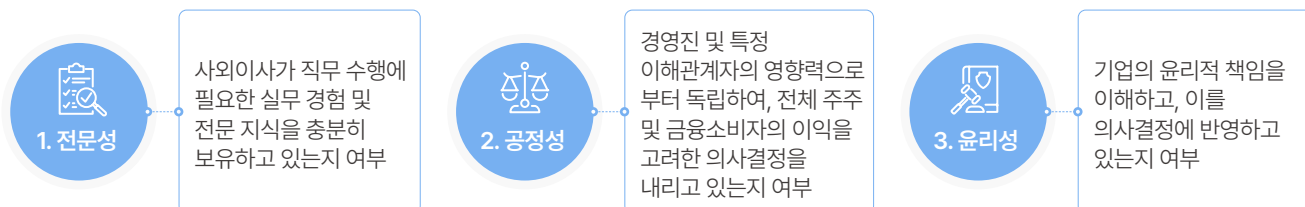
이사회 성과 평가 및 보수

이사회 평가

이지스자산운용은 이사회가 회사의 주요 의사결정 기구로서 경영진에 대한 견제와 감독 기능을 효과적으로 수행할 수 있도록, 매년 이사회의 운영 실태를 점검하고 있습니다. 이사회가 법령과 내규에서 요구하는 역할과 책임을 충실히 이행하고 있는지를 확인하며, 평가 항목에는 이사회 구성원 간 의사소통과 전문성 보완 수준, 소집 절차 및 사전 안전 제공의 적정성, 이사회 개최 빈도와 회의 시간의 효율성, 현안에 대한 심의 및 의결의 적시성, 경영진에 대한 견제 기능의 작동 여부 등이 포함됩니다. 이사회 평가는 이사회 의사록 검토와 관련 임직원을 대상으로 한 대면조사를 통해 이루어지며, 전체 과정은 이사회가 직접 관리하되 일부 세부 절차는 이사회 사무국에 위임하여 이사회 운영의 객관성과 체계성을 확보하고 있습니다.

사외이사 평가

이지스자산운용은 「정관」 및 「지배구조 내부규범」에 따라 사외이사의 임기를 2년으로 정하고 있으며, 최대 연임 가능 기간은 4년, 연속 재직 기간은 6년을 초과할 수 없도록 운영하고 있습니다. 이에 따라 매 결산기 종료 후 사외이사의 역량, 자질, 활동 실적 등을 종합적으로 평가하는 사외이사 평가를 실시합니다. 해당 평가는 이사회 사무국이 주관하며, 회사 평가와 자가 평가로 구성됩니다. 회사 평가는 이사회 사무국이 수행하며 이사회 참여도 및 기여도 등을 종합적으로 분석합니다. 평가 결과는 사외이사의 지속적인 역량 개발과 이사회 운영 개선을 위한 참고 자료로 활용됩니다. 또한 평가의 객관성과 신뢰성을 제고하기 위해, 향후에는 제3자 평가 방식의 외부 자문 도입을 계획하고 있습니다. 2024년도 사외이사 내부 평가는 회사 평가와 자가 평가를 병행하여 진행되었으며, 6명의 사외이사 전원이 전문성, 공정성, 윤리성 측면에서 '적합' 평가를 받았습니다. 평가 결과에 따르면, 사외이사는 경영진과의 건설적 논의를 주도하고, 기업 지배구조의 투명성 제고에 기여하는 등 이사회가 주요 의사결정 기구로서 효과적으로 운영되는 데 핵심적 역할을 수행한 것으로 나타났습니다.



이사회 및 임원 보수 정책

이지스자산운용은 성과주의에 기반한 보수체계를 운영하며, 경영 성과와 연계된 합리적이고 투명한 보상 정책을 시행하고 있습니다. 회사 성과는 수익성과 건전성 지표를 중심으로 평가되며, 전략 과제 이행 수준과 개인별 업무성과가 주요 기준으로 적용됩니다. 임원 보수는 부서별 실적과 개별 기여도를 반영함과 동시에, 전사 재무성과와 전략과제 수행 수준을 종합적으로 고려해 책정합니다. 보수위원회는 보수체계의 적정성을 검토하고 주요 사안을 심의·의결하는 기구로, 사외이사 중 선임된 위원장이 주도하여 공정하고 독립적인 운영을 보장합니다. 2024년 보수위원회는 정기 회의를 통해 보수 정책의 타당성과 운영 현황을 검토하고, 각 위원의 의견을 반영해 보수 관련 주요 사항을 결정했습니다.

(단위: 억 원)

직급	2024년 보수총액	2024년 성과 보수총액
임원	211.2	70.9
사내이사 및 업무집행이사	136.4	70.9
금융투자업무담당자	-	-
직원	572.1	174.5

* 자산운용 임직원 보수총액 783.3억 원, 평균 보수 1.8억 원

건전한 지배구조 확립

이사회 운영 및 활동

이사회 운영

이지스자산운용 이사회는 기업의 주요 전략 및 ESG 경영 관련 사항을 심의·결정하며, 투명하고 공정한 절차에 따라 운영됩니다. 이사회는 대표이사, 이사회 의장 또는 이사 과반수의 요청에 따라 소집되며, 회의 개최 3일 전까지 각 이사에게 문서, 전자문서 또는 구두로 사전 통지됩니다. 단, 이사 전원이 동의할 경우 별도 소집 절차 없이 회의 개최가 가능합니다. 이사회 결의는 이사 과반수 출석과 출석 이사 과반수의 찬성으로 이루어지며, 상법 제397조의2(회사 기회 유용 금지) 및 제398조(회사의 자기거래 제한)에 해당하는 사안은 이사 3분의 2 이상의 찬성이 필요합니다. 또한 물리적 출석뿐 아니라 화상회의를 병행하여 유연한 회의 운영이 가능하도록 하고 있으며, 특정 안건에 대해 이해관계가 있는 이사는 해당 안건의 의결권을 행사할 수 없습니다. 2024년 이사회는 총 15회 개최되었고 평균 참석률은 89.5%로, 이사회가 적극적이고 활발하게 운영되고 있음을 보여줍니다. 분기별 4회에 걸친 '경영현황 보고'를 통해 주요 성과가 공유되었으며, 이를 기반으로 기업 전략과 운영 방향을 점검했습니다. 또한 승인된 경영계획의 이행 현황, 주요 사업 추진 결과, 재무 성과 등에 대한 지속적인 검토를 통해 경영의 투명성과 실행력을 강화했습니다.

2024년 이사회 개최 실적

분기	이사회 개최	의결 건수	보고 건수
1분기	4회	11건	12건
2분기	4회	14건	3건
3분기	2회	2건	5건
4분기	5회	11건	5건
이사회 개최 총 실적	총 15회	38건	25건

이사회 활동

이지스자산운용은 사외이사의 전문성과 전략적 의사결정 역량 강화를 위해 정기적으로 사업 및 금융 환경에 관한 교육을 실시하고 있습니다. 2024년 5월에는 전략리서치실이 작성한 “미국 부동산 크레딧 리스크 및 국내 부동산 PF 리스크 이슈 보고서”를 제공하여 시장 리스크에 대한 사외이사의 이해도를 높였습니다. 같은 해 12월 17일 정기 이사회에서는 전략리서치실이 “2025년 경제 환경 및 부동산 시장 전망”을 주제로 브리핑을 진행하고 관련 자료를 공유함으로써, 사외이사의 정책 판단 및 전략 수립을 위한 정보 기반을 강화했습니다.

이사회 평균 참석률

89.5%

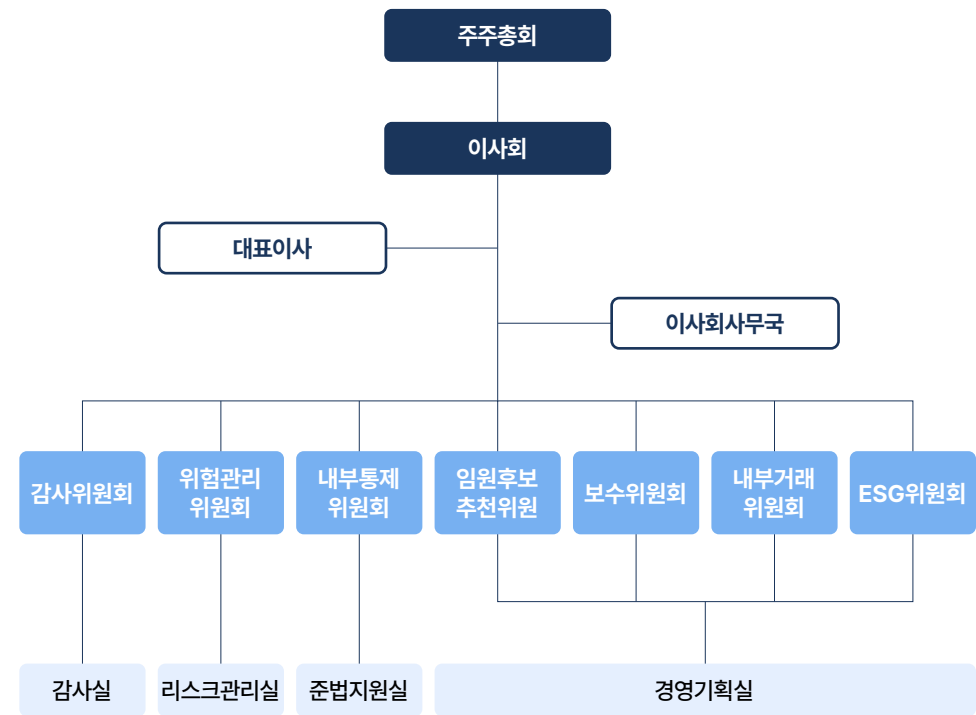
건전한 지배구조 확립

이사회 내 위원회

이지스자산운용 이사회는 의사결정의 효율성과 전문성을 제고하기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 임원후보추천위원회, 보수위원회, 내부거래위원회, 위험관리위원회, ESG위원회, 내부통제위원회 등 총 7개의 위원회를 운영하고 있습니다. 각 위원회는 해당 분야에 대한 심도 있는 심의 및 자문 기능을 수행하며, 이사회의 책임 경영을 지원합니다. 위원회의 독립성을 확보하기 위해 일정 비율 이상을 사외이사로 구성하며, 이를 통해 이해 충돌을 방지하고 객관적인 의사결정을 유도하고 있습니다.

구분	사내이사	사외이사	설립일
감사위원회	-	3명	2017.06.21
위험관리위원회	1명	2명	2021.06.01
내부통제위원회	1명	2명	2024.07.03
임원후보추천위원회	1명	2명	2017.06.21
보수위원회	1명	2명	2017.06.21
내부거래위원회	1명	2명	2020.06.08
ESG위원회	1명	2명	2022.01.20

지배구조 조직도



건전한 지배구조 확립

감사위원회

감사위원회는 이사회 및 경영진으로부터 독립된 입장에서 회사의 경영 전반을 감사하며, 경영진의 업무 적정성, 재무보고의 신뢰성, 내부통제 시스템의 효과성을 종합적으로 점검합니다. 주요 활동에는 재무·업무·준법·경영 감사가 포함되며, 외부감사인 선임 및 외부감사인의 독립성·객관성 확보를 위한 모니터링도 수행합니다. 또한 내부회계관리제도의 운영 실태를 점검하고, 재무제표 및 영업보고서의 적정성 여부를 검토해 관련 회계기준 및 법규 준수 여부를 확인합니다.

위험관리위원회

위험관리위원회는 사업 및 투자 활동에서 발생할 수 있는 다양한 리스크를 분석하고, 이에 대응하기 위한 전략을 수립합니다. 리스크 관리 기본 방침과 전략을 수립하고, 감내 가능한 위험 수준 및 고유자산·집합투자자산의 투자 한도와 손실 허용 한도를 설정합니다. 또한 금융환경 변화와 관련 법령 개정에 맞추어 리스크 관리 규정을 보완하고, 사내 리스크 관리실과 협력하여 리스크 요인을 모니터링하며 대응 체계를 강화합니다. 특히 자본총계의 5%를 초과하는 고유자산 투자 건에 대해서는 개별 심의·의결을 통해 보다 엄격히 관리합니다.

내부통제위원회

내부통제 강화를 통한 건전한 기업문화 조성을 목표로, 이사회 의결을 통해 2024년 7월 내부통제위원회를 신설했습니다. 위원회는 내부통제 시스템을 정비하고, 준법감시 및 리스크 관리 체계를 강화하는 역할을 수행합니다. 주요 업무로 내부통제 기준의 수립 및 개정, 임직원의 윤리·준법 의식 제고 방안 검토, 내부 감시 체계 점검 및 개선 등이 있으며, 금융위원회가 정한 내부통제 사항을 심의하고 체계가 적절히 운영되는지 감독합니다.

임원후보추천위원회

임원후보추천위원회는 대표이사, 사외이사, 감사위원 등 주요 임원의 선임·임기와 업무집행책임자의 임면에 관한 사항을 심의합니다. 공정하고 투명한 절차를 기반으로 다양한 산업 경험과 전문성을 고려해 적합한 임원 후보를 선정하며, 체계적인 경영진 승계 계획 수립을 통해 지속가능한 리더십 체계를 구축합니다.

보수위원회

보수위원회는 임원 및 주요 임직원의 보수 체계를 심의·승인하는 기구로, 성과 기반 보상 시스템의 공정성과 합리성을 검토합니다. 이를 통해 건전한 성과주의 문화를 정착시키고, 지속가능한 경영을 지원하는 인센티브 구조를 관리합니다. 특히 보수 체계가 경영성과와 장기적 기업가치 창출에 연계되도록 정기적으로 점검하고, 필요한 경우 조정을 수행합니다.

내부거래위원회

내부거래위원회는 회사와 계열사 및 주요 이해관계자 간 거래의 투명성과 공정성을 확보하기 위해 관련 거래를 사전에 심의·승인합니다. 공정거래법 등 관련 법규를 기반으로, 이해상충 가능성을 차단하고 공정하고 투명한 거래 환경을 조성합니다. 또한 내부거래 절차가 회사의 윤리 기준과 법적 요건에 부합하도록 정기적으로 점검합니다.

ESG위원회

ESG위원회는 ESG 전략을 심의하고, 환경·사회·거버넌스 관련 주요 이슈에 대한 대응 방안을 결정합니다. 또한 지속가능경영 목표를 설정하고, ESG 성과를 정기적으로 평가·모니터링하며, 글로벌 ESG 동향을 분석해 기업 전략에 반영함으로써 장기적 기업가치 제고에 기여합니다.

건전한 지배구조 확립

주주권리 보호

이지스자산운용은 주주의 권리를 보장하고 주주총회의 원활한 운영을 위해 체계적인 절차를 마련하고 있습니다. 이사회 결의를 거쳐 대표이사가 매 결산기 종료 후 3개월 이내에 정기주주총회를 소집하며, 필요 시 임시주주총회를 개최합니다. 주주총회의 소집 일정, 개최 장소, 의결 안건 등의 사항은 총회일 2주 전에 주주들에게 서면 또는 전자문서 형태로 통지됩니다. 주주의 의결권은 1주당 1개로 산정되며, 주주는 직접 총회에 참석하지 않고도 서면으로 의결권을 행사할 수 있습니다. 서면 투표를 진행하는 경우, 총회 소집 통지서와 함께 관련 자료를 제공하며, 주주는 총회 전일까지 서면을 통해 의결권을 행사할 사항을 제출할 수 있습니다. 이지스자산운용이 발행할 수 있는 총 주식 수는 50,000,000주이며, 2024년 12월 31일 기준 발행된 주식은 보통주 16,938,533주로 구성되어 있습니다. 현재까지 우선주는 발행된 바 없습니다.



투명한 정보공개 통한 신뢰성 제고

이지스자산운용은 지배구조 운영의 기준과 절차 및 그 결과를 투명하게 공개하며, 이해관계자의 신뢰를 확보하기 위해 노력하고 있습니다. 「금융회사 지배구조에 관한 법률」과 관련 시행령 및 감독규정을 준수하여, 매년 정기주주총회 20일 전에 회사 홈페이지 및 관련 협회 홈페이지에 지배구조 및 보수 체계 연차보고서를 공시하고 있습니다. 이를 통해 정관, 이사회 규정, 각 위원회 규정 및 지배구조 내부 규범을 포함한 지배구조 관련 내부규정을 공개하여 이해관계자들이 당사의 지배구조 체계를 명확하게 이해할 수 있도록 지원하고 있습니다. 또한, 주주총회 결과와 임원의 선임 및 해임 등 주요 지배구조 변동 사항을 회사 홈페이지에 게시하여 이해관계자들이 언제든지 확인할 수 있도록 하고 있습니다. 뿐만 아니라, 전자공시시스템 및 홈페이지를 활용하여 재무제표, 감사보고서, 내부회계 관리제도 운영보고서 등을 제공함으로써 기업 운영의 투명성을 강화하고 있습니다. 최근 국내외 금융기관에서 지속가능경영활동의 중요성이 커지고 있으며, 이지스자산운용은 이러한 흐름을 반영하여 이해관계자들의 요구에 적극적으로 대응하고 있습니다. 특히 해외 LP사를 중심으로 지속가능경영 체계와 투자 프로세스의 ESG 내재화에 대한 관심이 증가함에 따라, 홈페이지를 통해 ESG 목표, 실행 방안, 거버넌스 구조 및 가입 이니셔티브 등의 정보를 공시하고 있습니다. 이에 더해, 2022년에는 첫 영문 ESG 브로슈어를 발간하여 ESG 정책과 실행 전략을 상세히 담았으며, 이해관계자와 투자자들이 충분한 정보를 기반으로 투자 결정을 내릴 수 있도록 지원하였습니다. 이를 바탕으로, 2024년 상반기에 첫 지속가능경영보고서를 발간한 이후, 2025년 두 번째 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 앞으로도 ESG 관련 데이터를 지속적으로 모니터링하고, 글로벌 공시 기준을 준수한 투명한 정보 공개를 이어나갈 계획입니다.

리스크 관리

글로벌 금융시장과 자산운용 환경의 변동성이 확대됨에 따라, 리스크 관리는 단순한 통제 영역을 넘어 전략적 자산운용과 기업 신뢰 확보의 핵심 요소로 자리 잡고 있습니다. 이지스자산운용은 이사회를 중심으로 한 리스크 관리 체계와 자산 유형별 맞춤형 심의 절차를 통해, 투자 전 과정에서의 리스크를 식별하고 분석하고 있습니다.

리스크 관리 체계

이지스자산운용은 외부 평가 기준과 이해관계자의 요구를 반영한 리스크 관리 체계를 운영하며, 이를 통해 사업의 지속가능성과 대외 신뢰도를 강화하고 있습니다. 리스크 관리를 위해 이사회를 중심으로 위험관리위원회, 리스크심의위원회, 위험관리책임자, 리스크관리실 등으로 구성된 조직 체계를 갖추고 있습니다. 리스크 관리의 최종 의사결정기구인 이사회는 「리스크 관리 규정」의 제정·개정·폐지를 의결하며, 회사 전반의 리스크 관리에 대한 최종 책임을 집니다. 위험관리위원회는 이사회로부터 위임을 받아 리스크 관련 정책 및 전략을 수립하고, 전사 차원의 리스크 관리를 수행합니다. 리스크심의위원회는 개별 투자자산의 내재가치와 리스크 요인을 심의·의결하고, 신상품심의위원회는 투자대상자산 외 펀드 구조상의 이슈를 사전에 점검하는 역할을 맡고 있습니다. 위험관리책임자는 사내이사 또는 업무집행 책임자 중 선임되며, 투자 및 운용 과정에서의 리스크를 점검하고 관리합니다. 실행 조직인 리스크 관리실은 투자 전반에 걸쳐 발생 가능한 리스크를 식별·분석하고, 대응 방안을 마련합니다. 또한 운용 과정에서 발생할 수 있는 리스크를 지속적으로 모니터링하여 리스크가 심화된 프로젝트에 대해 월 1회 이상 SMP에 보고하고 있습니다.

리스크 관리 조직 구성 및 역할

이사회	- 내부통제 및 리스크관리 기준 제정 및 개정 - 위험관리 전담조직을 위한 제반 체제 지원 - 회사의 위험관리에 대한 최종 책임
위험관리위원회	- 전사 리스크 정책 및 전략 수립 - 경영 전반의 위험 요인 통합 관리 - 사외이사를 위원장으로 선임하여 독립성 확보
리스크심의위원회	- 위험관리위원회로부터 위임받은 실질 위험관리 업무 수행 - 집합투자재산 및 고유재산 리스크심의위원회 운영
신상품심의위원회	- 신상품(펀드 등) 출시 전 투자자 보호 및 법적 이슈 사전 점검 - 준법보고서를 통해 위법 소지 사전 차단 및 이해상충 예방
위험관리책임자	- 자산운용 및 업무 수행 시 발생 가능한 리스크 점검 및 관리 - 위기 상황 발생 시 신속한 대응 및 위기대응회의 주관
리스크관리실	- 위험관리책임자 총괄 하에 전사 리스크 관리 전담 - 투자에 수반되는 리스크 요소 분석, 저감 방안 수립 및 실행 - 펀드 리스크 체크리스트 및 위기대응 절차 운영

윤리/준법경영

이지스자산운용은 윤리와 준법에 기반한 공정하고 투명한 조직문화 조성을 위해 내부통제 활동을 강화하고 있습니다. 임직원의 윤리의식 제고와 법규 준수를 위해 정기 교육과 모니터링을 실시하고, 전사적 준법관리체계를 운영하며 지속가능경영을 실현하고자 합니다. 아울러, 모든 경영 활동에서 관련 법령과 윤리 기준을 철저히 준수함으로써 기업의 사회적 책임을 성실히 수행하고 있습니다.

윤리·준법경영 관리체계

이지스자산운용은 금융투자업의 신뢰성 제고와 고객 권익 보호를 위해 윤리·준법경영 체계를 구축해 운영하고 있습니다. 임직원은 「윤리강령」에 따라 공정하고 책임 있는 업무 수행을 원칙으로 하며, ‘4대 윤리기준’ (신의성실, 충실의무, 법규준수, 고객우선원칙)과 ‘7대 의무’(독립성 및 객관성 유지, 이해상충 방지, 불공정 거래 금지, 금품수수 금지, 위반행위 보고, 전문성 배양, 상호존중)를 철저히 준수합니다. 윤리경영 고도화를 위해 「내부통제규정」과 준법감시 조직을 중심으로 내부통제 시스템을 운영하며, 부패방지 및 준법 활동을 적극 추진하고 있습니다. 특히, 부패 가능성이 높은 투자 계약 체결 시에는 부패방지 표준조항을 적용해 뇌물 및 부패방지(ABC, Anti-Bribery and Corruption) 체계를 확립하고, 계약의 투명성과 윤리성을 강화합니다. 또한 자금세탁방지 제도(AML, Anti-Money Laundering)를 도입해 금융범죄 및 거래 리스크를 식별하고 예방합니다.

구분	주요 영역	내용
4대 윤리 기준	신의성실	임직원은 정직과 신뢰를 가장 중요한 가치관으로 삼고, 도덕적 윤리에 입각하여 직무를 공정하게 수행하여야 한다.
	충실의무	임직원은 금융투자인으로서의 자긍심을 가지고 전문성의 유지를 위해 노력하며, 회사의 지속적인 성장과 금융투자산업의 발전을 위해 맡은 업무에 충실하여야 한다.
	법규준수	임직원은 업무를 수행함에 있어 자본시장의 건전성 유지를 위해 관련 법령 및 제 규정을 충분히 이해하고 준수하여야 한다.
	고객우선원칙	임직원은 고객이 회사의 존립기반이자 존립이유라는 신념을 가지고, 항상 고객의 입장에서 판단하고 행동하여야 한다.
7대 의무	독립성 및 객관성 유지	① 임직원은 자기 또는 제3자의 이해관계에 의하여 영향을 받는 업무를 수행하여서는 아니 되며, 독립성과 객관성을 유지하기 위해 합리적 주의를 기울여야 한다. ② 임직원은 업무에 영향을 미칠 우려가 있는, 정치적 견해 표명, 정당 등 정치적 단체에 대한 기부행위를 원칙적으로 금지한다. ③ 임직원은 전향의 단체 이외의 자선단체 등에 대한 회사 명의의 기부행위 내지 사회봉사 활동에 대하여는, 사전에 대표이사의 승인을 득하여야 한다. ④ 임직원은 업무와 관련하여, 제3자와의 협의 및 계약을 체결할 경우, 법령 및 내규에 따른 적법절차를 준수하고, 각 계약사항 적정성 여부 점검 등에 있어서, 충실의무를 다하여야 한다.
	이해상충 방지	임직원은 회사, 주주 또는 고객과의 이해상충 방지를 위해 노력하여야 하며, 이해상충 발생이 예상되는 경우 적법한 절차에 따라 관리하여야 한다.
	불공정거래 금지	임직원은 미공개중요정보의 이용행위나 시세조종행위 등의 불공정거래 행위를 하여서는 아니 되며, 합리적 주의를 기울이면 알 수 있는 불공정거래에 관여하여서는 아니 된다.
	금품수수 금지	임직원은 직무수행의 대가로 또는 직무수행과 관련하여 금품, 선물, 사회상규에 벗어나는 향응, 그 밖의 직·간접적인 경제적 이익 등을 요구, 제공 내지 수수하여서는 아니 된다.
	위반행위 보고	임직원은 업무와 관련하여 법규 또는 윤리강령의 위반 사실을 발견하거나 그 가능성을 인지한 경우, 상사나 관련부서에 즉시 보고하여야 한다.
	전문성 배양	임직원은 업무 수행에 필요한 이론과 실무를 숙지하기 위해 정진하고, 직무에 부합하는 전문능력을 유지·향상시키기 위해 노력하여야 한다.
	상호존중	임직원은 동료들 존중하고 예의를 지키며, 공정한 경쟁을 통해 상호 신뢰관계를 구축하여야 한다.

윤리/준법경영

내부통제 체계

이지스자산운용은 건전한 경영과 투명한 기업 운영을 위해 내부통제 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 2024년에는 금융회사를 둘러싼 사회적 기대 수준과 규제 환경 변화에 대응하여 기존 내부 통제 체계를 전면 개편했습니다. 이번 개편을 통해 단순한 규제 준수를 넘어, 내부통제의 실효성을 제고하고 리스크 대응 역량을 강화하고자 합니다.

내부통제체계 주요 개편 내용



주요 내부통제 활동

이지스자산운용은 금융투자업자의 직무상 정보 오용을 방지하기 위해 임직원의 금융투자상품 매매 내역을 정기적으로 점검하고, 거래 제한 및 금지 종목에 대한 모니터링을 실시하고 있습니다. 또한 특정 금융거래정보의 보고 및 이용 등에 관한 법률에 따라 자금세탁방지 체계를 구축하고, 고객확인, 고액 현금 거래 보고, 의심거래 보고 등 제도적 장치를 통해 관련 리스크에 선제적으로 대응하고 있습니다. 아울러, 금융위원회가 고시한 금융거래제한 대상자 정보에 대한 모니터링과 정보 공유를 지속하며, 이행평가에 따른 보고 의무를 성실히 이행하고 있습니다.

구분	관리 활동
금융투자업 임직원의 직무상 정보 이용 행위 방지	- 임직원의 거래 제한/금지 종목 설정 및 관리 - 제한/금지 종목에 대한 모니터링 실시 - 임직원 금융투자상품 매매 내역 정기적 관리
자금세탁방지 제도 운영	- 의심거래 보고 체계 운영 - 자금세탁방지 이행평가 및 보고의무 이행 - 금융거래 제한 대상자 정보 공유 - 고객확인제도 운영 - 고액 현금 거래 보고 제도 이행 - 관련 거래 모니터링 지속 수행

윤리/준법경영

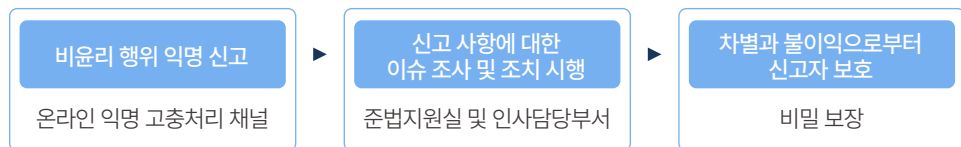
윤리·준법 문화 확산

이지스자산운용은 「윤리강령」을 통해 임직원이 준수해야 할 가치와 행동 기준을 명확히 제시하며, 청렴성과 공정성을 바탕으로 한 조직문화 정착에 주력하고 있습니다. 2024년에는 금융소비자보호법과 내부통제기준에 부합하는 교육을 실시해, 임직원의 직업윤리 및 준법의식을 한층 강화했습니다. 주요 교육 내용에는 투자제안서 작성 시 유의사항, 금융소비자 권익 보호, 자금세탁 리스크 대응 방안 등이 포함되었으며, 특히 내부통제체계 개편과 관련된 내용은 전 임직원을 대상으로 진행했습니다. 이를 통해 법규 준수 역량을 강화하는 동시에, 상품 검토 및 내부통제 절차의 신뢰성을 제고하고 윤리·컴플라이언스 문화를 조직 전반에 내재화하는 데 기여하고 있습니다.

내부고발제도 운영

이지스자산운용은 비윤리적 행위 및 내부 부조리를 사전에 식별하고 적절히 대응하기 위해 온라인 익명 제보 채널인 '사내 신문고'를 운영하고 있습니다. 해당 제도는 제보자의 신원과 신고 내용에 대해 철저한 비밀을 보장하며, 접수 건수나 실적은 별도로 관리하지 않습니다. 접수된 사안은 준법감시인과 인사 부서가 공동으로 심층 검토하고, 필요한 조치를 신속하게 취합니다. 또한 「내부통제규정」에 따라 내부 고발자에 대한 비밀보장 및 불이익 금지 원칙을 엄격히 준수하며, 부당한 행위를 인지하고도 이를 제보하지 않은 미고발자에 대한 책임 부과 절차도 마련되어 있습니다.

사내 신문고 제도



세우빌딩 13F

개인정보보호 및 정보보안

이지스자산운용은 정보보호실무협의체를 중심으로 정보보안 관리 체계를 운영하며, 보안사고의 예방 및 대응방안을 고도화 하고 있습니다. 2024년에는 보안 교육 강화, 클라우드 기반 자료 유출 통제, 보안사고 대응 프로세스 정비 등 기술적·제도적 보안 조치를 강화하며, 전사적으로 보안 인식을 제고하고 기업의 정보 보안 수준을 향상시켰습니다.

정보보안 관리 체계

이지스자산운용은 정보 보호와 안정적인 사업 운영을 위해 정보 보안 관리 체계를 지속적으로 고도화하고 있습니다. 대내외 환경 변화에 따라 정보보안 관련 정책과 지침을 상시 점검하며, 보안 체계의 적합성과 실효성을 강화합니다. 현재 운영 중인 7개의 정보보안 정책 및 지침은 IT 업무규정, IT 외부인력 관리세칙, 개인정보 보호 규정 등을 포함하며, 전사 차원의 보안 리스크를 관리하는 핵심 기반으로 작용합니다.

정보 보안 정책 및 지침

IT 업무규정

- IT 업무의 효율적 운영과 정보시스템 관리를 위한 지침
- 정보화 계획 수립, IT 개발, IT 운영, IT 전산 자산관리

IT 외부인력관리세칙

- 외부 IT 인력의 보안사고를 예방하기 위한 지침
- 정보유출, 변조, 오남용, 삭제 리스크 방지

사용자보안관리세칙

- 임직원의 컴퓨터 사용으로 인한 보안 리스크 사전 예방
- 자산 유출 및 파손 방지, 중요 자료 보호, PC 자산관리 효율성 향상

개인정보 보호 규정

- 개인정보 유출 또는 오남용 등을 방지하기 위한 지침
- 개인정보 보호조치, 개인정보 보호 교육, 자산 유출 및 개인정보 유출에 따른 조치

IT 정보시스템 백업 세칙

- 시스템 장애 및 데이터 손실 대비 정기적 백업 운영
- 중요 시스템 및 데이터 정기 백업, 복구 프로세스 관리

IT 전산 자산 도입 세칙

- 전산자산의 도입 기준 및 절차 표준화
- 서버, 네트워크, 보안시스템, 소프트웨어 등 도입 기준 및 심사

IT 응용 프로그램 개발 및 유지관리 세칙

- 응용 프로그램의 안정적 운영을 위한 지침
- 프로그램 개발 표준, 유지보수 절차, 품질검증 및 배포 프로세스

개인정보보호 및 정보보안

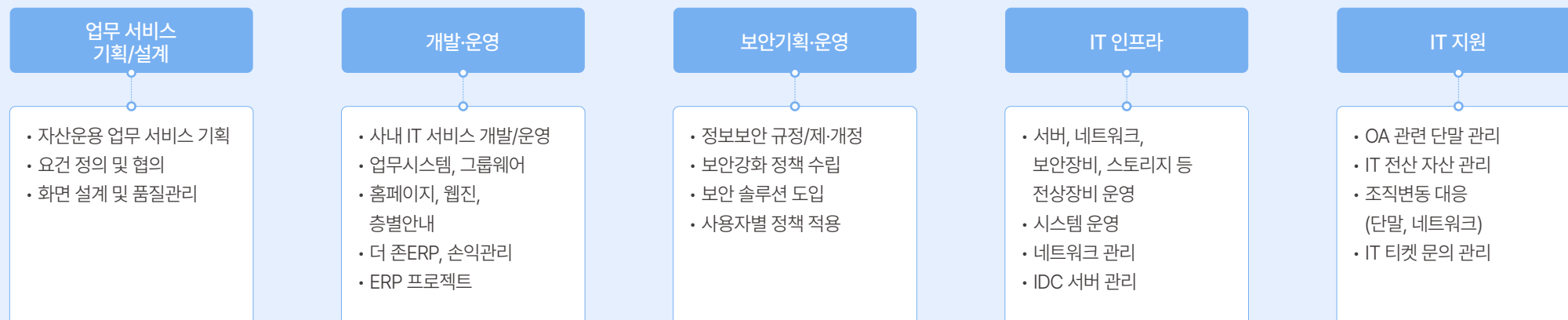
정보보안 조직

이지스자산운용은 정보보안의 체계적 운영을 위해 기획·설계, 개발·운영, 보안기획 등 관련 기능을 수행하고 있으며, 부서 간의 유기적인 협업을 통해 보안 정책을 효과적으로 실행하고 있습니다. 특히, 정보보안 관련 정책 및 지침의 제정·개정과 보안 솔루션의 도입을 통해 시스템 전반의 보안 수준 제고에 기여하고 있습니다. 아울러 2024년에는 정보보호 전략을 담당하는 실무 부서들로 구성된 정보보호 실무협의체를 신설하여 보안 지배구조를 한층 강화했습니다.

정보보호 의식 내재화

디지털 전환의 가속화로 인해 보안 위협이 급증함에 따라, 이지스자산운용은 조직 내 정보보안 문화를 정착시키는 데 주력하고 있습니다. 임직원의 보안 인식 제고를 위해 매년 정기 교육을 실시하고 사내 게시판 등을 통해 최신 정보보안 관련 소식을 제공합니다. 2024년 정보보안 교육을 통해 최신 보안 위협에 대한 이해를 돕고 대응 역량을 강화했습니다. 향후에도 지속적인 교육을 통해 임직원이 정보보안 규정의 중요성을 명확히 인식하고, 이를 업무에 적극적으로 반영할 수 있도록 하여, 안전한 보안 문화를 확립해 나갈 예정입니다.

정보보안 조직 역할



개인정보보호 및 정보보안

사이버 보안사고 예방 및 대응

이지사자산운용은 정교해지는 사이버 보안 위협에 대응하기 위해 보안 인프라 고도화와 보안 사고 예방·대응 체계 강화에 집중하고 있습니다. 문서중앙화시스템(ECM), 네트워크 접근제어(NAC), 웹방화벽(WAF), 이메일 보안 시스템 등 다양한 기술적 보안 수단을 도입하여 랜섬웨어 및 악성코드 감염 등 주요 위협에 대응할 수 있는 보안 솔루션을 구축하고 있습니다. 또한 보안 사고 발생 시 신속하고 효과적으로 대응할 수 있도록 내부 프로세스를 정비하고, 전사 차원의 대응역량 강화를 위한 훈련을 정기적으로 실시합니다. 이와 함께 보안 점검을 통해 사전 리스크를 식별하고 신속한 조치를 수행하며, 정보 유출 및 서비스 중단 등의 사이버 리스크를 최소화하고, 전사적인 정보보호 수준을 지속적으로 개선하고 있습니다.

보안사고 예방 활동

구분	세부 내용
보안 점검 수행	SSL VPN 및 NAC 점검, DB/서버 접근제어시스템 등 보안 시스템 점검
비상 대응 체계 유지	협력사 엔지니어 비상연락망 상시 확보 및 최신화
사내 문서 관리	문서중앙화시스템(ECM)을 통해 직무별로 문서 접근 및 사용 권한을 차등 관리
보안 정책 관리	내부 보안 정책 검토 및 이행 여부 관리
임직원 정보보안 교육	개인정보보호를 포함한 임직원 정보보안 교육 시행

보안사고 대응 활동

구분	세부 내용
보안사고 대응 체계 운영	보안 사고 발생 시 대응 프로세스 가동, 위협 탐지 및 차단 솔루션 운영
보안사고 대응 훈련	악성코드 침투 테스트 및 침해사고 보고 체계 운영
네트워크 및 시스템 점검	보안사고 예방을 위한 주요 시스템 점검 수행
메일 및 피싱 공격 차단	메일 APT 시스템 운영, 악성코드 및 피싱 공격 차단
내부 보안 준수 관리	네트워크 및 시스템 로그 분석을 통한 보안 점검, 내부 보안 정책 준수 여부 점검

ESG DATA PACK

92

GRI INDEX

97

SASB INDEX

101

IFRS S2 INDEX

102

온실가스 제3자 검증의견서

103

보고서 제3자 검증의견서

105

Appendix

ESG DATA PACK

환경

온실가스 배출량*

구분	단위	2022	2023	2024
총합	tCO ₂ eq	846.44	870.04	1,023.11
Scope 1 배출량(고정연소)	tCO ₂ eq	201.66	104.74	88.23
Scope 1 배출량(이동연소)	tCO ₂ eq	-	-	222.45
Scope 2 배출량	tCO ₂ eq	644.78	765.3	712.43
온실가스 배출 집약도**	tCO ₂ eq/m ²	0.055	0.057	0.064

*이지스자산운용 본사 건물 기준으로 세우빌딩 및 CCMM빌딩 전체 건물 사용량 대비 임차면적 추정치
*보고연도별 세우빌딩 및 CCMM빌딩의 임차면적 증가분이 반영되어 있음
*2024년부터 법인차량(휘발유) 이용에 따른 이동연소 배출량 추가됨
*2024년 온실가스 배출량 산정 방법론 일부 변경함
**집약도 산정 기준을 국내 본사 건물의 임차면적(m²)으로 변경함에 따라 '22-23년 보고 수치 변경, 이동연소는 제외하고 산정함

Scope 3 온실가스 배출량*

구분	단위	2022	2023	2024
국내 실물자산 배출량	tCO ₂ eq	214,775.82	229,803.04	169,413.15

*2024년 데이터는 국내 펀드 실물자산 중 80%에 대한 온실가스 배출량(통계 기반 추정치를 배제하고 실제 수집된 데이터를 기반으로 산정함)
*2024년 온실가스 배출량 산정 방법론 일부 변경함

에너지 사용 현황*

	구분	단위	2022	2023	2024
에너지 사용량	총합	kWh	2,390,050	2,178,259	3,000,144
	본사 건물	kWh	2,390,050	2,178,259	2,143,362
	법인차량	kWh	-	-	856,782

*이지스자산운용 본사 건물 기준으로 세우빌딩 및 CCMM빌딩 전체 건물 사용량 대비 임차면적 추정치
*보고연도별 세우빌딩 및 CCMM빌딩의 임차면적 증가분이 반영되어 있음
*2024년부터 법인차량(휘발유) 이용에 따른 에너지 사용량 추가됨

용수 관리 현황*

구분		단위	2022	2023	2024
취수량	총합	Ton	6,608	8,985	22,448

*이지스자산운용 본사 건물 기준으로 세우빌딩 및 CCMM빌딩 전체 건물 사용량 대비 임차면적 추정치
*보고연도별 세우빌딩 및 CCMM빌딩의 임차면적 증가분이 반영되어 있음

ESG DATA PACK

사회

임직원 일반 현황*

	구분	단위	2022	2023	2024
총 임직원 수	총합	명	463	453	434
	30세 미만	명	66	44	33
	30~50세	명	384	391	379
연령별	50세 초과	명	13	18	22
	남성	명	351	349	326
	여성	명	112	104	108
성별	남성 인원 비율	%	76	77	75
	여성 인원 비율	%	24	23	25
고용형태별 임직원 수	남성 정규직	명	337	331	281
	남성 계약직**	명	14	18	45
	남성 풀타임	명	351	349	326
	남성 파트타임	명	0	0	0
	여성 정규직	명	96	101	98
	여성 계약직**	명	16	3	10
	여성 풀타임	명	110	104	108
	여성 파트타임	명	2	0	0
	임직원 외 조직 관리하에 있는 근로자 수***	명	25	32	32
장애인 임직원	장애인 직원 수	명	6	2	2
평균 근속년수****	임직원 평균 근속년수	년	2.7	3.4	4.1

*사업보고서와 지속가능경영보고서 간 산정 기준의 차이로 인해 일부 수치 상이함
*2022년 데이터 재산정에 따라 일부 보고 수치 변경
** 계약직: 사내이사, 미등기임원 포함된 인원 수
***임직원 외 조직 관리 하에 있는 근로자: 사외이사, 자문/고문, 단기계약직, 파견/용역 인원
****평균 근속년수: 거래소 공시 대상 모든 임직원 대상으로 계산된 값

여성 중간관리직*

	구분	단위	2022	2023	2024
총 중간관리직 수		명	290	282	282
여성 중간관리직 수		명	65	65	66
여성 중간 관리직 비율		%	22	23	23

*중간관리직: 과장, 차장, 부장 직급자 대상

신규채용 현황

	구분	단위	2022	2023	2024
총 신규 채용 근로자 수	총합	명	111	40	40
	30세 미만	명	18	8	12
	30~50세	명	90	28	27
연령별	50세 초과	명	3	4	1
	30세 미만 비율	%	16	20	30
	30~50세 비율	%	81	70	67.5
성별	50세 초과 비율	%	3	10	2.5
	남성	명	79	29	25
	여성	명	32	11	15
신입/경력별 신규 채용 인원 수	남성 비율	%	71	72.5	62.5
	여성 비율	%	29	27.5	37.5
	신입직	명	0	10	9
신입/경력별 신규 채용 인원 수	경력직	명	111	30	31

ESG DATA PACK

사회

임직원 이직 현황*

	구분	단위	2022	2023	2024
총 이직 근로자 수	총합	명	38	48	61
연령별 임직원 이직 현황	30세 미만	명	4	4	2
	30~50세	명	33	40	56
	50세 초과	명	1	4	3
	30세 미만 비율	%	1	1	0
	30~50세 비율	%	7	9	13
	50세 초과 비율	%	0	1	1
성별 임직원 이직 현황	남성	명	28	30	48
	여성	명	10	18	13
	남성 비율	%	6	7	11
	여성 비율	%	2	4	3
자발적 이직** 현황	총합	명	28	38	59
	비율	%	6	8	14

*이직률 산출 시 모수는 총 임직원 수로 적용함

**자발적 이직: 계열사/관계사 전출 및 계약기간 만료의 경우 비자발적 이직으로 반영하고 그 외의 경우 자발적 이직으로 반영

육아휴직*

구분	단위	2022	2023	2024
총 육아휴직 사용자 수	명	2	5	4
남성 육아휴직 사용자 수	명	1	2	2
여성 육아휴직 사용자 수	명	1	3	2
육아휴직 복귀자 수	명	1	5	3
육아휴직 복귀 후 근속자 수	명	1	5	3

*사업보고서와 지속가능경영보고서 간 산정 기준의 차이로 인해 일부 수치 상이함

임직원 교육 실적

구분	단위	2022	2023	2024
총 교육 시간*	시간	41,797	60,666	8,735
총 참여 인원 수	명	463	453	434
1인당 평균 교육시간	시간	90	134	20

* 2024년 총 교육 시간: 상시 수강 가능한 교육 프로그램 중 운영기간이 1년이 초과한 교육은 제외함

안전보건

	구분	단위	2022	2023	2024
안전사고 현황	업무상 사고 사망자 수	명	0	0	0
	산업재해* 발생건수	건	1	0	0
	산업재해율	%	0	0	0
	산업재해로 인한 결근율	%	0	0	0
업무상 질병 발생 건수	업무상 질병 발생 건수	건	1	0	0

*산업재해: 산업안전보건법에 규정되어 있는 3일 이상의 휴업이 발생한 상해(사망 등의 중대재해 포함) 사건

ESG DATA PACK

거버넌스

이사회 현황

구분		단위	2022	2023	2024
이사회 구성원 수	총합	명	11	11	11
	사내이사 수	명	5	5	5
	사외이사 수	명	6	6	6
	사외이사 비율	%	55	55	55
이사회 성별	남성	명	11	11	11
	여성	명	0	0	0
이사회 연령	30세 미만	명	0	0	0
	30세~50세	명	1	0	0
	50세 초과	명	10	11	11
감사위원회	총 인원 수	명	3	3	3
	사내이사 수	명	0	0	0
	사외이사 수	명	3	3	3
	참석률	%	100	100	87
	법상 회계 또는 재무 전문가 요건을 충족하는 위원 수	명	2	2	2
	감사위원회 개최 횟수	회	7	7	5
임원후보추천 위원회	총 인원 수	명	3	3	3
	사내이사 수	명	1	1	1
	사외이사 수	명	2	2	2
	참석률	%	95	100	96
	임원후보추천위원회 개최 횟수	회	6	3	9

구분		단위	2022	2023	2024
보수위원회	총 인원 수	명	3	3	3
	사내이사 수	명	1	1	1
	사외이사 수	명	2	2	2
	참석률	%	100	100	100
	보수위원회 개최 횟수	회	4	4	3
위험관리 위원회	총 인원 수	명	3	3	3
	사내이사 수	명	1	1	1
	사외이사 수	명	2	2	2
	참석률	%	94	100	100
	위험관리위원회 개최 횟수	회	6	2	1
내부거래 위원회	총 인원 수	명	3	3	3
	사내이사 수	명	1	1	1
	사외이사 수	명	2	2	2
	참석률	%	93	100	100
	내부거래위원회 개최 횟수	회	5	2	3
ESG위원회	총 인원 수	명	3	3	3
	사내이사 수	명	1	1	1
	사외이사 수	명	2	2	2
	참석률	%	89	100	100
	ESG위원회 개최 횟수	회	3	3	1

ESG DATA PACK

거버넌스

이사회 현황

구분		단위	2022	2023	2024
내부통제위원회	총 인원 수	명			3
	사내이사 수	명			1
	사외이사 수	명			2
	참석률	%			100
	내부통제위원회 개최 횟수	회			1

경영진 보수 현황

구분	단위	2022	2023	2024
전체 임직원 보수 중앙값 대비 CEO의 연간 총 보수*	배	6.9	7.6	13.5

*사업보고서 내 최고 연봉자 보수내역 공시, 해당 보수 기준으로 산정

정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일

구분	단위	2022	2023	2024
정기주주총회 장소 및 안건 사전 통지일	일 전	15	15	15

정보보호 점검

구분	단위	2022	2023	2024
정보보호 점검 횟수	회	4	4	4

*인프라/정보보호 통합 유지보수 점검 매 분기별 시행

정보보안 유출

구분	단위	2022	2023	2024
개인정보보호 관련 입증된 사건(유출, 도난, 유실 등)	건	0	0	0
주요 정보자산 유출 사건 접수	건	0	0	0

*개인정보보호 관련 사고, 정보자산 유출사고 없음

GRI INDEX

Statement of Use	GRI 1 Used	Applicable GRI Sector Standards
2024년 1월1일~2024년 12월 31일(2025년 성과 일부 포함)까지의 기간 동안 지속가능경영 내용을 보고함에 있어 GRI Standards 2021 부합보고 원칙을 준수(In accordance with)하였음	GRI 1: Foundation 2021	2025년 6월 기준으로 보고 조직의 산업분류기준에 해당하는 GRI Sector Standards가 발표되지 않아 적용하지 않음

일반표준 공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

보고주제	GRI기준	보고사항	보고위치(pg)	비고
The organization and its reporting practices	2-1	조직 및 보고 관행	6, 10	
	2-2	조직 내 지속가능성 보고에 포함된 법인	2	
	2-3	보고 기간, 주기 및 문의처	2	
	2-4	정정 보고	-	데이터 내 별도 주석처리
	2-5	외부 검증	103-107	
Activities and Workers	2-6	사업 활동, 밸류체인 및 사업상 관계를 맺고 있는 주체	7-10	
	2-7	임직원	93	
	2-8	임직원이 아닌 근로자	93	
Governance	2-9	거버넌스 구조 및 구성	78, 81-82	
	2-10	최고 거버넌스 기구의 임명 및 선정	78, 81-82	
	2-11	최고 거버넌스 기구 의장	78	
	2-12	영향 관리를 감독하는 최고 거버넌스 기구의 역할	25-26, 78	
	2-13	영향 관리를 위한 책임 위임	25-26, 78	
	2-14	지속가능성 보고에 있어 최고 거버넌스 기구의 역할	25-27	
	2-15	이해관계 상충	78	
	2-16	중요 사항 보고	26	
	2-17	최고의사결정기구의 집단지성	80	
	2-18	최고의사결정기구 성과 평가	79	

GRI INDEX

일반표준 공개 (GRI 2: General Disclosures 2021)

보고주제	GRI기준	보고사항	보고위치(pg)	비고
Governance	2-19	보수 정책	79	
	2-20	보수 결정 절차	79	
	2-21	연간 총 보상 비율	96	
Strategy, Policies, and practices	2-22	지속가능한 발전 전략에 관한 성명서	5	
	2-23	정책 약속	27, 29, 71, 85, 88	
	2-24	정책 약속 내재화 방법	25-26, 29-30, 71, 87, 89	
	2-25	부정적 영향 대응을 위한 절차	84	
	2-26	고충처리 메커니즘	72, 87	
	2-27	법률 및 규정 준수	86, 사업보고서 288p	
	2-28	가입 협회	14	
Stakeholder Engagement	2-29	이해관계자 참여 방식	20	
	2-30	단체교섭 협약	70	노사협의회에서 논의되는 안건은 전체 임직원을 포괄하여 적용됩니다.

일반표준 공개 (GRI 3: Material Topics 2021)

보고주제	GRI기준	보고사항	보고위치(pg)	비고
Material Topic	3-1	중대 이슈 결정 과정	21	
	3-2	중대 이슈 목록	22	
	3-3	중대 이슈 관리	23-24	

GRI INDEX

특정표준 공개 (Topic Standards Disclosures)

보고주제	GRI기준	보고사항	보고위치(pg)	비고
Topic 1: 책임있는 투자	3-3	중대 이슈 관리	23	
경제 성과	201-1	직접적인 경제가치 발생과 분배	7-8, 10	
	201-2	기후변화가 조직의 활동에 미치는 재무적 영향 및 기타 위험과 기회	51	
간접 경제효과	203-1	사회기반시설 투자와 지원 서비스	74-76	
Topic 2: 인재육성	3-3	중대 이슈 관리	23	
고용	401-1	신규 채용 및 이직	66, 93-94	
	401-2	비정규직 임직원에게는 제공되지 않는 정규직 임직원을 위한 복리후생	68	
	401-3	육아휴직	70, 94	
교육 및 훈련	404-1	임직원 1인당 평균 교육 시간	94	
	404-2	임직원 직무교육 및 전환 지원 프로그램	67	
Topic 3: 인권, 다양성 및 포용성	3-3	중대 이슈 관리	23	
다양성 및 기회균등	405-1	거버넌스 기구 및 임직원의 다양성	93	
결사 및 단체 행동의 자유	407-1	결합 자유와 단체 협상의 권리가 위험에 노출될 수 있는 사업장 및 공급업체	71	보고기간 내 관련된 영향이 없음
아동 노동	408-1	아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급업체	71	보고기간 내 관련된 영향이 없음
강제 혹은 의무 노동	409-1	강제 혹은 의무 노동 발생 위험이 높은 사업장 및 공급 업체	71	보고기간 내 관련된 영향이 없음
Topic 4: 임차인 지속가능성 영향 관리	3-3	중대 이슈 관리	24	
지역사회	413-1	지역사회와의 연계 작업, 영향 평가 및 개발 프로그램	63-64	
Topic 5: 통합 리스크 관리	3-3	중대 이슈 관리	24	
	FN-AC-410a.1 FN-AC-410a.2 FN-AC-410a.3	투자 관리 및 자문에 ESG 요소 통합	37, 101	SASB 참조보고

GRI INDEX

특정표준 공개 (Topic Standards Disclosures)

보고주제	GRI기준	보고사항	보고위치(pg)	비고
Topic 6: 친환경 건물	3-3	중대 이슈 관리	24	
에너지	302-1	조직 내부 에너지 소비	92	
용수 및 폐수	303-3	취수	92	
배출	305-1	직접 온실가스(Scope 1) 배출	92	
	305-2	간접 온실가스(Scope 2) 배출	92	
	305-3	기타 간접 온실가스(Scope 3) 배출	92	
	305-4	온실가스 배출 집약도(원단위)	92	
중요 토픽 외 (Marked as Non-Core Topics)				
반부패	205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	87	
산업 보건 및 안전	403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	29	
	403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	30	
	403-3	직장 의료 서비스	68	
	403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	29	
	403-6	근로자 건강 증진	68	
	403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	64	
	403-8	산업안전보건 관리 시스템 적용을 받는 근로자	29	
	403-9	업무상 상해	94	

SASB INDEX

Sustainability Disclosure Topics & Accounting Metrics

구분	지표코드	측정지표	현황
고객을 위한 투명한 정보 및 공정한 자문	FN-AC-270a.1	투자 관련 조사를 받거나, 고객 민원의 대상이 되거나, 민사소송 대상을 포함한 기타 법적 규제를 받은 기록이 있는 (1) 임직원 수 및 (2) 임직원 비율	2024년 이지스자산운용은 투자 관련하여 회사 및 임직원을 대상으로 진행되고 있는 형사 처벌 사항에 해당이 없습니다. 이지스자산운용은 공식 홈페이지 내 경영 공시, 펀드 공시, 상장리츠 공시를 통해 고객 및 이해관계자의 의사결정에 중대한 영향을 미치거나 미칠 수 있는 사항을 투명하게 공시하고 있습니다.
	FN-AC-270a.2	신규 및 재가입 고객을 대상으로 진행된 금융 상품 정보 관련 마케팅과 커뮤니케이션에 대한 법적 절차로 인해 발생한 총 금전적 손실액	2024년 이지스자산운용은 신규 및 재가입 고객을 대상으로 진행된 금융상품 정보 관련 마케팅과 커뮤니케이션에 대한 법적 절차가 진행 중인 바 없으며, 금전 손실 해당사항이 없습니다.
	FN-AC-270a.3	고객에게 제품 및 서비스를 제공하는 방법에 대한 설명	이해관계자 참여 및 소통(20p)에서 확인할 수 있습니다.
임직원 다양성	FN-AC-330a.1	(a) 경영진, (b) 관리직, (c) 전문직/기술직, (d) 전체 임직원에 대한 (1) 성별 다양성 비율 및 (2) 인종/민족 다양성 비율	임직원 일반 현황(93p) 및 여성 중간관리직(93p)에서 확인할 수 있습니다.
투자 관리 및 자문에 ESG 요소 통합	FN-AC-410a.1	투자 자산 중 (1) ESG 요소 반영, (2) 지속가능성 테마 투자, (3) Screening을 적용한 자산 총액	(1) 이지스자산운용은 투자의사결정 과정에서 지속가능성 관련 위험을 저감하는 ESG 관점의 책임 있는 투자를 지향합니다. ESG 관점에서 사회적, 윤리적 책임을 추구하는 기업문화 구축이 글로벌 표준으로 자리잡고 있으므로 투자과정에서 재무적 요소 이외에 실질적, 잠재적인 부정적 영향을 미칠 수 있는 지속가능성 관련 위험을 인식하고 저감하기 위한 최선의 노력을 경주하고 있습니다. (2) 이지스자산운용은 지속가능성 테마를 가진 영역 중 특히 청정 에너지, 녹색 기술, 지속 가능한 농업 등과 관련한 자산 또는 인프라에 투자하고 있으며 ESG 관련 인증을 획득한 자산을 늘려가고 있습니다. (3) 이지스자산운용은 2022년부터 국내 실물·개발투자자와 인프라 프로젝트에 대하여 ESG 스크리닝 및 ESG 체크리스트를 적용하고 있습니다. 향후 국내외 재간접 펀드, 대출형 펀드, 증권형 펀드 등 ESG 체크리스트의 적용 범위를 지속적으로 확대할 예정입니다.
	FN-AC-410a.2	투자 또는 재무 관리 프로세스 및 전략에서 ESG 요소를 통합하는 방법 설명	ESG 통합 프로세스 운영(37p)에서 확인할 수 있습니다.
	FN-AC-410a.3	위임투표와 피투자자 참여 정책 및 절차에 대한 설명	이지스자산운용은 투자자(수익자)의 자산을 수탁하여 관리하고 운영하는 회사로서, 투자자(수익자)의 이익을 최우선으로 고려 합니다. 자본시장과 금융투자업에 관한 법 제87조 및 동법시행령 제89조 내지 제91조 등에 의거하여 이지스자산운용사 및 이지스자산운용사가 집합투자업자로 되어 있는 투자회사(이하 '회사')의 의결권 행사에 관한 기준, 방법, 절차 등 의결권 행사에 필요한 세부사항을 정하였습니다. 투자자(수익자)의 중장기적인 이익 향상을 위하여 운용자산에 포함되는 주식의 의결권을 충실하게 행사할 수 있도록 의결권 행사와 관련된 주요 업무를 신의성실하게 수행하고 있습니다. 또한 회사가 의결권 행사 방향을 결정함에 있어 '의결권 행사 가이드라인'을 정하여 이에 따라 체계적으로 의결권을 행사하고 있습니다. 본 가이드라인은 회사가 의결권 행사를 통하여 장기적으로 투자대상기업의 주주 가치를 극대화하고 해당 기업의 사회적 책임을 완수하여 투자자(수익자)에 대한 수탁의무를 다하기 위한 방향을 제시합니다. 가이드라인은 지배구조, 자본구조, 기업의 사회적책임 목차로 구성되었습니다.
금융배출량	FN-AC-410b.1	Scope 1, Scope 2, Scope 3로 세분화된 금융배출량	온실가스 배출 현황(33p)에서 확인할 수 있습니다.
	FN-AC-410b.2	금융배출량 공개에 포함된 총 AUM	금융배출량 산출 대상은 펀드에 편입된 국내 소재 실물자산 전체이며, 2024년에는 그 중 80%의 자산에 대한 데이터를 확보하여 배출량을 공개하였습니다.
	FN-AC-410b.4	금융배출량 산출에 사용된 방법론	온실가스 배출 현황(33p)에서 확인할 수 있습니다.
윤리	FN-AC-510a.1	사기, 내부자거래, 반독점, 반경쟁적 행동, 시장 조작, 불법 행위 또는 기타 금융 산업 법률 또는 규정과 관련된 법적 절차로 인한 금전 손실 총액	2024년 이지스자산운용은 사기·내부자거래·반독점·반경쟁적 행동·시장 조작·불법 행위 또는 기타 금융산업법률 또는 규정과 관련된 법적 절차가 진행 중인 바 없으며, 관련 금전손실 해당사항이 없습니다.
	FN-AC-510a.2	내부고발자 정책 및 절차에 대한 설명	내부고발제도 운영(87p)에서 확인할 수 있습니다.

IFRS S2 INDEX

IFRS S2 (TCFD) 권고안		보고 위치(Pg)
지배구조	a) 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명	25-26
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가 및 관리하는 경영진의 역할 설명	25-26
전략	a) 단기, 중기, 장기 측면에서 조직이 식별한 기후변화 관련 위험 및 기회 설명	48-50
	b) 기후변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략, 재무 계획에 미치는 영향 설명	51
	c) 2°C 이하 시나리오 등 기후변화 시나리오를 고려한 조직 경영 전략의 유연성에 대한 설명	51
위험 관리	a) 조직의 기후변화와 관련된 위험을 식별하고 평가하는 프로세스 설명	37, 40
	b) 조직의 기후변화와 관련된 위험을 관리하기 위한 프로세스 설명	31-33
	c) 기후변화와 관련된 위험을 식별, 평가, 관리하는 프로세스가 조직의 전반적인 위험관리에 어떻게 통합되는지에 대한 설명	31-33
지표 및 감축 목표	a) 조직의 경영 전략 및 위험관리 프로세스에 따라 기후변화와 관련된 위험과 기회를 평가하기 위해 조직이 사용한 지표 공개	33
	b) Scope 1, 2와 Scope 3 온실가스 배출량 및 관련된 위험 공개	33
	c) 기후변화와 관련된 위험 및 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표 대비 성과 설명	33

온실가스 제3자 검증의견서

이지스자산운용 주식회사의 2024년도 온실가스 인벤토리 관련

이 검증의견서는 이지스자산운용 주식회사의 상호계약에 따라 작성되었습니다.

검증 기준 및 범위

로이드인증원(LRQA)은 이지스자산운용 주식회사(이지스자산운용)로부터 2024년도 온실가스 인벤토리(이하 “보고서”)에 대한 독립적인 검증 제공 요청을 받았습니다. 본 검증은 아래 검증 기준에 따라 ISO14064-3:2019 ‘온실가스 성명서에 대한 타당성평가 및 검증을 위한 사용규칙 및 지침’의 검증 절차를 활용하여 제한적 보증 수준 및 5%의 중요성 기준으로 수행되었습니다.

검증 범위에는 이지스자산운용의 본사의 운영 및 활동과 운용 중인 실물자산¹⁾이 포함되었으며, 특히 다음의 요구사항이 포함되었습니다.

- World Resources Institute 및 World Business Council for Sustainable Development의 GHG Protocol (revised version)²⁾의 준수 평가
- 직접 온실가스 배출(Scope 1), 에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2) 및 그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3)에 대한 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성 평가³⁾

이지스자산운용의 주요 활동은 금융투자이며 온실가스 배출은 운영통제접근법을 사용하여 통합되었습니다.

로이드인증원의 책임은 이지스자산운용에 대해서만 국한됩니다. 로이드인증원은 마지막 주석에서 설명한 것과 같이 타인 혹은 타 조직에게 어떤 의무나 책임을 지지 않습니다. 보고 데이터와 정보의 수집, 취합, 분석 및 제시, 그리고 보고 시스템에 대한 효과적인 내부 통제 유지에 대한 책임은 이지스자산운용에게 있습니다. 최종적으로 보고서는 이지스자산운용에 의해 승인되었으며, 이지스자산운용의 책임이 됩니다.

로이드인증원의 의견

로이드인증원의 접근 방법에 기초한 검증 결과, 모든 중요 측면에서, 이지스자산운용이 하기 사항을 이행하지 않았다고 의심되는 사항은 발견되지 않았습니다.

- 상기 요구사항의 만족
- 표 1에 요약된 데이터 및 정보의 정확성 및 신뢰성

이 의견은 제한적 보증 수준의 검증에 바탕을 두며, 5%의 중요성 기준에 기초하여 도출되었습니다.

Note: 제한적 보증 수준의 검증에서 증거 수집 범위는 합리적 보증 수준의 검증보다 작습니다. 제한적 보증 수준의 검증은 사업장에서 원시데이터를 직접 확인하기보다는 취합된 데이터에 초점을 둡니다. 결과적으로 제한적 보증 수준의 검증은 합리적 보증 수준의 검증보다 보증 수준이 현저히 낮습니다.

로이드인증원의 접근 방법

로이드인증원의 검증은 로이드인증원의 검증 절차에 의거하여 수행됩니다. 본 검증을 위해 증거 수집의 일환으로 다음의 활동들이 수행되었습니다.

- 온실가스 배출 데이터 및 기록 관리 책임이 있는 핵심 인원들과 면담하였습니다.
- 온실가스 배출 데이터 및 기록의 통제와 관련된 프로세스를 검토하였습니다.
- 이지스자산운용의 본사를 방문하여 이지스자산운용이 제공하는 추가적인 증거들을 검토하였습니다.
- 온실가스 배출 계산에 사용된 파라메타가 인정받는 출처로부터 참조되었는지 검토하였습니다.
- 2024년도 온실가스 배출 데이터 및 기록들을 취합 수준에서 검증하였습니다.

1) 이지스자산운용이 운용 중인 국내 펀드 실물자산의 약 80% (실물자산 수 기준)가 검증범위에 포함되었음.

2) <https://www.ghgprotocol.org>

3) 온실가스 검증 범위에는 CO₂, CH₄ 및 N₂O가 포함되었음.

온실가스 제3자 검증의견서

로이드인증원의 자격 및 독립성

로이드인증원은 ISO 14065(온실가스 - 온실가스 타당성 평가 및 검증기관 인정 또는 인증에 관한 요구사항) 및 ISO/IEC 17021(적합성평가 - 경영시스템 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구 사항)의 인정 요구사항을 만족하는 포괄적인 경영시스템을 이행 및 유지하고 있으며 품질관리기준서1 (ISQC1: International Standard on Quality Control 1)의 요구사항과 국제윤리기준위원회(IESBA: International Ethics Standards Board for Accountants)의 공인회계사 윤리 강령을 준수합니다.

로이드인증원은 자격, 훈련 및 경험에 근거하여 적절하게 자격이 부여된 검증심사원을 선정하도록 보장하고 있습니다. 적용된 접근 방법이 엄격히 지켜지고 투명하도록 보장하기 위해 모든 검증 및 인증 평가의 결과는 내부적으로 경영진에 의해 검토되고 있습니다.

로이드인증원은 이지스자산운용에 대해 본 검증 심사만을 수행하였으므로 독립성 및 공정성에 위배되지 않습니다.

일자: 2025년 6월 26일

김태경

검증팀장

로이드인증원(LRQA)을 대표하여

대한민국 서울특별시 중구 소월로2길 30, T타워 2층

LRQA 계약번호: SEO00001546



표 1. 이지스자산운용 온실가스 인벤토리 요약(2024년도)

온실가스 배출 보고 범위	tCO ₂ e
직접 온실가스 배출(Scope 1)	311
에너지 간접 온실가스 배출(Scope 2, 지역 기반)	712
그 밖의 간접 온실가스 배출(Scope 3) - 이지스자산운용이 운용 중인 국내 펀드 실물자산에서의 온실가스 배출	169,413

Note 1: Scope 2의 지역 기반은 GHG Protocol Scope 2 Guidance(2015)에 따른 용어임.

LRQA Group Limited, its affiliates and subsidiaries, and their respective officers, employees or agents are, individually and collectively, referred to in this clause as 'LRQA'. LRQA assumes no responsibility and shall not be liable to any person for any loss, damage or expense caused by reliance on the information or advice in this document or howsoever provided, unless that person has signed a contract with the relevant LRQA entity for the provision of this information or advice and in that case any responsibility or liability is exclusively on the terms and conditions set out in that contract.

The English version of this Assurance Statement is the only valid version. LRQA assumes no responsibility for versions translated into other languages.

This Assurance Statement is only valid when published with the Report to which it refers. It may only be reproduced in its entirety.

Copyright © LRQA, 2025.

보고서 제3자 검증의견서

이지스자산운용 주식회사 이해관계자 귀중

Overview

BSI (British Standards Institution) Group Korea (이하 '검증인')는 이지스자산운용 2024 Sustainability Report 2024(이하 '보고서')에 대한 검증을 요청받았습니다. 검증인은 이지스자산운용 으로부터 독립적이며, 해당 검증 이외에 주요한 운영 상의 재정적 이해관계가 없습니다. 본 검증의견서는 환경, 사회 및 지배구조와 관련된 이지스자산운용의 보고서에 대해 관련된 이해관계자들에게 관련된 정보를 제공하는 것에 목적이 있으며, 발행 목적 외 다른 용도, 목적으로 사용될 수 없습니다. 본 검증 의견서는 이지스자산운용이 제시한 정보와 주장에 대한 검증 결과에 근거하여 작성되었으며, 검증은 제시된 근거 정보와 데이터가 완전하고 정확하다는 가정 하에 수행되었습니다.

이지스자산운용의 책임은 검증 범위 내에 포함된 관련 정보를 관리하고, 관련된 내부 통제 절차를 운영하는 것에 있으며, 보고서에 포함된 모든 정보와 주장에 대한 책임이 있습니다. 본 검증의견서를 포함하여 보고서와 관련된 질의사항은 이지스자산운용에게 요청되어야 합니다.

검증인의 책임은 명시된 범위에 대해 검증방법론을 적용하여 도출된 전문적 의견을 담은 독립적인 검증 의견을 이지스자산운용 경영진에게 제공하는 것에 있으며, 또한 이지스자산운용의 모든 이해관계자들 에게 해당 정보를 제공하는 데에 있습니다. 검증인은 검증의견을 제공함에 있어 이지스자산운용을 제외한 제 3자에게 법적 책임을 포함한 관련된 기타 책임을 지지 않으며, 해당 검증의견이 사용될 수 있는 다른 용도, 목적 또는 이와 관련된 이해관계자들에게 책임을 지지 않습니다.

Scope

이지스자산운용과 합의된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일까지의 보고 내용 및 일부 성과는 2025년 상반기 포함
- 지속가능경영 정책, 전략, 목표 및 관련 사업 성과 등 보고서에 포함된 주요 정보 및 주장
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 내부 프로세스 및 시스템의 적합성 및 견고성
- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 지속가능성 검증의 유형에 따라 수행된 보고서의 AA 1000 AccountAbility (2018) 4대 원칙에 대한 준수 여부 확인

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 제시된 재무정보
- 보고서 Appendix에 제시된 GRI를 제외한 기타 국제 표준, 규범 및 지속가능성 이니셔티브 관련 Index 항목
- 홈페이지, 사업보고서 등 기타 연계된 부가정보

Assurance Level and Type

검증수준 및 유형은 다음과 같습니다.

- AA1000 Assurance Standard v3에 따라 중간수준 (Moderate Level) 보증 형태로 AA1000 AccountAbility Principles (2018) 의 4대 원칙 준수 여부의 확인 및 보고서에 공개된 특정 성과 정보 의 품질 및 신뢰성을 확인한 검증유형 Type2

Description and sources of disclosures covered

검증인은 적용된 검증범위 및 검증방법론에 기반하여, 이지스자산운용이 제공한 정보와 데이터의 샘플링 (Sampling)을 토대로 아래의 공시지표 (Disclosures)를 검토하였습니다.

[공통표준(Universal Standards)]

2-1 to 2-5 (The organization and its reporting practices), 2-6 to 2-8 (Activities and workers), 2-9 to 2-21 (Governance), 2-22 to 2-28 (Strategy, policies, and practices), 2-29 to 2-30 (Stakeholder engagement), 3-1 to 3-3 (Material Topics Disclosures)

[주제표준(Topic Standards)]

201-1~2, 203-1, 205-2, 302-1, 303-3, 305-1~4, 401-1~3, 403-1~4, 403-6~9, 404-1~2, 405-1, 407-1, 408-1, 409-1, 413-1, 415-1

보고서 제3자 검증의견서

Methodology

검증인은 검증기준을 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 관련증거를 수집하기 위해 개발된 방법론을 활용하였으며, 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자로부터 제기될 수 있는 이슈에 대하여, 검증 우선순위 결정을 위한 최고 수준의 검토 및 중대성 평가, 내부 분석 프로세스의 정당성 확인
- 이해관계자 참여에 대한 담당자 및 관리자와의 논의
- 중대성 평가 결과 도출된 주요 이슈의 관리 책임이 있거나, 관련된 부서의 상위 관리자 인터뷰 수행을 통해, 보고한 주요 이슈 및 보고서 내 포함된 주장에 대한 근거의 적합성 확인
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 해당 프로세스의 실행을 위한 시스템 확인 및 각 성과 영역별 데이터의 생성, 수집 및 보고 과정 확인
- 데이터 수집 과정 및 내부통제절차, 관리 수단의 효용성 확인을 위한 이시스자산운용의 본사 방문
- AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 포괄성, 중요성, 대응성 및 영향성 등 4대 원칙에 대한 보고 및 관리 프로세스 평가

Limitations and approach used to mitigate limitations

검증인은 보고조직에서 제공한 데이터와 자료에 근거하여 한정된 기간 내에 제한적 검증을 실시하였으며, 이에 따라 검증 과정에서 중대한 오류가 발견되지 않고, 존재할 수도 있는 불가피한 위험과 관련된 한계성을 내포하고 있습니다. 검증인은 검증 과정 중 예측하거나 확인할 수 없는 발생가능한 미래 영향 및 이와 관련된 추가적 측면에 대한 보증을 제공하지 않습니다.

Competency and Independence

BSI (British Standards Institution)는 품질, 환경, 안전보건, 에너지 및 반부패, 컴플라이언스 등 경영시스템 분야에 전문성을 가지고 있으며, 1901년 설립되어 전 세계적으로 약 120년 동안 인증, 검증서비스를 제공해 온 독립된 전문기관입니다. 검증인은 보고조직과 어떠한 비즈니스 관계도 맺고 있지 않으며, 독립적으로 검증을 수행하였고, 어떠한 이해상충도 없습니다. 본 검증을 수행한 검증팀은 환경, 안전보건 등 경영시스템 분야 및 사회, 기업윤리 등 지속가능성 분야에서의 오랜 경험과 BSI Group의 검증표준방법론에 대한 이해가 탁월한 AA1000 Assurance Standard 검증심사원으로 구성되었습니다.

Opinion Statement

본 검증은 AA1000 Assurance Standard v3에 따라 수행되었으며, 검증인은 이시스자산운용의 AA1000 Assurance Standard에 대한 접근방식 설명과 GRI Standards 준수 자체 선언에 대한 확신을 위하여, 충분한 근거를 수집하기 위해 검증 절차를 계획하고, 해당 계획을 바탕으로 검증을 수행하였습니다.

검증을 수행한 결과, 검증인은 중요성 측면에서 이시스자산운용의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 검증인은 보고서 내 포함된 경제, 사회 및 환경 등 주요 지속가능성 성과 지표가 이시스자산운용의 효과적인 내부 통제 절차에 의해 관리되고 있다고 믿습니다.

Conclusions

보고서는 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 보고(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었다고 판단되며, AA1000 AccountAbility Principles (2018)의 4대 원칙에 대한 검증인의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 Inclusivity

이시스자산운용은 이해관계자를 식별하고, 공간 사용자, 임직원, 지역사회, 파트너사 및 주주/투자자를 주요한 이해관계자로 선정하였습니다. 지속가능성 맥락 차원의 이해관계자별 의견을 수렴하기 위하여, 주요한 이해관계자 참여 프로세스(Engagement Process)를 운영하고 있습니다. 정기적인 이해관계자 소통 채널을 통해 도출된 주요 이슈를 이시스자산운용의 지속가능성 전략과 목표에 반영하고 있으며, 이해관계자 그룹별 주요 성과와 미래 계획 등 해당 프로세스를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

중요성 Materiality

이시스자산운용은 지속가능성과 관련된 중요한 보고 이슈를 도출하기 위하여, 이시스자산운용의 주요한 비즈니스 특성 및 운영 특성을 고려하여 고유의 중대성 평가 프로세스를 실행하였습니다. 국제 공시 표준 분석, 동종 산업 벤치마킹 및 미디어 리서치를 실시하였으며, 재무적 영향도 및 사회/환경적 영향도를 파악하고 핵심 대응영역을 결정하였습니다. 이시스자산운용은 해당 프로세스를 통해 6개의 중대 이슈를 도출하였으며, 중대 이슈와 관련된 GRI 주제 표준 (Topic standards)을 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

보고서 제3자 검증의견서

대응성 Responsiveness

이지스자산운용은 중대성 평가를 통해 도출된 지속가능성 맥락 차원의 중대 이슈에 대한 관리 프로세스를 운영하고 있습니다. 이지스자산운용은 지속가능성 중장기 계획 및 목표 수립 시, 관련된 주요 이해관계자의 기대 사항을 효과적으로 반영하기 위하여 구축한 고유의 관리 방법론에 따라, 보고한 중대 이슈와 관련된 방법론, 성과 및 개선 방안 등 주요한 대응 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

영향성 Impact

이지스자산운용은 보고한 중대 이슈의 지속가능성 맥락 차원에서, 조직 및 주요한 이해관계자에게 미치는 범위와 정도를 식별하고, 해당 영향의 평가 프로세스를 운영하고 있습니다. 주요한 영향의 분석 결과를 바탕으로 지속가능성 전략과 목표를 수립하고 이를 달성하기 위한 중장기 계획과 전략 체계를 구체화하고, 해당 프로세스와 관련된 성과를 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

Findings and conclusions concerning the reliability and quality of specified performance information

GRI 주제 표준(Topic Standards) 중 아래 조항은 보고 조직에서 제공한 정보와 데이터에 근거하여 검증유형 Type2 로 수행되었습니다. 해당 자료와 정보의 신뢰성 및 정확성 확인을 위하여, 담당 부서 인터뷰를 통해 데이터 처리, 가공, 관리와 관련된 내부 통제 절차에 대해 확인하였으며, 샘플링(Sampling)을 통해 정확성을 확인하였습니다. 보고서에 포함된 지속가능성 성과 정보의 오류 및 의도적인 왜곡은 발견하지 못하였습니다. 보고조직은 신뢰할 수 있는 내부 통제 절차를 통해 해당 지속가능성 성과 정보를 관리하고 있으며, 해당 성과의 출처 등 도출 과정을 추적할 수 있습니다. 검증 과정 중 발견된 오류, 불명확한 표현은 검증 과정 및 보고서 발간 이전에 수정되었으며, 검증인은 해당 오류, 표현이 수정된 최종 발간 보고서를 확인하였습니다.

- GRI Topic Standards: 201-1~2, 203-1, 205-2, 302-1, 303-3, 305-1~4, 401-1~3, 403-1~4, 403-6~9, 404-1~2, 405-1, 407-1, 408-1, 409-1, 413-1, 415-1

Recommendations and Opportunity for improvement

검증인은 검증 의견에 영향을 미치지 않는 범위 내에서 다음의 의견을 제시합니다.

- 이지스자산운용은 ESG 통합 프로세스에 따라 재무 리스크 외 지속가능성 리스크를 효과적으로 관리하고 있습니다. 해당 프로세스를 기반으로, 비즈니스 특성을 고려한 중대성 평가 프로세스를 고도화하는 것이 지속가능경영체계를 선도하는 데에 도움이 될 수 있습니다.
- 이지스자산운용의 중장기 지속가능성 전략과 비전 체계에 따라, 수립한 주요 지속가능성 목표의 연도별 세부 과제, 달성 현황 및 개선 방안 등을 공개하는 것이 지속가능경영체계를 고도화하는 데에 도움이 될 수 있습니다.

GRI-reporting

이지스자산운용은 자체적으로 GRI Standards의 준수 여부를 선언하였습니다. 검증인은 이지스자산운용의 보고서가 GRI Standards 2021 부합보고 원칙에 따라 작성(Reporting in accordance with the GRI Standards)되었음을 확인하였으며, 이지스자산운용이 제공한 자료와 정보에 기반하여 공통 표준(Universal Standards)과 주제표준(Topic Standards) 등 GRI Standards 준수 요구사항을 충족하고 있다는 주장의 오류를 발견하지 못하였습니다. 별도의 산업표준(Sector Standards)은 적용되지 않았습니다.

Issue Date: 24/06/2025

For and on behalf of BSI (British Standards Institution):

BSI representative



검증팀장 이정우, Lead Assurer, LCSAP



대표이사 임성환, Managing Director

BSI Group Korea Limited: 29, Insa-dong 5-gil, Jongno-gu, Seoul, South Korea

Hold Statement Number: SRA 808931

bsi.



AA1000
Licensed Report
000-4/V3-XPV8N

IGIS Asset Management